

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองเสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

หลักสูตรปริญญาตรีวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชานโยบายสาธารณะ

พฤษภาคม 2555

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยพะเยา

อาจารย์ที่ปรึกษา และคณะบดีวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง ได้พิจารณาการศึกษา
ต้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา” เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ ของมหาวิทยาลัยพะเยา

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรา พงษ์นิล)

อาจารย์ที่ปรึกษา

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ นพรัตน์)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษาต่อเนื่อง

พฤษภาคม 2555



กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความช่วยเหลือ และสนับสนุนอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี พงษ์นิล อาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งได้เสียสละเวลาเพื่อให้คำแนะนำปรึกษา ตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ และติดตามความคืบหน้าด้วยความเอาใจใส่ ตลอดจนให้กำลังใจแก่ผู้ศึกษาด้วยดีตลอดมา จนการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองสำเร็จสมบูรณ์ได้ ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณ ดร.บรรจง ไชยรินคำ อาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ อาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา และดาบตำรวจจุฬพงศ์ เรืองหุ่น ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ที่ได้กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำแนะนำ และตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ทำให้การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สมบูรณ์ และมีคุณค่า

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ในการให้ความช่วยเหลือด้านข้อมูล และให้ความร่วมมือด้านการประสานงานกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองด้วยความเต็มใจ จนการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สำเร็จสมบูรณ์

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณ ประชาชนผู้ที่เป็นสมาชิก ประชาชนผู้ที่ไม่ลาออกจากการเป็นสมาชิก และประชาชนผู้ที่ไม่เคยเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ผู้ศึกษาขอขอบคุณทุกท่านในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ และวิทยากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้มอบความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในหน้าที่การงาน และการดำเนินชีวิตในสังคมให้เหมาะสม ตลอดจนการชี้แนะสิ่งดี ๆ ต่าง ๆ ทำให้ผู้ศึกษามีกำลังใจที่สามารถเอาชนะอุปสรรคทั้งหลายได้อย่างราบรื่น

และขอขอบพระคุณอีกครั้งกับผู้ที่มีส่วนช่วยเหลือให้การทำการศึกษาครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ขออภัยที่ไม่สามารถเอ่ยนามได้เพราะมีผู้สนับสนุนช่วยเหลือมากมาย

คุณประโยชน์อันเกิดจากการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองฉบับนี้ ผู้ศึกษาขอมอบแก่ บพุการี และครอบครัว ผู้ซึ่งให้ความรัก ความอบอุ่น ที่ได้คอยช่วยเหลือและสนับสนุนการศึกษา จนทำให้ผู้ศึกษาสามารถประสบความสำเร็จในการศึกษาได้ตามที่คาดหวัง

เจนจิรา สุธรรมเม็ง

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
ผู้ศึกษาค้นคว้า	เจนจิรา สุธรรมเม็ง
ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี พงษ์นิล
ประเภทสารนิพนธ์	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ร.ป.ม. สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, มหาวิทยาลัยพะเยา, 2555

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ประชากรกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุน และไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน 410 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และนำไปเทียบกับเกณฑ์เพื่ออภิปรายผล สรุปผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนโดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนของผู้ที่เป็นสมาชิก โดยรวมอยู่ในระดับสูง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงานกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทอง สวัสดิการและอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง

ดังนั้น จากผลการศึกษาค้นคว้า การดำเนินงานของกองทุนไม่ควรอาศัยเงื่อนไขทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง และเพิ่มการประชาสัมพันธ์จาก “กองทุน” เป็น “กองทุนบุญ”

Title FACTORS INFLUENCING THE MEMBERSHIP OF THE COMMUNITY WELFARE FUND AT TAWANGTHONG SUB-DISTRICT, MUANG DISTRICT, PHAYAO

Author Jenjira Suthammeng

Advisor Assistant Professor Montra Pongnil

Academic Paper Independent Study M.P.A. in Public Policy, University of Phayao, 2012

ABSTRACT

The objectives of this research were to study factors influencing the membership of the community welfare fund at Thawangthong Sub-District, Muang district, Phayao. The samples groups were 410 of membership and non-membership of the Community Welfare Fund, data were analyzed with the use of the percentage and mean for compared to discuss the results were found. Research findings showed that the factor influencing the decision to be a member of membership was at a high level, in descending order as follows: Change of the Community Welfare Fund Committee, implementation of the Community Welfare Fund Committee and comfortable to contract with Fund. For factor influencing the decision not to be the member of non-membership was at a moderate level, in descending order as follows: Change of the Community Welfare Fund Committee, Change board of director municipalities in Tawangthong sub-district include change of welfare and contribution rate Funds.

The results of this study showed that the Fund was not relying on political conditions and Funds should promote and raise the name of "Fund" to "Merit Fund"

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ขอบเขตการศึกษา.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน.....	6
แนวคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจ.....	9
ความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง	11
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16
กรอบแนวคิด.....	21
3 วิธีดำเนินการศึกษา	22
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	22
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	24
การทดสอบเครื่องมือ.....	24
การเก็บรวบรวมข้อมูล	25
การวิเคราะห์ข้อมูล	25

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	26
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	26
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง	33
ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง.....	36
ตอนที่ 4 ปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะทำให้มีการตัดสินใจเข้าเป็น สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน.....	40
5 บทสรุป	41
สรุปผลการศึกษา.....	41
อภิปรายผลการศึกษา	44
ข้อเสนอแนะ	47
บรรณานุกรม	49
ภาคผนวก	52
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	53
ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า	65

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ประเทศไทยได้มีการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สวัสดิการ เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ การสร้างบ้านพักคนชรา ศูนย์สงเคราะห์เด็ก ตลอดจนการสงเคราะห์ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งที่ดำเนินการโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ซึ่งเป็นสวัสดิการในลักษณะ สงเคราะห์ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ใช้งบประมาณจำนวนมาก ประชาชนก็พยายาม จัดสวัสดิการให้แก่กัน แต่ก็ในรูปแบบของการออม เพื่อกักเก็บและปันผล การรวมกลุ่มฌาปนกิจ เพื่อช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต ไม่มีสวัสดิการครอบคลุมความจำเป็นพื้นฐานของชีวิตตั้งแต่เกิด จนตาย ประชาชนตำบลท่าวังทองจึงร่วมกันจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองขึ้น เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต บนพื้นฐานของการพึ่งตนเองการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ของคนในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย

ในวันที่ 5 ธันวาคม 2550 ซึ่งเป็นวันพ่อแห่งชาติ เทศบาลตำบลท่าวังทอง ได้จัดทำ โครงการเทิดไถ่องค์ราชันย์ 80 พรรษา เพื่อรณรงค์เผยแพร่การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ซึ่งเป็น กองทุนที่เกิดจากการรวมตัวของประชาชนด้วยความสมัครใจ ที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกัน บนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นกองทุนที่ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ เน้นการบริหาร จัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืน และดูแลชาวบ้านด้วยกันได้ทุกเพศ ทุกวัย ทุกประเภทตั้งแต่เกิด จนตาย เป็นสวัสดิการของชาวบ้าน โดยชาวบ้าน เพื่อชาวบ้าน เป็นการได้ อย่างมีคุณค่า การรับอย่างมีศักดิ์ศรี

สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ที่เข้ามาสมัครเป็นสมาชิก โดยสมทบ เงินเป็นรายปี ปีละ 365 บาท หรือในกรณีนี้ไม่สามารถจ่ายเป็นรายปีได้ ก็สามารถจ่ายเป็นราย เดือนและจะได้รับสวัสดิการตามที่หลักเกณฑ์กติกาที่สมาชิกร่วมกันกำหนด โดยมี คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการที่สมาชิกเลื่อนขึ้นมาเป็นผู้บริหาร เพื่อบริหารจัดการสวัสดิการ ให้กับสมาชิกตั้งแต่เกิดจนตาย เช่น สวัสดิการการเกิด สวัสดิการการเจ็บป่วย สวัสดิการ เสียชีวิต สวัสดิการการศึกษา สวัสดิการส่งเสริมอาชีพ และสวัสดิการส่งเสริมสุขภาพ

การบูรณาการทุนในกองทุน ได้รับการสมทบจากเทศบาลตำบลท่าวังทอง เป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน และสนับสนุนสวัสดิการชุมชน เงินบริจาคจากบุคคล ทำให้ประชาชนตำบลท่าวังทองเกิดความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชน หน่วยงานท้องถิ่นเกิดความเข้าใจเรื่องสวัสดิการ และเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชนมากขึ้น

ความสำเร็จที่ผ่านมาของการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองทำให้ประชาชนในตำบลท่าวังทองที่เข้ามาสมัครเป็นสมาชิกโดยสมทบเงินเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ปีละ 365 บาท นั้น จะได้รับประโยชน์และเห็นคุณค่าของการรวมตัวกันในรูปแบบของกองทุนสวัสดิการชุมชนในลักษณะของการช่วยเหลือในด้านการเกิด เจ็บและตาย อาทิ เช่น การได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลเวลาเจ็บ ได้รับเงินช่วยเหลือเมื่อสมาชิกเสียชีวิต การได้รับเงินรับขวัญค่าคลอดบุตร ในกรณีจ่ายเงินสมทบอย่างสม่ำเสมอ และไม่เคยได้รับสวัสดิการใดๆ เลย จะได้รับสวัสดิการทุก ๆ 3 ปี อาทิ เช่น สวัสดิการการศึกษาสวัสดิการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และสวัสดิการส่งเสริมสุขภาพแก่สมาชิก ซึ่งการมีกองทุนสวัสดิการชุมชนจึงเป็นเครื่องยืนยัน ถ้าหลักประกันสุขภาพและความมั่นคงในชีวิตของสมาชิกได้ ตลอดจนการเป็นแหล่งสร้างความผูกพันทางจิตใจและพึ่งพาอาศัยกันของสมาชิกในตำบลท่าวังทองได้พอสมควร

แต่อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองที่ผ่านมา ยังประสบปัญหาต่าง ๆ มากมาย ดังต่อไปนี้

1. การปรับเปลี่ยนระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นของประชาชนในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน
2. การเข้ามาช่วยเหลือและอุดหนุนเสริมทางการเงินและการทำงานกองทุนสวัสดิการชุมชนของหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้เกิดความไม่รู้สึกเป็นเจ้าของ
3. ประชาชนตำบลท่าวังทอง 14,308 คน เป็นสมาชิกกองทุนเพียง 1,684 คน คิดเป็นร้อยละ 11.77 (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2554)
4. คณะกรรมการส่วนใหญ่เข้าซ้อนกับตำแหน่งหน้าที่อื่น ๆ ในชุมชน ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องหรือไม่มีเวลาในการทำงาน คณะกรรมการขาดทักษะในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาการให้เกิดความคล่องตัวหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น
5. ความยากจนของประชาชน ทำให้อัตราในการรับสมัครสมาชิกปีละ 365 บาท อาจจะเป็นอัตราที่ไม่ได้ค้ำประกันถ้าความสอดคล้องกับฐานทางเศรษฐกิจของประชาชน อีกทั้งการจ่ายเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกในยามเจ็บป่วย ตาย ก็เกิดขึ้นจากฐานของความคาดเดาทั้งสิ้น

6. การประชาสัมพันธ์ยังไม่เข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึง ทำให้ประชาชนไม่เข้าใจในระเบียบ สวัสดิการ และการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งก็ยังมีปัญหาข้อสงสัยเกิดขึ้นกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ในการที่จะดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้สามารถดำรงอยู่ และให้สวัสดิการที่ดีต่อสมาชิก ให้สิทธิประโยชน์ที่ดีต่อสมาชิก และจะทำอย่างไรให้ประชาชนในตำบล เป็นสมาชิกของกองทุนมากยิ่งขึ้น และลดอัตราการลาออกจากสภาพสมาชิกให้ได้

ผู้ศึกษาในฐานะบุคลากรในเทศบาลตำบลท่าวังทอง และเป็นผู้ช่วยงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองจึงสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เพื่อนำผลการศึกษาไปแสวงหาแนวทางส่งเสริมให้ประชาชนตำบลท่าวังทองเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง และใช้เป็นเครื่องมือที่จะนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อจัดสวัสดิการที่ดีให้กับสมาชิกทำให้เกิดประโยชน์เพิ่มมากขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

ขอบเขตของการศึกษา

ในการศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตการศึกษาดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา การศึกษาครั้งนี้ ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ประกอบด้วยปัจจัย 16 ข้อ ดังนี้

1. ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน
2. คณะกรรมการ
3. การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน
4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน
5. อัตราเงินสมทบรายวันๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน
6. การจัดสวัสดิการ
7. การประชาสัมพันธ์

8. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานที่ได้ประโยชน์ร่วมกัน

9. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

10. ภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว

11. กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน

12. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล

13. ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชน และครอบครัว

14. สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง

15. การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทอง

16. การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน

2. ขอบเขตด้านวิธีการวิจัย ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตด้านวิธีการวิจัย ดังต่อไปนี้

1) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 2) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3) การทดสอบเครื่องมือ 4) การเก็บรวบรวมข้อมูล 5) การวิเคราะห์ข้อมูล และ 6) สรุป

3. ขอบเขตด้านพื้นที่ ผู้ศึกษาได้กำหนดขอบเขตการศึกษาไว้ในพื้นที่ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

4. ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ประชาชนผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ประชาชนผู้ที่ลาออกการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน และประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย โดยคัดเลือกประชาชนชุมชนเมือง จำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนป่าแดง และชุมชนหัวขี้เหล็ก ประชาชนชุมชนชนบท จำนวน 3 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนดอกบัว ชุมชนศาลา และชุมชนเวียงน้ำเต้า โดยเลือกประชาชนผู้เป็นสมาชิกกองทุน 46 คน (ชุมชนเมือง 26 คน ชุมชนชนบท 20 คน) ประชาชนผู้ที่ลาออกจากการเป็นสมาชิก 24 คน (ชุมชนเมือง 12 คน ชุมชนชนบท 12 คน) และประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิก 340 คน (ชุมชนเมือง 126 คน ชุมชนชนบท 214 คน) ได้กลุ่มตัวอย่าง 410 คน

