



การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษ

ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565

Analysis of Disbursement of Teaching Wages for Part-time Instructors ,
School of Dentistry University of Phayao in Academic Year 2022

นางสาววิจิตรา สุขมี

นางสาวสุธาสินี หินแก้ว

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยพะเยา

การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษ
ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565
Analysis of Disbursement of Teaching Wages for Part-time Instructors ,
School of Dentistry University of Phayao in Academic Year 2022

นางสาววิจิตรา สุขมี

นางสาวสุธาสินี หินแก้ว

การวิจัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของ โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)

มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



(Handwritten signature)

หัวหน้าโครงการวิจัย

(นางสาววิจิตรา สุขมี)

(Handwritten signature)

อาจารย์ที่ปรึกษา

(อาจารย์ ทันตแพทย์สุรียนต์ ธรรมราช)

การพิจารณาโดยอาจารย์ที่ปรึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา ได้พิจารณาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง การวิเคราะห์การ
เบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีการศึกษา 2565 เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อพัฒนางานประจำ
ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ศิริวัฒน์ อรรถพรค.

(อาจารย์ ทันตแพทย์สุรียนต์ ธรรมราช)

อาจารย์ที่ปรึกษา



กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษ
ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 สามารถสำเร็จลุล่วงด้วยดี
โดยได้รับความช่วยเหลือแนะนำจากบุคคลหลายฝ่ายอย่างยิ่ง ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ
อาจารย์ ทันตแพทย์สุรียันต์ ธรรมราช หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาเวชศาสตร์และศัลยศาสตร์
คณะทันตแพทยศาสตร์ ที่ให้การสนับสนุนส่งเสริมในการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ พัฒนาคณะฯ
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการศึกษาในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์และคุณค่าทางวิชาการสำหรับ
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงผู้เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป



นางสาววิจิตรา สุขมี
นางสาวสุธาสินี หินแก้ว
มิถุนายน 2566

- ชื่อเรื่อง : การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษของ
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565
- ชื่อผู้วิจัย : วิจิตรา สุขมี
สุธาสินี หินแก้ว
- ผู้ทรงคุณวุฒิ : อาจารย์ ทันตแพทย์สุรียันต์ ธรรมราช
- คำสำคัญ : การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการสอน อาจารย์พิเศษ
- ประเภทบทนิพนธ์ : วิจัยเพื่อการพัฒนางานประจำ, 2566

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษของ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.ศึกษาสภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ 2. ศึกษาจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ประจำในการปฏิบัติงานการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน 3.เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการลดต้นทุนการผลิตทันตแพทย์ และจากการศึกษาวิเคราะห์พบว่า ชั่วโมงการสอนในปี การศึกษา 2565 สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์มีชั่วโมงการสอนมากที่สุด รองลงมาเป็นสาขาวิชา วินิจฉัยโรคช่องปากและสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก ส่วนสาขาวิชาที่ดำเนินการเชิญอาจารย์พิเศษมา สอนมากที่สุด ได้แก่ สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จำนวน 611 ชั่วโมง สาขาวิชาศัลยศาสตร์ จำนวน 527 ชั่วโมง และสาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ จำนวน 400 ชั่วโมงตามลำดับ

การวิเคราะห์การจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2565 ทั้งหมด หากอาจารย์ ประจำสอนตามเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด จำนวน 1,260 ชั่วโมงตลอดปีการศึกษา คณะทันต แพทยศาสตร์จะประหยัดค่าใช้จ่ายในการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษ จำนวน เท่ากับ 13,147,200 บาท โดยหากวิเคราะห์ตามจำนวนชั่วโมงภาระงานสอนตามเกณฑ์ภาระงานที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด มีเพียง 3 สาขาวิชาเท่านั้นที่สามารถดำเนินการเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอกมาทำการสอน ให้กับนิสิตได้ ได้แก่ สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก และสาขาวิชาวิทยาการ วินิจฉัย โดยมีประมาณการค่าตอบแทนของอาจารย์พิเศษสูงสุด จำนวน 2,592,000 บาท

คำสำคัญ การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการสอน อาจารย์พิเศษ

Title : Analysis of Disbursement of Teaching Wages for Part-time
Instructors, School of Dentistry University of Phayao in Academic
Year 2022

Researcher : Wijidtra Sookmee
Suthasinee Hinkaeo

Advisors : Suriyan Thommarath.DDS

Keywords : disbursement, teaching wages, part-time instructors

Project : Study and analysis, 2022

Abstract

The Study of the Analysis of Disbursement of Teaching wages for Part-time Instructors, School of Dentistry University of Phayao in Academic Year 2022 aimed

1.To study the current condition of teaching wages disbursement for part-time instructors. 2.To study the workloads of full-time instructors in teaching in outer to complying the workloads standard, 3.to acquire the supporting information for reducing the cost of dentists' production, And the study found that teaching hours in the academic year 2022, prosthodontics department contained the most number of teaching hours, followed by the oral diagnosis depart meat, and oral surgery department In the other hand, the departments that hired part-time instructors the most, were Prosthodontics, 611 hours, Oral Surgery, 527 hours, and Operative Dentistry, 400 hours respectively.

An analysis of teaching and learning management in the entire academic year 2022, revealed that if full-time instructors teach complying to the workloads standard of 1,260 hours throughout the academic year the School of Dentistry will save 13,147,200 baht from hiring part-time instructors.

From the analyzing the number of teaching hours workload according to the workload standard specified by the University of Phayao, there are only 3 department that can hire part-time from other institute to teach the students, which were Prosthodontics. Oral Surgery and oral diagnosis. The estimated maximum For hiring part-time instructors was 2,592,000 baht.

Keywords disbursement, teaching wages, part-time instructors



สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ.....	ก
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ค
สารบัญ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	3
1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา.....	4
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 การบริหารค่าจ้างเงินเดือน.....	7
2.2 อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา.....	8
2.3 อัตราค่าตอบแทนการสอนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับนิสิต ทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปรีคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560.....	10
2.4 มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559.....	10
2.5 ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2565.....	12
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	21
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	
3.1 