5. ขอบเขตด้านเวลา ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ระหว่างเดือนสิงหาคม 2554 ถึง เดือนมีนาคม 2555

นียมคัพทเฉพาะ

1. **กองทุนสวัสดิการชุมชน** หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
2. **คณะกรรมการกองทุน** หมายถึง ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการของกองทุนสวัสดิการชุมชน
3. **สมาชิกกองทุน** หมายถึง ผู้ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ
4. **สมาชิกกองทุนรายเก่า** หมายถึง ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่เริ่มแรก (พ.ศ. 2550)
5. **สมาชิกกองทุนรายใหม่** หมายถึง ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนตั้งแต่ปรับเปลี่ยนระเบียบกองทุน (พ.ศ.2554)
6. **ประชาชนผู้ที่เคยเป็นสมาชิกกองทุน** หมายถึง ผู้ที่เคยสมัครเป็นสมาชิกกองทุนแล้วลาออก
7. **ประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกกองทุน** หมายถึง ผู้ที่ไม่เคยสมัครเป็นสมาชิกกองทุน
8. **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุน** หมายถึง ลักษณะบางประการของกองทุนสวัสดิการชุมชน หรือสิ่งที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนของประชาชนตำบลท่าวังทอง คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ รวมถึงปัจจัยเกี่ยวกับข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

ประโยชน์ที่จะได้รับการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้ ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เพื่อที่จะได้นำผลการศึกษาที่ได้มา ใช้เป็นแนวทางในการหามาตรการส่งเสริมให้ประชาชนตำบลท่าวังทองเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ได้มีการศึกษาเอกสาร และแนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้นำเสนอ ดังนี้ 1. แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน 2. แนวคิดเกี่ยวกับตัดสินใจ 3. ความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง 4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และ 5. กรอบแนวความคิด

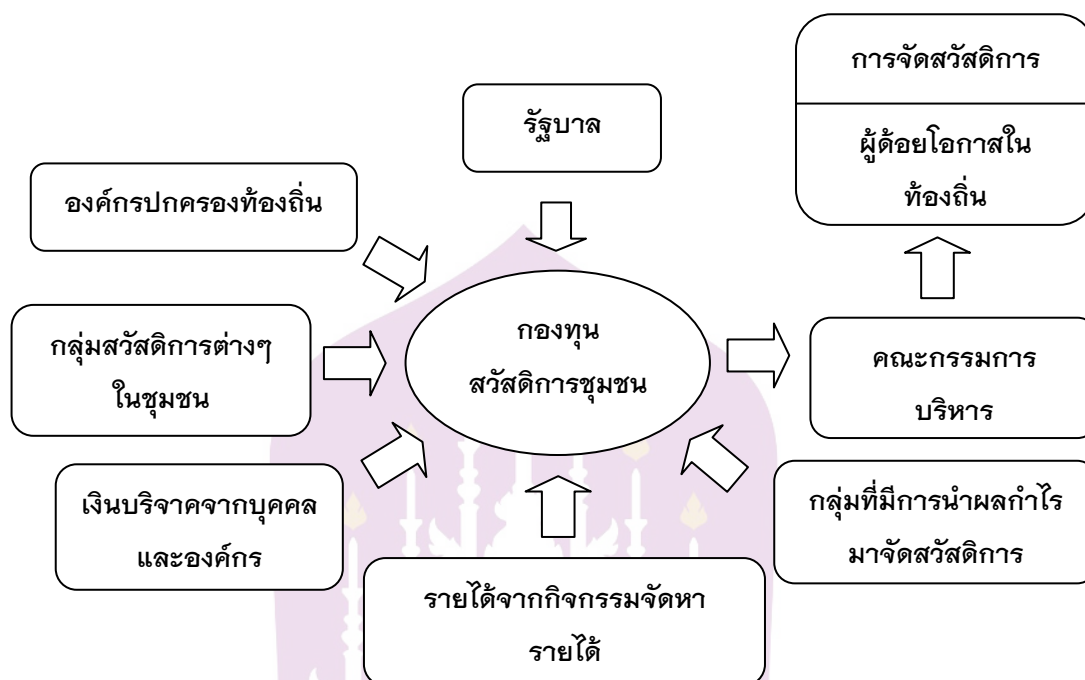
แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน

ความหมายของคำว่าสวัสดิการชุมชนนั้นในประเทศไทยนอกจากเอกสารประกอบการประชุมเพื่อจะนำไปสู่การจัดการจัดตั้งระบบสวัสดิการชาวบ้านสวัสดิการชุมชนยังไม่พบนิยามของคำว่าสวัสดิการชุมชนโดยตรง นิยามที่มีอยู่ทั่วไปจะเป็นนิยามของคำว่า “สวัสดิการสังคม” ซึ่งมักจะเป็นการจัดการสวัสดิการซึ่งรัฐจัดให้กับประชาชนหรือคำว่า “สวัสดิการท้องถิ่น” ซึ่งเป็นเรื่องท้องที่ปกครองท้องถิ่นจัดให้กับประชาชนในพื้นที่การปกครองของตน

อย่างไรก็ตามในแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนจากแนวคิด และที่ดำเนินการไปแล้วในประเทศไทยจะมีหลักการที่เหมือนกันกับสวัสดิการสังคมเพียงแต่หน่วยงานรับผิดชอบต่างกันเท่านั้น ดังนั้นจึงขอขอยกตัวอย่างนิยามของคำว่าสวัสดิการสังคม ดังนี้

มาริสสา ภูเพ็ชร, 2535 ในความหมายของคำว่า สวัสดิการสังคมไว้ว่าเป็นงานที่ช่วยเหลือประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในยามปกติและยามที่ประสบปัญหาการให้ความช่วยเหลือ มีหลายรูปแบบทั้งที่เป็นเงิน สิ่งของ การดูแล การให้บริการ ทั้งด้านการศึกษาสาธารณสุขที่อยู่อาศัย การประกันรายได้ การจ้างงาน และการบริการสังคม

หลักการของการสร้างหลักประกันความมั่นคงในรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนจะต้องอาศัยทุนทางสังคมที่มีอยู่ในแต่ละชุมชนมาเป็นฐานในการจัดสวัสดิการ สร้างพลังในการพึ่งตนเอง สร้างความร่วมมือกับภาครัฐองค์กรปกครองท้องถิ่นในการสนับสนุนให้กลุ่มสามารถจัดสวัสดิการได้อย่างต่อเนื่องมีการเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายจากระดับหมู่บ้านไปสู่ระดับตำบลและระดับอำเภอ ดังแสดงภาพ 1



ภาพ 1 แสดงกรอบแนวคิดในการจัดสวัสดิการชุมชน

จากภาพ 1 จะเห็นได้ว่าแนวคิดในการจัดสวัสดิการชุมชนให้กับผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ไม่ได้จำกัดแหล่งที่มาของเงินกองทุนที่จะนำมาจัดสวัสดิการเฉพาะเงินสมทบจากสมาชิกเครือข่ายที่เป็นกลุ่มที่มีการนำผลกำไรมาจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในพื้นที่อำเภอพนมสารคามเท่านั้น แต่ยังเปิดช่องทางที่จะจัดหารายได้มาสมทบเงินกองทุนและการขอรับการสนับสนุนจากภาคส่วน อื่นๆ ด้วย

พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546, 28 กันยายน 2546, หน้า 1 ได้นิยามความหมายของสวัสดิการสังคมไว้ว่า หมายถึงระบบการจัดสวัสดิการของสังคม ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ปัญหาการพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองของความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสมเป็นธรรมและให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัยการทำงานและการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรมและบริการทางสังคมทั่วไป โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับและการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน, 16 มกราคม 2551, หน้า 4 ได้ให้ความหมายของสวัสดิการชุมชนว่าหมายถึง การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน หมายรวมถึงทุกอย่างที่ทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปแบบของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชีวิตตั้งแต่ เกิด เจ็บ ตาย เช่น กองทุนสัจจะออมทรัพย์ กองทุนออมวันละบาท กองทุนสวัสดิการผู้นำชุมชน กองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในอัตราเร่งที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องการเปลี่ยนแปลงอย่างหนึ่งจะส่งผลกระทบต่อเชื่อมโยงไป ทั้งระบบสังคมผู้อ่อนแอด้วยโอกาสยากที่จะปรับตัวให้เข้ากับกระแสของการเปลี่ยนแปลงได้ วิธีชีวิตของผู้คนเปลี่ยนแปลงไปมีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติจนถึงขั้นวิกฤติช่องว่างทางเศรษฐกิจห่างไกลกันมากขึ้นความสัมพันธ์เอื้ออาทรต่อกันลดลง ผู้ยากลำบาก ผู้ด้อยโอกาสถูกผลักดันให้เป็นภาระของรัฐ รูปแบบที่รัฐจัดสวัสดิการให้กับชุมชนจะเน้นเรื่องเงินและสิ่งของ นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐาน เช่น ถนน น้ำประปา ไฟฟ้า แต่ก็มีผู้ที่ไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการที่รัฐจัดให้อีกเป็นจำนวนมาก ดังนั้นทางที่ชุมชนได้ริเริ่มที่จะจัดสวัสดิการเพื่อดูแลตนเองจึงเป็นเรื่องที่รัฐควรให้การสนับสนุนเพราะนอกจากจะขยายการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่แล้วยังเป็นเครื่องมือในการผนึกกำลังทางสังคมให้เหนียวแน่นยิ่งขึ้นอีกทางหนึ่ง

โดยสรุป สวัสดิการชุมชน คือ ระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลกันของคนในชุมชนมีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายเป็นการดูแลให้คนในชุมชนได้รับสวัสดิการ ตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย รวมถึงการสนับสนุนให้คนในชุมชน ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้นำไปสู่การแก้ปัญหาความยากจนยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น เป็นการรวมตัวกันตามวิถีวัฒนธรรมบนพื้นฐานของการเอื้ออาทรต่อกัน คิดร่วมกัน วางระบบร่วมกัน ร่วมกันบริหาร ร่วมกันสมทบทุน พร้อมทั้งจะให้และรับผลประโยชน์ร่วมกัน เป็นเจ้าของร่วมกัน โดยมีทุนหนุนเสริมจากองค์กรปกครองท้องถิ่น หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

จากการศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชนแล้ว สามารถนำมาปรับใช้กับการศึกษาได้ว่า การจัดสวัสดิการชุมชนที่ดี เกิดประโยชน์กับสมาชิก ครอบคลุมตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย และการเป็นเจ้าของร่วมกันทำให้ประชาชนตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

แนวคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจ

1. ความหมายของการตัดสินใจ

อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์, 2547, หน้า 64 นักวิชาการได้ให้ความหมายของการตัดสินใจไว้ ดังนี้

ชูล และคณะ Shull and other 1970, หน้า 31 ได้ให้นิยามว่า การตัดสินใจ คือ กระบวนการใช้ความคิดของมนุษย์ที่ผูกพันกับปรากฏการณ์อันเกิดจากบุคคลและสังคม การตัดสินใจนี้มีพื้นฐานบนสมมติฐานของข้อเท็จจริงที่มีคุณค่า และครอบคลุมตัวเลือกที่ได้รับการเลือกสรรแล้วจากตัวเลือกอื่น ๆ ตามจุดมุ่งหมายที่ต้องการ

แฮร์ริสัน Harrison 1981, หน้า 3 ได้สรุปเกี่ยวกับนิยามของการตัดสินใจว่าเป็น ขบวนการประเมินผลเกี่ยวกับทางเลือกหรือตัวเลือกที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการคาดคะเนผลที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่าง ๆ บีบบังคับให้มีผู้ตัดสินใจต้องเลือกทางปฏิบัติที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายได้มากที่สุด

โดยสรุป การตัดสินใจ หมายถึง กระบวนการใช้ความคิดอย่างมีเหตุผลเพื่อพิจารณาเลือกทางปฏิบัติจากหลายทางเลือก โดยผู้ตัดสินใจประเมินค่าทางเลือกนั้นแล้วว่าเป็นทางเลือกที่ปฏิบัติแล้วสามารถบรรลุเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ได้มากที่สุด

2. กระบวนการตัดสินใจ

อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์, 2547, หน้า 64 นักวิชาการได้กล่าวถึงกระบวนการตัดสินใจไว้ ดังนี้

ซิมอน Simon, 1960, หน้า 1 ได้อธิบายว่า การตัดสินใจเป็นกระบวนการที่มีระดับขั้นตอนความสำคัญ 3 ขั้นตอน คือ

1) กิจกรรมสำรวจกรอง ผู้ตัดสินใจต้องรู้สภาพความเป็นไปของสภาพแวดล้อมข่าวสาร เพื่อคุณภาพต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจ

2) กิจกรรมสร้างแบบ ผู้ตัดสินใจสร้างพัฒนา และวิเคราะห์แนวทางต่าง ๆ ที่สามารถดำเนินการได้ หรือสามารถปฏิบัติได้

3) กิจกรรมคัดเลือก ผู้ตัดสินใจเลือกหนึ่งทางเลือกระหว่างหลาย ๆ ทางเลือกเพื่อนำไปปฏิบัติได้จริง

ราคิช และคนอื่น ๆ Rakich, et al, 1985, หน้า 242-250 ให้ความเห็นว่า กระบวนการตัดสินใจประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้ คือการวิเคราะห์ปัญหาการตั้งสมมติฐาน การระบุทางเลือกในการแก้ปัญหา การพัฒนา และการใช้เกณฑ์ในการตัดสินใจ การเลือกวิธีที่ดีที่สุด และนำไปปฏิบัติ

โดยสรุป กระบวนการตัดสินใจเป็นเทคนิคที่จะลดจำนวนทางเลือกด้วยการศึกษาสภาพแวดล้อม ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง นำมาวิเคราะห์แนวทางที่สามารถปฏิบัติได้ หรือเกิดผลเสีย น้อยที่สุด แล้วจึงคัดเลือกแนวทางปฏิบัตินั้น

3. ขั้นตอนในการตัดสินใจ

วุฒิชัย จำรงค์, 2523 หน้า 4-7 อ้างถึงใน อมรรัตน์ รุ่งพิบูรณ์ , 2547 หน้า 65 ได้กล่าวว่า การตัดสินใจเป็นกระบวนการเลือกในระหว่างทางเลือกต่าง ๆ และได้แบ่งขั้นตอนการตัดสินใจ ดังนี้

3.1 การแยกแยะตัวปัญหา (Problem Identification)

การแยกแยะตัวปัญหาที่แท้จริงออกมาให้ได้

3.2 การหาข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับตัวปัญหานั้น (Information Search)

ต้องหาข่าวสารที่สมบูรณ์ (Complete Information) ข่าวสารที่สรรหานั้น จำเป็นต้องมีความเกี่ยวข้องและจำเป็นกับตัวปัญหา ตลอดจนมีความเพียงพอในการแก้ปัญหา นั้น

3.3 การประเมินค่าข่าวสาร (Evaluation Of Information)

การประเมินค่าว่าข่าวสารที่ได้มานั้น ถูกต้องเหมาะสมเพียงพอ ตรงกับเวลา และสามารถที่จะนำไปวิเคราะห์ปัญหาได้หรือไม่

3.4 การกำหนดทางเลือก (Listing Of Alternatives)

เป็นขั้นตอนที่สำคัญมากของการตัดสินใจ คือ กำหนดทางเลือกมากที่สุดเท่าที่จะมากได้ การกำหนดทางเลือก ต้องครอบคลุมวิธีทางที่จะแก้ปัญหาได้ในหลายๆ วิธีทางเลือก แต่ละทาง อาจช่วยในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมในระดับต่างๆ กัน ดังนั้น จำเป็นต้อง กำหนดทางเลือกที่มีลำดับตามความสำคัญของการแก้ปัญหา

3.5 การเลือกทางเลือก (Selection of Alternatives)

การเลือกทางเลือกที่จะปฏิบัติการต่อไป (Selection Of A Course Of Action) ขั้นตอนนี้เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า เป็นการตัดสินใจอย่างแท้จริง

3.6 การปฏิบัติตามการตัดสินใจ (Implement Of Decision)

เป็นการปฏิบัติตามผลของการตัดสินใจ เราทราบได้ว่า การตัดสินใจ ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ขึ้นอยู่กับผลของการตัดสินใจนั้นว่า สามารถแก้ปัญหาที่แยกแยะออกมาได้ใน ขั้นตอนแรกได้หรือไม่

โดยสรุป การตัดสินใจ มีขั้นตอนที่จำเป็นจะต้องมีการดำเนินการ เกิดขึ้นตั้งแต่เกิดความรู้สึกในตัวปัญหา หาข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ประเมินค่าข่าวสาร กำหนดทางเลือก การเลือก

ทางเลือก และการปฏิบัติตามการตัดสินใจ การตัดสินใจจะถูกต้องหรือเหมาะสมเพียงใด ขึ้นอยู่กับผลของการตัดสินใจ

จากการศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจแล้ว สามารถนำมาปรับใช้กับการศึกษาได้ว่า การตัดสินใจ เป็นกระบวนการประเมินผลที่เกี่ยวกับทางเลือกหรือตัวเลือก ที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย การตัดสินใจเป็นกระบวนการที่มีระดับความสำคัญ 3 ขั้นตอน คือ กิจกรรมข่าวกรอง กิจกรรมสร้างแบบ และกิจกรรมคัดเลือก ขั้นตอนการตัดสินใจแบ่งได้ ดังนี้ การแยกแยะตัวปัญหา การหาข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับตัวปัญหานั้น การประเมินค่าข่าวสาร การกำหนดทางเลือก การเลือกทางเลือก และการปฏิบัติตามการตัดสินใจ แสดงว่าเมื่อประชาชนได้รับข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ที่ดี มีสวัสดิการที่ครอบคลุมตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

1. ประวัติความเป็นมา

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เป็นกองทุนที่เกิดจากการรวมตัวของประชาชนตำบลท่าวังทองด้วยความสมัครใจที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกัน บนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นกองทุนที่ “ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ” เน้นการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนและดูแลชาวบ้านด้วยกันได้ทุกเพศ ทุกวัย ทุกประเภทตั้งแต่เกิดจนตาย เป็นการจัดสวัสดิการของชาวบ้าน โดยชาวบ้าน เพื่อชาวบ้าน เป็นการให้อย่างมีคุณค่า การรับอย่างมีศักดิ์ศรี โดยก่อตั้งเมื่อวันที่ 5 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2550 เพื่อรณรงค์เผยแพร่การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นโครงการเกิดใหม่ของราชันย์ 80 พรรษา ของเทศบาลตำบลท่าวังทอง ตั้งอยู่เลขที่ 131 หมู่ 4 ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000 โดยมีองค์กรที่สนับสนุนการจัดตั้ง คือ เทศบาลตำบลท่าวังทอง

สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เป็นการออมเงินวันละ 1 บาท และจะได้รับสวัสดิการตามที่หลักเกณฑ์กติกาที่สมาชิกร่วมกันกำหนด โดยมีคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ที่สมาชิกเลือกขึ้นมาเป็นผู้บริหาร เพื่อบริหารจัดการสวัสดิการให้กับสมาชิก ตั้งแต่เกิดจนตาย เช่น สวัสดิการการเกิด สวัสดิการการเจ็บป่วย สวัสดิการการเสียชีวิต สวัสดิการการศึกษา สวัสดิการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และสวัสดิการส่งเสริมสุขภาพ การบูรณาการทุนในกองทุนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลท่าวังทองเป็น

การประสานความร่วมมือระหว่างชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน และสนับสนุนสวัสดิการชุมชน เงินบริจาคจากบุคคล หน่วยงานราชการ และเอกชน ผลการจัดสวัสดิการชุมชน หน่วยงานท้องถิ่นเกิดความเข้าใจเรื่องสวัสดิการ เห็นความสำคัญ ของสวัสดิการชุมชนมากขึ้น มีการประสานความร่วมมือกับเทศบาลตำบลท่าวังทองมากขึ้น และเกิดระบบการมีวินัยในการออมทรัพย์เพื่อจัดสวัสดิการชุมชน

การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ภาคเอกชน จากผู้มีจิตศรัทธา และเทศบาลตำบลท่าวังทอง โดยการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้การช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้คำปรึกษา ประสานงาน ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร และให้การสนับสนุนสถานที่ดำเนินงาน โดยการให้การบริการประชาชนจากบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าวังทอง

2. วิสัยทัศน์

เพิ่มสวัสดิการให้แก่สมาชิกให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างหลักประกัน และความมั่นคงให้กับชีวิตของสมาชิก

3. พันธกิจ

- 1) เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงให้กับชีวิตของประชาชน
- 2) เพื่อให้สมาชิกมีความรัก เสียสละ สามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน
- 3) เพื่อให้สมาชิกมีวินัยในการออม
- 4) เพื่อให้สมาชิกมีการพึ่งพาช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- 5) เพื่อให้สมาชิกในชุมชนมีสวัสดิการตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ และตาย

4. คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

1) คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ปี 2550-2552 (เดิม)

- | | |
|--------------------------|------------------|
| 1. นายเดชศรี ชิววงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายจักรินทร์ ท่าทอง | รองประธานกรรมการ |
| 3. นางหล้า ยิ้มเพชร | รองประธานกรรมการ |
| 4. นายอัศวิน ท้าวขว้าง | กรรมการ |
| 5. นายอรรคเดช อดคสิงห์ | กรรมการ |
| 6. นายนพดล บุญงาม | กรรมการ |
| 7. นายสมศักดิ์ โลมะวิสัย | กรรมการ |

8. นายพิพัฒน์ สำราญใจ	กรรมการ
9. นายอรุณ ศรียา	กรรมการ
10. นางสุข ปันธรรม	กรรมการ
11. นายไพรินทร์ เรียงจิระการ	กรรมการ
12. นายโรจน์ สำราญใจ	กรรมการ
13. นายอนันต์ แผ่นทอง	กรรมการ
14. นายประชัน สุขจิตต์	กรรมการ
15. นายศราวุธ พิกุล	กรรมการ
16. นายสมพร คุณารูป	กรรมการและเลขานุการ
17. นายวีระศักดิ์ ฐระพอด้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
18. นางสุภาวดี จุ่มปาด้า	เหรัญญิก

**2) คณะกรรมการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง
ปี 2553 (ปัจจุบัน)**

1. ด.ต.จุฬพงษ์ เรืองหุ่น	ประธานกรรมการ
2. นายสมศักดิ์ โลมะวิสัย	รองประธานกรรมการ
3. นายนพดล บุญงาม	รองประธานกรรมการ
4. นายทองดี ไร่ฟ้า	กรรมการ
5. นายอรรถเดช อองคสิงห์	กรรมการ
6. นายจักรินทร์ ท่าทอง	กรรมการ
7. นางสุกัญญา พร้อมสุข	กรรมการ
8. นางสุข ปันธรรม	กรรมการ
9. นายศรีเนตร ใจแก้ว	กรรมการ
10. นายอนันต์ แผ่นทอง	กรรมการ
11. นางสาวแสงจันทร์ เงินชุ่ม	กรรมการ
12. นายประชัน สุขจิตต์	กรรมการ
13. นางสมบุญณี ดีแก้วเกษ	กรรมการ
14. นายสมพร คุณารูป	กรรมการและเลขานุการ
15. นางสาวสุรางคนางค์ นาซึก	ผู้ช่วยเลขานุการและประชาสัมพันธ์
16. นางสาวสุภัทรา ภาชนะ	เหรัญญิก
17. นางสุจิตรา เดชบุญ	นายทะเบียน

18. นายอุทิศ วิไลแก้ว	ประธานที่ปรึกษา
19. นายเดชศรี ชิงค์	ที่ปรึกษา
20. นายเสรี นาซิก	ที่ปรึกษา
21. นายวีระศักดิ์ ฐระพอด้า	ที่ปรึกษา
22. นางมยุเรส ไชยวรรณ	ที่ปรึกษา
23. นางสุภาวดี จุมปาคำ	ที่ปรึกษา
24. นายโรจน์ สำราญใจ	ที่ปรึกษา
25. ด.ต.อัศวิน ท้าวขว้าง	ที่ปรึกษา
26. นางอิงอร สมสะอาด	ผู้ตรวจสอบกิจการ
27. นายพิพัฒน์ สำราญใจ	ผู้ตรวจสอบกิจการ
28. นางสุนีย์ สุขจิตต์	ผู้ตรวจสอบกิจการ

5. สมาชิกกองทุน

1) จำนวนสมาชิกแรกตั้ง 447 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12 ของประชากรทั้งตำบล 14,308 คน (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2550)

2) จำนวนสมาชิกปัจจุบัน 1,684 คน คิดเป็นร้อยละ 11.77 ของประชากร ทั้งตำบล 14,308 คน (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2554) ดังนี้

หมู่ 1	จำนวน	86	คน
หมู่ 2	จำนวน	267	คน
หมู่ 3	จำนวน	124	คน
หมู่ 4	จำนวน	19	คน
หมู่ 5	จำนวน	129	คน
หมู่ 6	จำนวน	99	คน
หมู่ 7	จำนวน	108	คน
หมู่ 8	จำนวน	83	คน
หมู่ 9	จำนวน	207	คน
หมู่ 10	จำนวน	84	คน
หมู่ 11	จำนวน	51	คน
หมู่ 12	จำนวน	266	คน
หมู่ 13	จำนวน	86	คน
หมู่ 14	จำนวน	75	คน

6. ระเบียบกองทุนสวัสดิการ

1) ระเบียบกองทุนสวัสดิการปี 2550-2553 (เดิม)

- 1.1) สมัครงเดือนสิงหาคม และเดือนธันวาคม ของทุกปี มีผลคุ้มครองหลังจากเป็นสมาชิกครบ 6 เดือน ค่าสมัครง 50 บาท
- 1.2) เมื่อมีการลาออกก็จะรับเงินสมทบคืนทั้งหมดนอกเหนือจากที่ได้รับสวัสดิการไปแล้วก็จะหักส่วนที่เหลือนั้นคืนให้
- 1.3) จ่ายเงินสมทบวันละ 1 บาท
- 1.4) ขาดจ่ายเงินสมทบติดต่อกัน 3 เดือน จะถูกคัดชื่อออก
- 1.5) การได้รับสวัสดิการ
 - 1.5.1) การเกิด แม่ได้รับเงินรับขวัญ 500 บาท บุตร (ต่อ 1 คน) ได้รับเงินรับขวัญ 500 บาท ต่อครั้ง
 - 1.5.2) การเจ็บป่วย ได้รับคืนละ 200 บาท/คืน ไม่เกิน 3 คืน/ครั้ง และไม่เกิน 3 ครั้ง/ปี
 - 1.5.3) การเสียชีวิต เมื่อเป็นสมาชิกครบ 6 เดือน ถึง 2 ปี เสียชีวิตลงได้รับค่าจัดการศพ 3,000 บาท และเมื่อเป็นสมาชิกครบ 2 ปีขึ้นไป เสียชีวิตลงได้รับค่าจัดการศพ 5,000 บาท

2) ระเบียบกองทุนสวัสดิการ ปี 2554 (ปัจจุบัน)

- 2.1) สมัครงเดือนธันวาคม ครั้งเดียวมีผลคุ้มครอง 1 มกราคม ไม่มีค่าสมัครง
- 2.2) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืนได้แต่จะได้รับเป็นสวัสดิการอื่นๆ แทนการคืนเงินสมทบ
- 2.3) จ่ายเงินสมทบครั้งเดียว ปีละ 1 ครั้ง หรือจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนทุกเดือน
- 2.4) ขาดจ่ายเงินสมทบติดต่อกัน 3 เดือน จะถูกคัดชื่อออก
- 2.5) การได้รับสวัสดิการ
 - 2.5.1) การเกิด แม่ได้รับเงินรับขวัญ 500 บาท บุตร (ต่อ 1 คน) ได้รับเงินรับขวัญ 500 บาท
 - 2.5.2) การเจ็บป่วย ได้รับคืนละ 200 บาท ไม่เกิน 10 คืน/ปี เฉพาะสมาชิกที่สมัครงรุ่นแรก ได้รับคืนละ 300 บาท ไม่เกิน 10 คืน/ปี

- 2.5.3) การเสียชีวิต มีผลคุ้มครองทันที จะได้รับค่าจัดการศพ 2,000 บาท
 เป็นสมาชิก 1 ปีขึ้นไป - 2 ปี เสียชีวิตลง ได้รับค่าจัดการศพ
 3,000 บาท
 เป็นสมาชิก 2 ปีขึ้นไป - 3 ปี เสียชีวิตลง ได้รับค่าจัดการศพ
 5,000 บาท
 เป็นสมาชิก 3 ปีขึ้นไป - 4 ปี เสียชีวิตลง ได้รับค่าจัดการศพ
 6,000 บาท
 เป็นสมาชิก 4 ปีขึ้นไป - 5 ปี เสียชีวิตลง ได้รับค่าจัดการศพ
 8,000 บาท
 เป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป เสียชีวิตลง ได้รับค่าจัดการศพ 10,000
 บาท
- 2.5.4) กรณีจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนจะต้องหักเงินที่ได้รับเป็นเงิน
 สมทบให้ครบปี เช่น จ่ายถึงเดือนเมษายนแล้วเสียชีวิตลง ดังนั้นอีก 8 เดือนถึงจะครบปีเป็นเงิน
 245 บาท ต้องหักส่วนนี้ออกที่เหลือเป็นส่วนที่ได้รับตามระเบียบ
- 2.5.5) กรณีจ่ายเงินสมทบอย่างสม่ำเสมอและไม่เคยได้รับสวัสดิการ
 ใด ๆ เลย จะได้รับสวัสดิการ ทุก ๆ 3 ปี เช่น
 สวัสดิการการศึกษา อายุ 1 ปี - 25 ปี รับเงินสวัสดิการคนละ
 1,000 บาท
 สวัสดิการส่งเสริมการประกอบอาชีพ อายุ 26 ปีขึ้นไป-60 ปี
 รับเงินสวัสดิการคนละ 500 บาท
 สวัสดิการส่งเสริมสุขภาพ อายุ 61 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสวัสดิการ
 คนละ 500 บาท

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ชาตรี เจริญศิริ และคณะ, 2544, สื่อออนไลน์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องการจัดการ
 กองทุนชุมชนในตำบลเมืองจาง กิ่งอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ผลของการศึกษาวิจัยพบว่า จำนวน
 เงินของกองทุนต่าง ๆ ในตำบลเมืองจาง ณ ตุลาคม พ.ศ. 2543 มีเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ
 6,484,350 บาท กองทุนที่มีการดำเนินงานต่อเนื่องนานที่สุด คือกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์
 และกองทุนวัด หมู่บ้านที่มีเงินกองทุนรวมกันมากที่สุด คือหมู่ที่ 1 โดยกองทุนกลุ่มเกษตรยั่งยืน

หมู่ที่ 1 เป็นกองทุนที่มีเงินมากที่สุด กองทุนที่มีการเพิ่มจำนวนเงินหมุนเวียนมากที่สุด คือ กองทุนกลุ่มออมทรัพย์ หมู่ที่ 4 และกองทุนกลุ่มออมทรัพย์ หมู่ที่ 8

การออมทำให้ครัวเรือนมีเงินออมมากขึ้นและมีทางเลือกอื่นแทนการกู้ยืมนายทุน กองทุน กลุ่มออมทรัพย์จัดเป็นกองทุนที่เติบโตเร็วเมื่อเทียบกับกองทุนที่รัฐจัดตั้ง กลุ่มออมทรัพย์เมื่อมีกำไรมากขึ้นมักนำกำไรมาจัดสวัสดิการแก่สมาชิก ขณะนี้มีเครือข่ายสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์ในระดับที่ใหญ่กว่าระดับหมู่บ้าน รูปแบบการจัดสวัสดิการ ได้แก่ การจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้แก่สมาชิก สวัสดิการกรณีสมาชิกเจ็บป่วยต้องนอนรักษาในโรงพยาบาล หรือสมาชิกเสียชีวิตซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมทั้งในแนวราบและแนวตั้ง

เงื่อนไขที่ทำให้การจัดการกองทุนเป็นไปด้วยดี ได้แก่ ความผูกพันแบบเครือญาติ ความน่าเชื่อถือของผู้จัดการกองทุน ความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน มีช่องทางการสื่อสารซึ่งถูกนำมาใช้ในการตรวจสอบกำกับ ในกลุ่มผู้หญิงมีช่องทางการสื่อสารที่ลงลึกในรายละเอียดและแพร่ขยายไปเร็ว และมีกระบวนการสร้างผู้นำรุ่นใหม่

กระบวนการจัดการที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ การจัดการซึ่งเริ่มขณะที่กองทุนยังมีขนาดเล็ก และผู้จัดการเรียนรู้การจัดการไปพร้อมกับการเติบโตของกองทุน การจัดการความสัมพันธ์ระหว่างผู้จัดการกับสมาชิกและสมาชิกกับสมาชิก รูปแบบที่ไม่ซับซ้อนสมาชิกเข้าใจง่าย การมีส่วนร่วมในการจัดการและการเชื่อมโยงทุนต่างๆ

เบญจพร เตชะปรีชาวงศ์, 2538, หน้า 149-153 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องทัศนคติที่มีต่อกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ: ศึกษาเฉพาะกรณีกรมชลประทาน ผลของการศึกษาวิจัยพบว่า ทัศนคติของข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางต่อแนวคิดในเรื่อง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในประเด็นการยอมรับแนวคิดของกองทุนทัศนคติต่อกองทุนอยู่ในระดับต่ำ กองทุนมีประโยชน์ต่อระบบราชการที่สามารถแก้ปัญหาสมองโหลได้ ตัวแปรด้านเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อัตราเงินเดือน ระดับตำแหน่ง รายได้จากการประกอบอาชีพอื่นๆ ความตั้งใจที่จะลาออกไปประกอบอาชีพอื่น ๆ โอกาสในการประกอบอาชีพอื่นๆ ฐานะและความจำเป็นของครอบครัวนั้น ทัศนคติต่อกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ตัวแปรในด้านอายุของข้าราชการ อายุการทำงาน และความเข้าใจในระบบกองทุนเป็นตัวแปรสำคัญที่ส่งผลให้ทัศนคติเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เป็นเพราะประเด็นของอายุการทำงาน อายุของข้าราชการ และความเข้าใจจะส่งผลกระทบต่อทัศนคติที่แตกต่างกันในประเด็นของ ผลประโยชน์ที่จะได้รับแตกต่างกัน จึงทำให้มีความแตกต่างกันในทัศนคติที่มีต่อกองทุนในเรื่องของการตัดสินใจเข้าร่วมกองทุน การยอมรับแนวคิดของกองทุนและความเชื่อในการบริหารกองทุนด้วย

ประภาส มานะปทุมชาติ. 2536. หน้า 59-60) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกของนักเรียนในกิจกรรมสหกรณ์ร้านค้าโรงเรียนทหารอากาศบำรุงเขตบางเขน กทม. ผลของการศึกษาพบว่า นักเรียนที่มีทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์ จะมีความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์สูงกว่านักเรียนที่มีทัศนคติทางลบต่อสหกรณ์ นักเรียนที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า จะมีทัศนคติต่อสหกรณ์ที่ดีกว่านักเรียนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า นักเรียนที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า จะมีผู้ปกครองที่มีรายได้สูงกว่านักเรียนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า และนักเรียนที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า ได้รับการสนับสนุนจากผู้ปกครองต่อการเป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้าสูงกว่านักเรียนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ร้านค้า

มนตรา พงษ์นิล และคณะ. 2552. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การพัฒนาความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา” สรุปผลการศึกษา

ส่วนลักษณะการตัดสินใจเป็น/ไม่เป็น/ไม่ต่ออายุสมาชิกกองทุนสวัสดิการ พบว่า

1. การตัดสินใจเป็นสมาชิก ลักษณะการตัดสินใจเป็นสมาชิกมาจากสาเหตุสำคัญ คือ ตัดสินใจเองเพราะเห็นความคุ้มค่า ตัดสินใจเพราะมีคนนำเชื่อถือมาชักชวน ตัดสินเป็นสมาชิกเพราะคนในครอบครัวเป็นสมาชิก และเลือกที่จะเป็นสมาชิกกองทุนตำบล โดยไม่สมัครสมาชิกกับบริษัทประกันชีวิต

ส่วนการตัดสินใจไม่เป็น/ไม่ต่ออายุสมาชิก ลักษณะการตัดสินใจไม่เป็นสมาชิกมาจากสาเหตุสำคัญ คือ ได้ทำประกันชีวิตกับบริษัทประกันชีวิตของเอกชน ไม่เชื่อถือกองทุนสวัสดิการชุมชน และไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ภาระทางเศรษฐกิจของครอบครัว ไม่มีความรู้ลึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้จากตัวเองหรือครอบครัวที่มีอาชีพรับราชการ และความไม่มั่นใจในความมั่นคงของกองทุนฯ เป็นต้น

ศูนย์รวมน้ำใจธนาคารหมู่บ้าน 4 ตำบล อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา, 2553, บทสรุปสำหรับผู้บริหาร จากรายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่อง ถอดบทเรียนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา ระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรชุมชน ผลถอดบทเรียนพบว่า สิ่งที่ควรคำนึงถึงอย่างมากในการเรียกร้องไปถึงท้องถิ่นและท้องถิ่นให้เป็นแกนนำหรือคณะบุคคลในการจัดตั้งนั้น ก็มีความเปราะบางในด้านความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นมาจากการริเริ่มลักษณะนี้ เมื่อพิจารณาในมิติของการเมืองภายในตำบล ซึ่งหากบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพและไม่พยายามสร้างให้ภาคส่วนในตำบลเข้ามา มีส่วนร่วมให้เพิ่มขึ้น ตลอดจนไม่มีการพัฒนาศักยภาพของแกนนำคนอื่นๆ ให้มีความรู้ ทักษะและความเข้าใจในการ

ดำเนินงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน อนาคตของการดำเนินงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน ก็จะแปรผันไปตามการขึ้นลงและเข้าออกของผู้นำท้องถิ่นและผู้นำท้องที่ว่าจะสนับสนุนหรือไม่สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบลนั้นๆ ต่อไปหรือไม่

สนธยา นริสศิริกุล. 2535. บทคัดย่อ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่กำหนดพฤติกรรมการออมของครัวเรือนไทย ผลของการศึกษาวิจัยพบว่า การออมในรูปแบบสินทรัพย์ทางการเงินส่วนใหญ่ จะคำนึงถึงความปลอดภัยและ ผลตอบแทนจากการออม ส่วนการออมในรูปแบบฝากกับสถาบันการเงิน เกิดจากความพอใจด้านการบริการต่าง ๆ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น สำหรับเหตุผลในการออมนอกสถาบันการเงินนั้น มีสาเหตุมาจากผลตอบแทนซึ่งได้รับมากกว่าการออมในสถาบันการเงิน ทางด้านจุดมุ่งหมายในการออมกับสถาบันการเงิน ส่วนมากต้องการออมไว้ เพื่อเป็นทุนการศึกษา การรักษาพยาบาล เพื่อใช้ในยามชรา และเพื่อซื้อสังหาริมทรัพย์ สำหรับการวิเคราะห์ทางสถิติทางด้านปัจจัยที่กำหนดการออมภาคครัวเรือนที่มีนัยสำคัญ คือ รายได้ต่อหัวจากแรงงาน อัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับสินทรัพย์ทางการเงินและสินทรัพย์ถาวรสุทธิ

อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์. 2547. สื่อออนไลน์ ได้ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ผลของการวิจัยพบว่า ความพร้อมส่วนตัวของลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่เข้าเป็นและไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่ง จดทะเบียนแล้ว อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มีความพร้อมส่วนตัวมากกว่าลูกจ้างประจำที่ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ความคาดหวังในผลประโยชน์ตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของลูกจ้างประจำที่เข้าเป็น และไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มีความคาดหวังในผลประโยชน์ตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกองทุนฯ มากกว่าลูกจ้างประจำที่ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

ความเชื่อมั่นในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นและไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ อยู่ในระดับสูง และปานกลาง ซึ่งลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มีความเชื่อมั่นในกองทุนฯ มากกว่าลูกจ้างประจำที่ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

การรับทราบนโยบายส่งเสริมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ของ

ลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นและไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นและไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ รับทราบนโยบายส่งเสริมกองทุนฯ ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ไม่แตกต่างกัน

โดยสรุป การออมในรูปแบบสินทรัพย์ทางการเงินส่วนใหญ่จะคำนึงถึงความปลอดภัย และผลตอบแทนจากการออม ส่วนการออมในรูปแบบเงินฝากกับสถาบันการเงิน เกิดจากความพึงพอใจด้านการบริการต่างๆ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

การจูงใจให้คนในชุมชนสมัครเป็นสมาชิกควรมีการสื่อสารเพื่อให้รับรู้ถึงผลตอบแทนที่จะได้รับจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นหลัก แต่เมื่อเป็นสมาชิกแล้วไม่เคยได้รับสวัสดิการตอบแทน ทำให้สมาชิกกองทุนไม่ตระหนักถึงคุณค่าหลักของกองทุนและเริ่มถอนตัวออกไป

ความเข้าใจในระบบกองทุนเป็นตัวแปรสำคัญที่ส่งผลให้ทัศนคติที่มีต่อกองทุนในเรื่องของการตัดสินใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกของกองทุน การยอมรับแนวคิดของกองทุน และความเชื่อมั่นในการบริหารกองทุน

ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนจะมีทัศนคติที่ดีต่อกองทุน มากกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของกองทุน และผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนจะมีความรู้เกี่ยวกับกองทุนมากกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของกองทุน

ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนจะมีความเชื่อมั่นในกองทุน มากกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของกองทุน

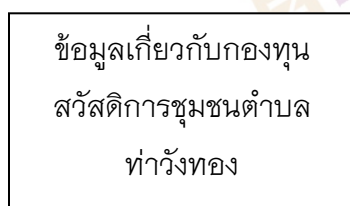
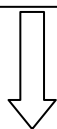
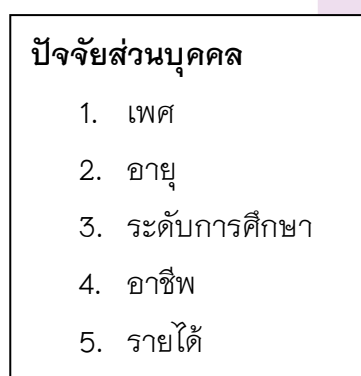
เงื่อนไขที่ทำให้การจัดการกองทุนเป็นไปด้วยดี ได้แก่ ความผูกพันแบบเครือญาติ ความน่าเชื่อถือของผู้จัดการกองทุน ความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน มีช่องทางการสื่อสารซึ่งถูกนำมาใช้ในการตรวจสอบกำกับในกลุ่มผู้หญิงมีช่องทางการสื่อสารที่ลงลึกในรายละเอียดและแพร่ขยายไปเร็ว และมีกระบวนการสร้างผู้นำรุ่นใหม่

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาปรับใช้กับการวิจัยได้ว่า ความเชื่อมั่นในกองทุนสวัสดิการชุมชน การดำเนินงานของคณะกรรมการ การจัดสวัสดิการ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ความเป็นเจ้าของ และความผูกพันกับท้องถิ่น ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

กรอบแนวความคิด

จากการทบทวนวรรณกรรม ผู้ศึกษาได้กำหนดเป็นกรอบแนวความคิดในการศึกษาครั้งนี้ซึ่งประกอบด้วยแนวคิด คือ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลท่าวังทอง ได้แก่ 1) ปัจจัยส่วนบุคคล 2) ปัจจัยที่ส่งผลให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน 16 ข้อ

ตัวแปรต้น



ตัวแปรตาม

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนฯ

1. ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน
2. คณะกรรมการ
3. การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน
4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน
5. อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท)
เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน
6. การจัดสวัสดิการ
7. การประชาสัมพันธ์
8. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็น
การดำเนินงานที่ได้ประโยชน์ร่วมกัน
9. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส
ตรวจสอบได้
10. ภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว
11. กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเอง
ผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน
12. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตอบสนอง
นโยบายของภาครัฐบาล
13. ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือ
คนในชุมชนและครอบครัว
14. สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง
15. การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทอง
16. การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน

ภาพ 2 แสดงกรอบแนวความคิดปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษา

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ผู้ศึกษาได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินการศึกษา ดังต่อไปนี้

- 1) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 2) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3) การทดสอบเครื่องมือ
- 4) การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 5) การวิเคราะห์ข้อมูล และ
- 6) สรุป

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้ กำหนดประชากรที่จะศึกษา คือ ประชาชนผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ประชาชนผู้ที่ไม่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน และประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

2. ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ ประชาชนผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 1,684 คน ประชาชนผู้ที่ไม่ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 125 คน และประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 12,499 คน รวมประชาชนทั้งหมดจำนวน 14,308 คน

คำนวณจำนวนตัวอย่าง จากสูตร Taro Yamane (ระดับความเชื่อมั่น 95% ความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ 0.05) (Taro Yamane 1973: 1088, อ้างถึงใน ประคอง กรรณสูต 2538 หน้า 357) ใช้เทคนิคการหาขนาดตัวอย่างของ Taro Yamane ดังนี้

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่าในสูตร } n &= \frac{14,308}{1+14,308(0.05)^2} \\ &= 389.12 \text{ หรือ } 390 \text{ คน} \end{aligned}$$

เมื่อ N = ขนาดของประชากร (ประชากรตำบลท่าวังทอง)

e = ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง = 0.05

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

ขนาดตัวอย่างที่คำนวณได้จำนวน 390 คน แต่เนื่องจากอาจมีผู้ตอบแบบสอบถามไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จึงกำหนดขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 = $390 + 20 = 410$ คน เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างที่สุ่มมาศึกษาเป็นตัวแทนที่ดีของกลุ่มประชากร ผู้วิจัยจึงเพิ่มขนาดของกลุ่มประชาชนที่ลาออกจากการเป็นสมาชิก ชุมชนเมือง จำนวน 10 คน และชุมชนชนบท จำนวน 10 คน

ตาราง 1 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประเภทการเป็นสมาชิกกองทุน

ประเภทการเป็นสมาชิก กองทุน	จำนวน (คน)	กลุ่มตัวอย่าง	ร้อยละ
1. สมาชิกกองทุน	(1,684)		
1.1 ชุมชนเมือง	950	26	6.64
1.2 ชุมชนชนบท	734	20	5.13
2. ประชาชนผู้ทีลาออก จากการเป็นสมาชิก	(125)		
2.1 ชุมชนเมือง	74	12	0.52
2.2 ชุมชนชนบท	51	12	0.36
3. ประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็น สมาชิก	(12,499)		
3.1 ชุมชนเมือง	7,860	214	54.93
3.2 ชุมชนชนบท			
รวม	14,308	410	100

หมายเหตุ: ข้อมูลจากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ณ เดือนมิถุนายน 2554

3. การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาครั้งนี้ ใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน 410 คน โดยวิธีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยคัดเลือกเฉพาะประชาชนผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 46 คน และประชาชนผู้ทีลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 24 คน นอกจากนี้ยังใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) จากประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 340 คน ในเขตพื้นที่ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลการศึกษาในครั้งนี้ คือ แบบสอบถามซึ่งสร้างตามวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิดที่กำหนด ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม สถานภาพการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่อยู่อาศัย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ และการเป็นสมาชิกกองทุนอื่น โดยใช้คำถามแบบเลือกตอบ (Checklist) จำนวน 8 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง สถานที่ตั้ง การเข้าร่วมประชุม การได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ และช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนต้องการ โดยใช้คำถามแบบเลือกตอบ (Checklist) จำนวน 7 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 สเกล คือ มาก ปานกลาง และน้อย โดยแบ่งเป็น 3 ระดับตามระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของประชาชนในการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 16 ข้อ ดังนี้

ข้อความเชิงบวก

มาก	ให้คะแนนเท่ากับ 2
ปานกลาง	ให้คะแนนเท่ากับ 1
น้อย	ให้คะแนนเท่ากับ 0

ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยใช้คำถามปลายเปิดเพื่อให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็น

การทดสอบเครื่องมือ

1. นำแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบความเที่ยงตรงแบบสอบถามเชิงประจักษ์ คือ

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1.1 ดร.บรรจง ไชยรินคำ | ตำแหน่ง อาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา |
| 1.2 ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ | ตำแหน่ง อาจารย์หา วิทยาลัยพะเยา และ |
| 1.3 ดาบตำรวจจุฬพงศ์ เรืองหุ่น | ตำแหน่ง ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล |

ท่าวังทอง

2. ทดสอบเครื่องมือ โดยการนำแบบสอบถามไปทดสอบกับประชาชนผู้ที่เป็น/ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงเจน จำนวน 20 คน จากนั้น ได้นำมาตรวจสอบ และ

แก้ไขข้อคำถามเพื่อให้เกิดความถูกต้องของข้อมูล เสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำไปดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สอบถามความคิดเห็นของประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลท่าวังทอง จำนวน 3 กลุ่ม คือ กลุ่มประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 46 คน โดยใช้การสุ่มแบบเจาะจง กลุ่มประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิก จำนวน 24 คน โดยใช้การสุ่มแบบเจาะจง และกลุ่มประชาชนผู้ที่ไม่เคยเป็นสมาชิก จำนวน 340 คน โดยใช้การสุ่มแบบบังเอิญ ระหว่างวันที่ 1 ถึง 31 มกราคม พ.ศ. 2555 ซึ่งดำเนินการแจกแบบสอบถาม และเก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนจนครบจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ จำนวน 410 คน

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษา ประมวลผลข้อมูลที่รวบรวมได้จากการส่งแบบสอบถามทั้งหมด นำมาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และทำการบันทึกรหัสของข้อมูลลงในคอมพิวเตอร์เพื่อประมวลผล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป วิเคราะห์ อธิบายข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มประชากรที่ศึกษา และข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ใช้การแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ

สำหรับการวัดระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของกลุ่มตัวอย่างใช้เป็นค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (mean) ของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา โดยการนำคะแนนดังกล่าวไปอธิบายปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้ (วิเชียร เกตุสิงห์. 2538 หน้า 9)

$$\text{พิสัย} = \text{คะแนนสูง} - \text{คะแนนต่ำ}$$

$$\text{ช่วงคะแนนเฉลี่ย} = (2 - 0) / 3 = 0.66$$

เกณฑ์ที่ใช้ในการวัดระดับ

ระดับค่า	1.34 - 2.00	หมายถึง	ระดับสูง
ระดับค่า	0.67 - 1.33	หมายถึง	ระดับปานกลาง
ระดับค่า	0.00 - 0.66	หมายถึง	ระดับต่ำ

บทที่ 5

บทสรุป

การศึกษา “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังของอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังของ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองครั้งนี้เก็บข้อมูลจากประชากร จำนวนทั้งสิ้น 410 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลการศึกษาในครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม โดยใช้สอบถามประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน และผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้คำถามแบบเลือกตอบ (Checklist) จำนวน 8 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง โดยใช้คำถามแบบเลือกตอบ (Checklist) จำนวน 7 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ คือ มาก ปานกลาง และน้อย จำนวน 16 ข้อ และปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่ทำให้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยใช้คำถามปลายเปิด

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และนำไปเทียบเกณฑ์ เพื่ออภิปรายผล

สรุปผลการศึกษา

ข้อมูลทั่วไป

พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน คิดเป็นร้อยละ 88.78 อาศัยอยู่ในเขตชุมชนชนบท คิดเป็นร้อยละ 60.00 เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.10 มีอายุอยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.90 จบชั้นประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 37.32 มีอาชีพเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 20.24 มีรายได้ระหว่าง 5,001–10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.56 โดยผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน และยังเป็นสมาชิกอื่น คือ เป็นสมาชิกฌาปนกิจ

สงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 19.57 ประกันชีวิตเอกชน คิดเป็นร้อยละ 19.57 ส่วนผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน แต่เป็นสมาชิกอื่น คือ เป็นสมาชิกกองทุนเงินล้าน คิดเป็นร้อยละ 18.68

ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ รู้จักกองทุนสวัสดิการชุมชน คิดเป็นร้อยละ 89.27 กองทุนมีสถานที่ตั้งที่มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 66.34 มีความเข้าใจในเรื่องสวัสดิการของกองทุน คิดเป็นร้อยละ 77.32 โดยไม่เคยเข้าร่วมประชุมของกองทุนสวัสดิการชุมชน คิดเป็นร้อยละ 63.41 แต่เคยได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน คิดเป็นร้อยละ 81.98 ผ่านช่องทางในการประชาสัมพันธ์ จากระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 45.86 และประชากรส่วนใหญ่ต้องการช่องทางการประชาสัมพันธ์เป็นระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบลท่าวังทอง คิดเป็นร้อยละ 36.33

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=1.36$) โดยมีปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ สูง ($\bar{x}=1.44$) รองลงมาคือ ปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}=1.29$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของผู้ที่เป็นสมาชิก มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}= 1.44$) เมื่อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในระดับสูง ได้แก่ ปัจจัยเรื่อง การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.76$) การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.59$) ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน ($\bar{x}=1.57$) การจัดสวัสดิการ ($\bar{x}=1.54$) กองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.54$) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน ($\bar{x}=1.52$) ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว ($\bar{x}=1.50$) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ($\bar{x}=1.48$) คณะกรรมการกองทุน ($\bar{x}=1.46$) การบริการของเจ้าหน้าที่กองทุน ($\bar{x}=1.46$) สวัสดิการและอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง ($\bar{x}=1.41$) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตอบสนองนโยบายรัฐบาล ($\bar{x}=1.39$) และอัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน ($\bar{x}=1.35$)

ส่วนปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัจจัยเรื่องภาระค่าใช้จ่ายของท่านและครอบครัว ($\bar{x}=1.28$) การประชาสัมพันธ์ ($\bar{x}=1.24$) และการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลท่าวังทอง ($\bar{x}=1.02$)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=1.28$) และเมื่อเรียงจากน้อยไปหามาก พบว่า

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกมากที่สุดในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัจจัยเรื่องการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.12$) การเปลี่ยนคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทอง ($\bar{x}=1.18$) สวัสดิการและอัตราเงินที่สมทบที่เปลี่ยนแปลง ($\bar{x}=1.22$) ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว ($\bar{x}=1.22$) การดำเนินงานของกองทุนตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล ($\bar{x}=1.24$) ภาระค่าใช้จ่ายของท่านและครอบครัว ($\bar{x}=1.24$) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน ($\bar{x}=1.27$) การประชาสัมพันธ์ ($\bar{x}=1.28$) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ($\bar{x}=1.30$) การจัดสวัสดิการ ($\bar{x}=1.30$) การบริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.33$) และการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.33$)

ส่วนปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนในระดับสูง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.36$) คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ($\bar{x}=1.36$) อัตราเงินสมทบรายวันๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออก ไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน ($\bar{x}=1.40$) และความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน ($\bar{x}=1.41$)

ปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

1. กองทุนสวัสดิการชุมชนควรจัดตั้งโดยมีการจดทะเบียนการจัดตั้งคล้ายๆ สหกรณ์ ออมทรัพย์ฯ เพื่อให้มีการเข้าตรวจสอบบัญชี/งบการเงินต่างๆ โดยสำนักงานตรวจสอบบัญชี เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน และให้เกิดความเชื่อมั่นของสมาชิกมากขึ้น
2. ควรมีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานแจ้งให้สมาชิกทราบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง
3. การประชุมสมาชิกเห็นควรแจ้งด้วยหนังสือ หรือแผ่นพับ โดยทั่วถึงกัน เพื่อรับทราบระเบียบอื่นๆ ของกองทุน

4. คณะกรรมการแจ้งในการประชุมเรื่องกฎระเบียบปฏิบัติให้สมาชิกของกองทุนทราบทั่วถึงกัน

อภิปรายผลการศึกษา

จากการศึกษา “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา” พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนอยู่ในระดับสูง สามารถนำมาอภิปรายผลได้ ดังนี้

ประชากรส่วนใหญ่ รู้จักกองทุนสวัสดิการชุมชน มีสถานที่ตั้งที่มีความเหมาะสม และมีความเข้าใจในเรื่องสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน เคยได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน ผ่านช่องทางในการประชาสัมพันธ์จากระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน แต่ต่างกันว่าสมาชิกส่วนใหญ่เคยเข้าร่วมประชุม และคนที่ไม่เป็นสมาชิกไม่เคยเข้าร่วมประชุมกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

สำหรับประชากรที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนอื่นได้แก่เป็นสมาชิกประกันชีวิตของเอกชน และฌาปนกิจสงเคราะห์

ในส่วนของประชากรที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนอื่น ได้แก่ สมาชิกกองทุนเงินล้าน และประกันชีวิตของเอกชน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของผู้ที่เป็นสมาชิกอยู่ในระดับสูง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน การจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การบริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และอัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน ปัจจัยเหล่านี้ มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนมีความเชื่อมั่นในกองทุนสวัสดิการชุมชน และการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การได้รับความสะดวกสบาย

ในการติดต่อประสานงาน การได้รับสวัสดิการที่ดี มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ มีความผูกพัน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง สอดคล้องกับ ชาตรี เจริญศิริ และคณะ (2544) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องการจัดการกองทุนชุมชนในตำบลเมืองจันทิงอำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ที่กล่าวว่า เงื่อนไขที่ทำให้การจัดการกองทุนเป็นไปด้วยดี ได้แก่ ความผูกพันแบบเครือญาติ ความน่าเชื่อถือของผู้จัดการกองทุน ความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน

สำหรับ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ภาระค่าใช้จ่ายทางครอบครัว การประชาสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาล ปัจจัยเหล่านี้ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ผู้ที่เป็นสมาชิกมีความพร้อมส่วนตัวในการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน การได้รับการประชาสัมพันธ์ที่ดี และมีความเชื่อมั่นในกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลท่าวังทอง จึงไม่มีผลในการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทอง สวัสดิการและอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง ความผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว การดำเนินงานของกองทุนตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล ภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้รับประโยชน์ร่วมกัน การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดสวัสดิการ การบริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน และการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน ปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อการตัดสินใจไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุน ไม่เชื่อถือในคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่เชื่อมั่นในกองทุนสวัสดิการชุมชน และการดำเนินงานของคณะกรรมการ มีการเปลี่ยนแปลงระบียบ มีความรู้สึกไม่ผูกพัน ไม่มีความพร้อมส่วนตัวในการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ขาดช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ต้องการ การดำเนินงานของกองทุนยังไม่มี ความโปร่งใส การจัดสวัสดิการ และการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่ดีพอ สอดคล้องกับงานวิจัยของ มนตรา พงษ์นิล (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา พบว่า การตัดสินใจไม่เป็น/ไม่ต่ออายุสมาชิกลักษณะการตัดสินใจไม่เป็นสมาชิกมาจากสาเหตุสำคัญคือ ไม่เชื่อถือกองทุนสวัสดิการชุมชน และไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ภาระทางด้าน

เศรษฐกิจของครอบครัว ไม่มีความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน และความไม่มั่นใจในความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชน

สำหรับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกอยู่ในระดับสูง ได้แก่ ความสะดวกสบาย อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท เมื่อมีการลาออกไม่สามารถรับเงินสมทบคืน คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน ปัจจัยเหล่านี้ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกไม่เคยติดต่อประสานงานกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่เคยได้รับสวัสดิการ ไม่รู้จักคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน และไม่มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ จึงไม่มีผลในการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ระหว่างผู้ที่เป็นสมาชิก และผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก ได้แก่

ปัจจัยเรื่องการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก และผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

แสดงว่าผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุน มีความเชื่อมั่นในกองทุนสวัสดิการชุมชนมากกว่าผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุน สอดคล้องกับ มนตรา พงษ์นิล (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา พบว่า การตัดสินใจไม่เป็น/ไม่ต่ออายุสมาชิกลักษณะการตัดสินใจไม่เป็นสมาชิกมาจากสาเหตุสำคัญคือ ไม่เชื่อถือกองทุนสวัสดิการชุมชนและสอดคล้องกับ อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์ (2547) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พบว่า ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนจะมีความเชื่อมั่นในกองทุน มากกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของกองทุน

ปัจจัยเรื่องความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้เป็นสมาชิก แต่ในทางกลับกัน จะมีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก

แสดงว่าผู้ที่เป็นสมาชิกได้รับความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงานที่ดี แต่ผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกอาจจะไม่เคยติดต่อประสานงานกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

ปัจจัยเรื่องการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าวังทอง ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก ของผู้ที่เป็นสมาชิก แต่ในทางกลับกัน จะมีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก

แสดงว่าการเมืองไม่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก แต่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก สอดคล้องกับ ศูนย์รวมน้ำใจธนาคารหมู่บ้าน 4 ตำบล อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ผลถอดบทเรียนพบว่า เมื่อพิจารณาในมิติของการเมืองภายในตำบล ซึ่งหากบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพและไม่พยายามสร้างให้ภาคส่วนในตำบลเข้ามา มีส่วนร่วมให้เพิ่มขึ้น ตลอดจนไม่มีการพัฒนาศักยภาพของแกนนำคนอื่น ๆ ให้มีความรู้ ทักษะและความเข้าใจในการดำเนินงานด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน อนาคตของการดำเนินงาน ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน ก็จะแปรผันไปตามการขึ้นลงและเข้าออกของผู้นำท้องถิ่นและผู้หน้าที่ว่าจะสนับสนุนหรือไม่ สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบลนั้นๆ ต่อไปหรือไม่

ปัจจัยเรื่องภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว ไม่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก แต่ในทางกลับกัน จะมีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก

แสดงว่าผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนจะมีความพร้อมส่วนตัวในการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนมากกว่าผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก สอดคล้องกับ มนตรา พงษ์นิล (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา พบว่า การตัดสินใจไม่เป็น/ไม่ต่ออายุสมาชิกลักษณะการตัดสินใจไม่เป็นสมาชิกมาจากสาเหตุสำคัญคือ ภาระทางด้านเศรษฐกิจของครอบครัว และสอดคล้องกับ อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์ (2547) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พบว่า ลูกจ้างประจำที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มีความพร้อมส่วนตัวมากกว่าลูกจ้าง ประจำที่ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาที่ได้กล่าวมาแล้ว ผู้ศึกษาได้แยกนำเสนอข้อเสนอแนะออกเป็นสามส่วน คือ ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะการศึกษาครั้งต่อไป รายละเอียดมีดังนี้

ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้

- 1) ควรนำผลการศึกษาที่ได้มา ใช้เป็นแนวทางในการหามาตรการส่งเสริมให้ประชาชน ตำบลท่าวังทอง เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
- 2) ควรนำผลการศึกษาที่ได้มา ใช้เป็นข้อมูลสำหรับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ในการวางแผนเรื่องการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ได้อย่างเหมาะสมต่อไป

ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย

- 1) ควรมีพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ด้านกฎระเบียบ สิทธิที่พึงได้รับจากการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ผ่านช่องทาง แพนพับ สื่อวีดิทัศน์ ค่าย จั๊ย ซอ และระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชน หรือเสียงตามสายของหมู่บ้าน
- 2) การดำเนินงานของกองทุนไม่ควรอาศัยเงื่อนไขทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง
- 3) ควรยกระดับชื่อ “กองทุน” เป็น “กองทุน” เพื่อให้เกิดความแตกต่าง และเกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในเรื่อง “กองทุน” ว่าเป็นการรวมเงินเพื่อทำบุญให้กับกลุ่มสมาชิกที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก เจ็บป่วย หรือตาย

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

- 1) ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
- 2) ควรมีการศึกษาวิจัยเชิงลึก ในประเด็นที่ทำอย่างไรให้ประชาชนเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ด้วยความเต็มใจ สมัครใจ และเห็นคุณค่าของการจัดสวัสดิการสังคมอย่างแท้จริง

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ครั้งนี้เก็บข้อมูลจากประชากร จำนวนทั้งสิ้น 410 คน โดยใช้วิธีการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ตอนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 2 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามการเป็นสมาชิกกองทุน และไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เป็นสมาชิกกองทุนฯ	46	11.22
ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ	364	88.78
รวม	410	100.00

จากตาราง 2 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 364 คน คิดเป็นร้อยละ 88.78 รองลงมาคือ เข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 11.22

ตาราง 3 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามที่อยู่อาศัย

ที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
1. ชุมชนเมือง	164	40.00
2. ชุมชนชนบท	246	60.00
รวม	410	100.00

จากตาราง 3 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชุมชนชนบท จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาคือ อาศัยอยู่ในชุมชนเมือง จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00

ตาราง 4 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศ

ที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
1. ชาย	180	43.90
2. หญิง	230	56.10
รวม	410	100.00

จากตาราง 4 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 43.90

ตาราง 5 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่เกิน 20 ปี	17	4.15
2. 21 – 30 ปี	57	13.90
3. 31 – 40 ปี	106	25.86
4. 41 – 50 ปี	139	33.90
5. 51 – 60 ปี	75	18.29
6. 60 ปีขึ้นไป	16	3.90
รวม	410	100.00

จากตาราง 5 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 รองลงมาคือ มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 25.85 อายุระหว่าง 51 – 60 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 18.29 อายุระหว่าง 21 – 30 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 อายุไม่เกิน 20 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 4.15 และน้อยสุด มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามการศึกษาสูงสุด

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
1. ประถมศึกษา	153	37.32
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	47	11.46
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	65	15.85
4. ปวส./อนุปริญญา	44	10.73
5.ปริญญาตรี	79	19.27
6. สูงกว่าปริญญาตรี	18	4.39
7. อื่น ๆ	4	0.98
รวม	410	100.00

จากตาราง 6 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ จบชั้นประถมศึกษา จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 37.32 รองลงมาคือ จบปริญญาตรี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 19.27 จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 11.46 จบ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 10.73 จบสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 4.39 และน้อยสุดคือ อื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.98 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
1. ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	66	16.10
2. พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน	59	14.39
3. ค้าขายประกอบธุรกิจส่วนตัว	48	11.71
4. เกษตรกร	83	20.24
5. รับจ้างทั่วไป/กรรมกร	72	17.56
6. นักเรียน/นักศึกษา	25	6.10
7. แม่บ้าน/พ่อบ้าน	39	9.51
8. ว่างงาน/ไม่มีงานทำ	10	2.44
9. อื่น ๆ	8	1.95
รวม	410	100.00

จากตาราง 7 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ มีอาชีพเกษตรกร จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.24 รองลงมาคือ รับจ้างทั่วไป/กรรมกร จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 17.56 ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 14.39 ค้าขายประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 แม่บ้าน/พ่อบ้าน จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 9.51 นักเรียน/นักศึกษา จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 ว่างงาน/ไม่มีงานทำ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44 และน้อยสุด คือ อื่นๆ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95 ตามลำดับ

ตาราง 8 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่เกิน 5,000 บาท	153	37.32
2. 5,001 – 10,000 บาท	154	37.56
3. 10,001 – 15,000 บาท	65	15.85
4. 15,001 – 20,000 บาท	24	5.85
5. 20,000 บาทขึ้นไป	14	3.41
รวม	410	100.00

จากตาราง 8 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ มีรายได้ระหว่าง 5,001-10,000 บาท จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 37.56 รองลงมาคือ รายได้ไม่เกิน 5,000 บาท รายได้ระหว่าง 10,001-15,000 บาท จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 รายได้ระหว่าง 15,001-20,000 บาท จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 5.85 และน้อยสุดคือ 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41

ตาราง 9 แสดงจำนวนประชากร ที่เป็นสมาชิกกองทุนอื่น/ประกันชีวิตอื่น จำแนกตามจำนวนผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

การเป็นสมาชิกกองทุนอื่น	จำนวน	ร้อยละ
1. ประกันชีวิตของเอกชน	9	19.57
2. กองทุนเงินล้าน	4	8.70
3. ธนาคารหมู่บ้าน	2	4.35
4. ฌาปนกิจสงเคราะห์	9	19.57
5. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	-	-
6. การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.)/การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)	-	-
7. ไม่ได้เป็นสมาชิกอะไรเลย	5	10.87
8. ประกันชีวิตของเอกชน, กองทุนเงินล้าน	4	8.70
9. ประกันชีวิตของเอกชน, ฌาปนกิจสงเคราะห์	5	10.86
10. ประกันชีวิตของเอกชน, กองทุนเงินล้าน, ธนาคารหมู่บ้าน	1	2.17
11. ประกันชีวิตของเอกชน, กองทุนเงินล้าน, กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	1	2.17
12. กองทุนเงินล้าน, ฌาปนกิจสงเคราะห์	2	4.35
13. ประกันชีวิตของเอกชน, กองทุนเงินล้าน, ฌาปนกิจสงเคราะห์	1	2.17
14. กองทุนเงินล้าน, ธนาคารหมู่บ้าน, ฌาปนกิจสงเคราะห์	1	2.17
15. ประกันชีวิตของเอกชน, กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	2	4.35
รวม	46	100.00

จากตาราง 9 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ ที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน และยังเป็นสมาชิกประกันชีวิตของเอกชน และฌาปนกิจสงเคราะห์ จำนวนเท่ากับ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 รองลงมาคือ ประกันชีวิตเอกชน ฌาปนกิจสงเคราะห์ และไม่เป็นสมาชิกอะไรเลย จำนวนเท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87 เป็นสมาชิก ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน จำนวนเท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 และน้อยสุด คือ ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน ฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จำนวนเท่ากับ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.17

ตาราง 10 แสดงจำนวนประชากร ที่เป็นสมาชิกกองทุนอื่น/ประกันชีวิตอื่น จำแนกตามจำนวนผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

การเป็นสมาชิกกองทุนอื่น	จำนวน	ร้อยละ
1. ประกันชีวิตของเอกชน	48	13.19
2. กองทุนเงินล้าน	68	18.68
3. ฌาปนกิจสงเคราะห์	4	1.10
4. ฌาปนกิจสงเคราะห์	39	10.71
5. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	1	0.27
6. การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) / การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)	4	1.10
7. ไม่ได้เป็นสมาชิกอะไรเลย	43	11.81
8. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน	19	5.22
9. ประกันชีวิตเอกชน ฌาปนกิจสงเคราะห์	1	0.27
10. ประกันชีวิตเอกชน ฌาปนกิจสงเคราะห์	21	5.77
11. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	5	1.37
12. ประกันชีวิตเอกชน การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) / การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)	2	0.55
13. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน ฌาปนกิจสงเคราะห์	1	0.27
14. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	2	0.55

ตาราง 10 (ต่อ)

การเป็นสมาชิกกองทุนอื่น	จำนวน	ร้อยละ
15. กองทุนเงินล้าน ฅาปนกิจสงเคราะห์	42	11.54
16. ฅาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	4	1.10
17. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน ฅาปนกิจสงเคราะห์	9	2.47
18. กองทุนเงินล้าน ฅนาคารหมู่บ้าน	11	3.02
19. กองทุนเงินล้าน ฅนาคารหมู่บ้าน ฅาปนกิจสงเคราะห์	7	1.92
20. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) / การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)	2	0.55
21. ประกันชีวิตเอกชน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) / การฅาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเหลือเพื่อครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)	6	1.65
22. ฅนาคารหมู่บ้าน ฅาปนกิจสงเคราะห์	21	5.77
22. กองทุนเงินล้าน ฅาปนกิจสงเคราะห์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	4	1.10
รวม	364	100.00

จากตาราง 10 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่นี้ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน แต่เป็นสมาชิกอื่น คือสมาชิกกองทุนเงินล้าน จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 18.68 รองลงมาคือ ประกันชีวิตเอกชน จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 และน้อยสุด คือ เป็นสมาชิกประกันชีวิตเอกชน กองทุนเงินล้าน ฅนาคารหมู่บ้าน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จำนวนเท่ากัน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

ตาราง 11 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามการรู้จักกองทุนฯ

การรู้จักกองทุนฯ	จำนวน	ร้อยละ
1. รู้จัก	366	89.27
2. ไม่รู้จัก	44	10.73
รวม	410	100

จากตาราง 11 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ รู้จักกองทุนฯ จำนวน 366 คน คิดเป็นร้อยละ 89.27 รองลงมาคือ ไม่รู้จัก จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 10.73

ตาราง 12 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามสถานที่ตั้งกองทุนฯ

สถานที่ตั้งกองทุนฯ	จำนวน	ร้อยละ
1. เหมาะสม	272	66.34
2. ไม่เหมาะสม	43	10.49
3. ไม่ทราบ	95	23.17
รวม	410	100.00

จากตาราง 12 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ตอบว่าสถานที่ตั้งกองทุนมีความเหมาะสม จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 66.34 รองลงมาคือ ไม่ทราบ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.17 และน้อยสุดคือ ไม่เหมาะสม จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 10.49

ตาราง 13 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามความเข้าใจในสวัสดิการของกองทุนฯ

ความเข้าใจในสวัสดิการของกองทุนฯ	จำนวน	ร้อยละ
1. เข้าใจ	317	77.32
2. ไม่เข้าใจ	31	7.56
3. ไม่ทราบ	62	15.12
รวม	410	100.00

จากตาราง 13 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ มีความเข้าใจในสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 77.32 รองลงมาคือ ไม่ทราบ จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 15.12 และน้อยสุด คือ ไม่เข้าใจ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.56

ตาราง 14 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามการเข้าร่วมการประชุมของกองทุนฯ

การเข้าร่วมประชุมของกองทุนฯ	จำนวน	ร้อยละ
1. เคย	150	36.59
2. ไม่เคย	260	63.41
รวม	410	100.00

จากตาราง 14 พบว่าประชากรส่วนใหญ่ ไม่เคยเข้าร่วมประชุมของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 63.41 รองลงมาคือ เคย จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 36.59

ตาราง 15 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามการได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนฯ

การได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนฯ	จำนวน	ร้อยละ
1. เคย	332	81.98
2. ไม่เคย	78	19.02
รวม	410	100.00

จากตาราง 15 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ เคยได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 81.98 รองลงมาคือ ไม่เคย จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 19.02

ตาราง 16 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามช่องทางในการประชาสัมพันธ์

ช่องทางการประชาสัมพันธ์	จำนวน	ร้อยละ
1. แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน	115	18.31
2. ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบล ท่าวังทอง	181	28.82
3. ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน	288	45.86
4. อื่น ๆ (ระบุ..ไม่เคยได้รับข้อมูล)	44	7.01
รวม	628	100.00

จากตาราง 16 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ ได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางในการประชาสัมพันธ์ จากระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน จำนวน 288 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.86 รองลงมาคือ รับจากระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาล จำนวน 181 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.82 รับข้อมูลข่าวสารทางแผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 115 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.31 และน้อยสุด อื่นๆ คือ ไม่เคยได้รับข้อมูล จำนวน 44 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.10 (หมายเหตุ จำนวนรวมของประชากร 628 คือจำนวนประชากรที่ตอบมากกว่า 1 ข้อ)

ตาราง 17 แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ต้องการ

ช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
1. แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน	241	28.52
2. ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบล ท่าวังทอง	307	36.33
3. ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน	295	34.91
4. อื่น ๆ (ระบุ..Internet)	2	0.24
รวม	845	100.00

จากตาราง 17 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ต้องการช่องทางการประชาสัมพันธ์ เป็นระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาล จำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 36.33 รองลงมาคือระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน จำนวน 295 คน คิดเป็นร้อยละ 34.91 แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 28.52 และน้อยสุด คือ Internet จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ ชุมชนตำบลท่าวังทอง

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา” ผู้ศึกษาได้กำหนดปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เป็นคำถามจำนวน 16 ข้อ พร้อมนำมาวิเคราะห์ผลเป็นค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยสามารถแยกรายละเอียดระดับปัจจัยของประชาชน ดังต่อไปนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวัดระดับ

ระดับค่า	1.34 – 2.00	หมายถึง	ระดับสูง
ระดับค่า	0.67 – 1.33	หมายถึง	ระดับปานกลาง
ระดับค่า	0.00 – 0.66	หมายถึง	ระดับต่ำ

ตาราง 18 แสดงร้อยละและค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิก
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของผู้ที่เป็นสมาชิก

รายการ	ระดับปัจจัย N=46			ค่าเฉลี่ย \bar{x}	ระดับ
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
1. ความสะดวกสบายในการติดต่อ ประสานงาน	20 (43.48)	26 (56.52)	– (0.00)	1.57	สูง
2. คณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการ ชุมชน	23 (50.00)	21 (45.65)	2 (4.35)	1.46	สูง
3. การดำเนินงานของคณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการชุมชน	27 (58.70)	19 (41.30)	– (0.00)	1.59	สูง
4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุน สวัสดิการชุมชน	22 (47.83)	23 (50.00)	1 (2.17)	1.46	สูง
5. อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออก ไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน	23 (50.00)	16 (34.78)	7 (15.22)	1.35	สูง
6. การจัดสวัสดิการ	27 (58.70)	17 (37.95)	2 (4.35)	1.54	สูง

ตาราง 18 (ต่อ)

รายการ	ระดับปัจจัย N=46			ค่าเฉลี่ย \bar{x}	ระดับ
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
7. การประชาสัมพันธ์	15 (32.6)	27 (58.70)	4 (8.70)	1.24	ปานกลาง
8. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลทำวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน	24 (52.17)	22 (47.83)	- (0.00)	1.52	สูง
9. การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	23 (50.00)	22 (47.83)	1 (2.17)	1.48	สูง
10. ภาระค่าใช้จ่ายของท่านและครอบครัว	21 (45.65)	17 (37.96)	8 (17.39)	1.28	ปานกลาง
11. กองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน	26 (56.52)	19 (41.30)	1 (2.18)	1.54	สูง
12. การดำเนินงานของกองทุนฯ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล	20 (43.48)	24 (52.17)	2 (4.35)	1.39	สูง
13. ความรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว	24 (52.18)	21 (45.65)	1 (2.17)	1.50	สูง
14. สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลง	19 (41.30)	27 (58.70)	- (0.00)	1.41	สูง
15. การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทำวังทอง	10 (21.73)	27 (58.70)	9 (19.57)	1.02	ปานกลาง
16. การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน	15 (32.61)	18 (39.13)	13 (28.26)	1.76	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม				1.44	สูง

จากตาราง 18 พบว่า ส่วนใหญ่ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก โดยเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ สูง ($\bar{x}=1.44$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}= 1.76$) รองลงมาคือ ปัจจัยด้านการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนฯ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}= 1.59$) และน้อยสุดคือ การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาล ตำบลท่าวังทอง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}= 1.02$)

ตาราง 19 แสดงร้อยละ และค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก

รายการ	ระดับปัจจัย N=364			ค่าเฉลี่ย \bar{x}	ระดับปัจจัย
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
1. ความสะดวกสบาย ในการติดต่อ ประสานงาน	157 (43.13)	198 (54.40)	9 (2.47)	1.41	สูง
2. คณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการ ชุมชน	142 (39.01)	211 (58.97)	11 (3.02)	1.36	สูง
3. การดำเนินงานของคณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการชุมชน	136 (37.36)	213 (58.52)	15 (4.12)	1.33	ปานกลาง
4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุน สวัสดิการชุมชน	132 (36.26)	219 (60.16)	13 (3.58)	1.33	ปานกลาง
5. อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออก ไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน	151 (41.48)	183 (50.28)	30 (8.24)	1.40	สูง
6. การจัดสวัสดิการ	126 (34.62)	220 (60.44)	18 (4.94)	1.30	ปานกลาง
7. การประชาสัมพันธ์	118 (32.41)	230 (63.19)	16 (4.40)	1.28	ปานกลาง
8. การดำเนินงานของกองทุน สวัสดิการชุมชน เป็นการ ดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มใน ตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน	118 (32.42)	225 (61.81)	21 (5.77)	1.27	ปานกลาง

ตาราง 19 (ต่อ)

รายการ	ระดับปัจจัย N=364			ค่าเฉลี่ย \bar{x}	ระดับ ปัจจัย
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		
9. การดำเนินงานของกองทุน สวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	126 (34.61)	220 (60.44)	18 (4.95)	1.30	ปาน กลาง
10. ภาระค่าใช้จ่ายของท่านและ ครอบครัว	121 (33.2)	209 (57.42)	34 (9.34)	1.24	ปาน กลาง
11. กองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้ ประชาชน ในชุมชนพึ่งตนเองผ่าน กระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน	137 (37.64)	210 (57.69)	17 (4.64)	1.36	สูง
12. การดำเนินงานของกองทุนฯ ตอบสนองนโยบายของ ภาครัฐบาล	110 (30.12)	231 (63.46)	23 (6.32)	1.24	ปาน กลาง
13. ความรู้สึกผูกพันกับกองทุน สวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคน ในชุมชนและครอบครัว	109 (29.95)	225 (61.81)	30 (8.24)	1.22	ปาน กลาง
14. สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบ ที่เปลี่ยนแปลง	109 (29.95)	225 (61.81)	30 (8.24)	1.22	ปาน กลาง
15. การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหาร เทศบาลตำบลท่าวังทอง	107 (29.40)	214 (61.81)	43 (11.81)	1.18	ปาน กลาง
16. การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ การกองทุนสวัสดิการชุมชน	107 (29.40)	195 (53.57)	62 (17.03)	1.12	ปาน กลาง
				ค่าเฉลี่ยรวม 1.28	ปาน กลาง

จากตาราง 19 พบว่า ส่วนใหญ่ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก โดยเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}=1.28$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ปัจจัยเรื่องความสะดวกสบาย ในการติดต่อประสานงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}= 1.41$) รองลงมาคือ อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท)

เมื่อมีการลาออก ไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=1.40$) และน้อยสุด คือ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=1.12$)

ตาราง 20 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับปัจจัย ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

รายการ	ค่าเฉลี่ย \bar{x}	ระดับ ปัจจัย
ปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่เป็นสมาชิก	1.44	สูง
ปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก	1.28	ปานกลาง
รวมค่าเฉลี่ย	1.36	สูง

จากตาราง 20 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีส่วนร่วมเมื่อมองภาพรวมทุกๆ ด้าน โดยรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=1.36$) โดยมีปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ของผู้ที่เป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ สูง ($\bar{x}=1.44$) รองลงมาคือ ปัจจัยโดยรวมที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ของผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=1.29$)

ปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะทำให้มีการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

1. กองทุนสวัสดิการชุมชนควรจัดตั้งโดยมีการจดทะเบียนการจัดตั้งคล้ายๆ สหกรณ์ ออมทรัพย์ เพื่อให้มีการเข้าตรวจสอบบัญชี/งบการเงินต่างๆ โดยสำนักงานตรวจสอบบัญชี เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน และให้เกิดความเชื่อมั่นของสมาชิกมากขึ้น
2. ควรมีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานแจ้งให้สมาชิกทราบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง
3. การประชุมสมาชิกเห็นควรแจ้งด้วยหนังสือ หรือแผ่นพับ โดยทั่วถึงกัน เพื่อรับทราบระเบียบอื่นๆ ของกองทุน
4. คณะกรรมการแจ้งในการประชุมเรื่องกฎระเบียบปฏิบัติให้สมาชิกของกองทุนทราบทั่วถึงกัน



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบสอบถาม

แบบสอบถาม (กรณีเป็นไม่เป็นสมาชิกกองทุน)

เรื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ผู้ดำเนินการวิจัย นางสาวเจนจิรา สุธรรมเม็ง

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำชี้แจง

วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองต่อไป

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

ส่วนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่จะส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

การตอบแบบสอบถาม กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อจะได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อส่วนรวมให้มากที่สุด ทั้งนี้ ขอรับรองว่าจะเก็บข้อมูลเป็นความลับ โดยไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่เป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับท่านมากที่สุด

1. ท่านเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองหรือไม่

1. () เป็นสมาชิก

2. () ไม่เป็นสมาชิก

2. ที่อยู่อาศัย

1. () ชุมชนป่าแดง (หมู่ที่ 3, 9 และ 12)

2. () ชุมชนห้วยน้ำขาว (หมู่ที่ 2 และ 13)

3. () ชุมชนเวียงน้ำเต้า (หมู่ที่ 1 และ 14)

4. () ชุมชนศาลา (หมู่ที่ 4, 5 และ 8)

5. () ชุมชนดอกบัว (หมู่ที่ 6, 7, 10 และ 11)

3. เพศ

1. () ชาย

2. () หญิง

4. อายุ

1. () ไม่เกิน 20 ปี

2. () 21 – 30 ปี

3. () 31 – 40 ปี

4. () 41 – 50 ปี

5. () 51 – 60 ปี

6. () 60 ปีขึ้นไป

5. การศึกษาสูงสุด

1. () ประถมศึกษา

2. () มัธยมศึกษาตอนต้น

3. () มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.

4. () ปวส. / อนุปริญญา

5. ()ปริญญาตรี

6. () สูงกว่าปริญญาตรี

7. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

6. อาชีพ

1. () ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

2. () พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน

3. () ค้าขายประกอบธุรกิจส่วนตัว

4. () เกษตรกร

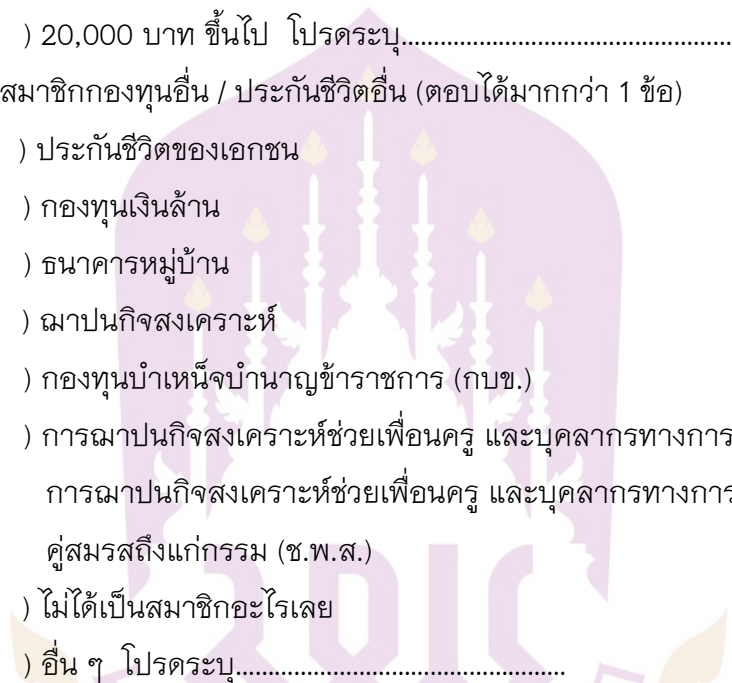
5. () รับจ้างทั่วไป/กรรมกร

6. () นักเรียน/นักศึกษา

7. () แม่บ้าน/พ่อบ้าน

8. () ว่างาน/ไม่มีงานทำ

9. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

7. เงินเดือนรวมรายได้พิเศษต่อเดือน
1. () ไม่เกิน 5,000 บาท
 2. () 5,001–10,000 บาท
 3. () 10,001–15,000 บาท
 4. () 15,001–20,000 บาท
 5. () 20,000 บาท ขึ้นไป โปรดระบุ.....
8. ท่านเป็นสมาชิกกองทุนอื่น / ประกันชีวิตอื่น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
1. () ประกันชีวิตของเอกชน
 2. () กองทุนเงินล้าน
 3. () ธนาคารหมู่บ้าน
 4. () ฌาปนกิจสงเคราะห์
 5. () กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
 6. () การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) / การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครู และบุคลากรทางการศึกษา ในกรณี คู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)
 7. () ไม่ได้เป็นสมาชิกอะไรเลย
 8. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....
- 

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

1. ท่านรู้จักกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

รู้จัก ไม่รู้จัก
2. สถานที่ตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเหมาะสม

เหมาะสม ไม่เหมาะสม ไม่ทราบ
3. ท่านมีความเข้าใจในสวัสดิการที่จะได้รับเมื่อเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

เข้าใจ ไม่เข้าใจ ไม่ทราบ
4. ท่านเคยเข้าร่วมประชุมย่อยระดับชุมชนกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

เคย ไม่เคย
5. ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน

เคย ไม่เคย
6. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบลท่าวังทอง

ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

อื่น ๆ โปรดระบุ
7. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ท่านต้องการรับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบลท่าวังทอง

ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

อื่น ๆ โปรดระบุ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตำบลท่าวังทอง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับการที่ท่านจะเข้าเป็นสมาชิกของ
กองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ	รายการคำถาม	มาก	ปานกลาง	น้อย
1.	ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
2.	คณะกรรมการ เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
3.	การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
4.	การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นปัจจัยที่ จะ <u>ทำ</u> ให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
5.	อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
6.	การจัดสวัสดิการ เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
7.	การประชาสัมพันธ์ เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
8.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
9.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			

ข้อ	รายการคำถาม	มาก	ปานกลาง	น้อย
10.	ภาระค่าใช้จ่ายของท่าน และครอบครัว เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
11.	กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
12.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
13.	ความรู้สึกลึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
14.	สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลงเป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
15.	การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทองเป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
16.	การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน เป็นปัจจัยที่ จะทำให้ ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			

ปัจจัยและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่จะทำให้ท่านสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

.....

.....

.....

.....

.....ขอขอบพระคุณ.....

ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถาม (กรณีเป็นสมาชิกกองทุน)

เรื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ผู้ดำเนินการวิจัย นางสาวเจนจิรา สุธรรมเม็ง

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำชี้แจง

วัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองต่อไป

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

ส่วนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่จะส่งผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

การตอบแบบสอบถาม กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อจะได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อส่วนรวมให้มากที่สุด ทั้งนี้ ขอรับรองว่าจะเก็บข้อมูลเป็นความลับ โดยไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่เป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับท่านมากที่สุด

1. ท่านเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทองหรือไม่

1. () เป็นสมาชิก

2. () ไม่เป็นสมาชิก

2. ที่อยู่อาศัย

1. () ชุมชนป่าแดง (หมู่ที่ 3, 9 และ 12)

2. () ชุมชนห้วยน้ำขาว (หมู่ที่ 2 และ 13)

3. () ชุมชนเวียงน้ำเต้า (หมู่ที่ 1 และ 14)

4. () ชุมชนศาลา (หมู่ที่ 4, 5 และ 8)

5. () ชุมชนดอกบัว (หมู่ที่ 6, 7, 10 และ 11)

3. เพศ

1. () ชาย

2. () หญิง

4. อายุ

1. () ไม่เกิน 20 ปี

2. () 21 – 30 ปี

3. () 31 – 40 ปี

4. () 41 – 50 ปี

5. () 51 – 60 ปี

6. () 60 ปีขึ้นไป

5. การศึกษาสูงสุด

1. () ประถมศึกษา

2. () มัธยมศึกษาตอนต้น

3. () มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.

4. () ปวส. / อนุปริญญา

5. () ปริญญาตรี

6. () สูงกว่าปริญญาตรี

7. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

6. อาชีพ

1. () ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

2. () พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน

3. () ค้าขายประกอบธุรกิจส่วนตัว

4. () เกษตรกร

5. () รับจ้างทั่วไป/กรรมกร

6. () นักเรียน/นักศึกษา

7. () แม่บ้าน/พ่อบ้าน

8. () ว่างาน/ไม่มีงานทำ

9. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

7. เงินเดือนรวมรายได้พิเศษต่อเดือน

1. () ไม่เกิน 5,000 บาท
2. () 5,001–10,000 บาท
3. () 10,001–15,000 บาท
4. () 15,001–20,000 บาท
5. () 20,000 บาท ขึ้นไป โปรดระบุ.....

8. ท่านเป็นสมาชิกกองทุนอื่น / ประกันชีวิตอื่น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. () ประกันชีวิตของเอกชน
2. () กองทุนเงินล้าน
3. () ธนาคารหมู่บ้าน
4. () ฌาปนกิจสงเคราะห์
5. () กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
6. () การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครู และบุคลากรทางการศึกษา (ช.พ.ค.) /
การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครู และบุคลากรทางการศึกษา ในกรณี
คู่สมรสถึงแก่กรรม (ช.พ.ส.)
7. () ไม่ได้เป็นสมาชิกอะไรเลย
8. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

1. ท่านรู้จักกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง

รู้จัก ไม่รู้จัก
2. สถานที่ตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเหมาะสม

เหมาะสม ไม่เหมาะสม
3. ท่านมีความเข้าใจในสวัสดิการที่จะได้รับเมื่อเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

เข้าใจ ไม่เข้าใจ
4. ท่านเคยเข้าร่วมประชุมย่อยระดับชุมชนกับกองทุนสวัสดิการชุมชน

เคย ไม่เคย
5. ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน

เคย ไม่เคย
6. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบลท่าวังทอง

ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

อื่น ๆ โปรดระบุ
7. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ท่านต้องการรับข้อมูลข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชน
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

แผ่นพับของกองทุนสวัสดิการชุมชน

ระบบเสียงไร้สายสู่ชุมชนของเทศบาลตำบลท่าวังทอง

ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

อื่น ๆ โปรดระบุ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตำบลท่าวังทอง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับการที่ท่านจะเข้าเป็นสมาชิกของ
กองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อ	รายการคำถาม	มาก	ปานกลาง	น้อย
1.	ความสะดวกสบายในการติดต่อประสานงาน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
2.	คณะกรรมการ เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
3.	การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
4.	การให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
5.	อัตราเงินสมทบรายวัน ๆ ละ 1 บาท (ปีละ 365 บาท) เมื่อมีการลาออกไม่สามารถขอรับเงินสมทบคืน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
6.	การจัดสวัสดิการ เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
7.	การประชาสัมพันธ์ เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
8.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการดำเนินงานที่ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลท่าวังทองได้ประโยชน์ร่วมกัน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
9.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			

ข้อ	รายการคำถาม	มาก	ปานกลาง	น้อย
10.	การค่าใช้จ่ายของท่าน และครอบครัว เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
11.	กองทุนสวัสดิการชุมชนทำให้ประชาชนในชุมชนพึ่งตนเองผ่านกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
12.	การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตอบสนองนโยบายของภาครัฐบาล เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
13.	ความรู้สึกรู้สึกผูกพันกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ช่วยเหลือคนในชุมชนและครอบครัว เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
14.	สวัสดิการ และอัตราเงินสมทบที่เปลี่ยนแปลงเป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
15.	การเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าวังทองเป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			
16.	การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน เป็นปัจจัยที่ทำให้ท่านสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าวังทอง			

ปัจจัยและข้อเสนอนั้นๆ ที่ทำให้ท่านสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

.....

.....

.....

.....

.....ขอขอบพระคุณ.....

ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2551). **พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546**. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. ชาติรี เจริญศิริ และคณะ. (2544). **การจัดการกองทุนชุมชนในตำบลเมืองจั่ง กิ่งอำเภอยุเพียง จังหวัดน่าน**. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย, เชียงใหม่. สืบค้นเมื่อ 10 สิงหาคม 2554. จาก <http://elibrary.trf.or.th/projectcontent TRFN.asp?PJID=RDG43N0017>
- เบญจพร เตชะปรีชาวงศ์. (2538). **การศึกษาทัศนคติต่อกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณีกรมชลประทาน**. ปริญญาโทศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพมหานคร. สืบค้นเมื่อ 25 สิงหาคม 2554, จาก http://research-all.blogspot.com/2011/02/1_25.html
- ประภาส มานะปทุมชาติ. (2536). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิกของนักเรียนในกิจกรรมสหกรณ์ร้านค้าในโรงเรียนดอนเมืองทหารอากาศบำรุง เขตบางเขน**. ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสังคม, สถาบันเทคโนโลยีสังคม (เกริก), กรุงเทพมหานคร. สืบค้นเมื่อ 10 สิงหาคม 2554, จาก http://research-all.blogspot.com/2011/02/1_25.html
- มนตรี พงษ์นิล และคณะ. (2552). **การวิจัยในโครงการ “การพัฒนาความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพะเยา”**. สำนักวิชาวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ และสำนักวิชาศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยพะเยา, พะเยา.
- มาริสสา ภู่อึ้ง. (2535). **ความหมายและแนวคิดด้านสวัสดิการสังคม**. ม.ป.พ., กรุงเทพมหานคร. สืบค้นเมื่อ 10 สิงหาคม 2554, จาก http://www.m-society.go.th/document/edoc/edoc_2210.pdf

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2547). การนำเสนอผลงานวิจัยในการระดมความคิดเห็นเพื่อสังเคราะห์บทเรียนโครงการสังเคราะห์องค์ความรู้การพัฒนา รูปแบบการบูรณาการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับอำเภอ 12 พื้นที่.

การสังเคราะห์องค์ความรู้การบูรณาการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน:

ทางเลือกใหม่ของสวัสดิการพหุลักษณะไทย. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวง

การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. สืบค้นเมื่อ 11 สิงหาคม 2554 จาก

http://www.m-society.go.th/document/edoc/edoc_2210.pdf

ศูนย์รวมน้ำใจธนาคารหมู่บ้าน 4 ตำบล อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา. (2553). **รายงานฉบับ**

สมบูรณ์ เรื่อง ถอดบทเรียนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน

จังหวัดพะเยา ระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนา

เอกชน และองค์กรชุมชน. คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จังหวัดพะเยา, กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดพะเยา

สนธยา นริศศิริกุล. (2535). **การวิเคราะห์การออมภาคครัวเรือนไทยปี พ.ศ. 2517- 2533.**

วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร. สืบค้นเมื่อ

3 สิงหาคม 2554 จาก http://research-all.blogspot.com/2011/02/1_25.html

อมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์. (2547). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ**

สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้วของมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี. วิทยานิพนธ์ระดับมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, กรุงเทพมหานคร. สืบค้นเมื่อ 17

สิงหาคม 2554 จาก http://research-all.blogspot.com/2011/02/1_25.html



ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า

ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า

ชื่อ นามสกุล	นางสาวเจนจิรา สุธรรมเม็ง
วัน เดือน ปีเกิด	23 กรกฎาคม 2523
ที่อยู่ปัจจุบัน	4 หมู่ที่ 3 ตำบลแม่ือง อำเภอกงหรา จังหวัดพะเยา 56000
ที่ทำงานปัจจุบัน	เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4
ประสบการณ์ทำงาน	
พ.ศ.2554	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
พ.ศ.2549	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
พ.ศ.2547	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอกงหรา จังหวัดพะเยา 56110
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2546	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงราย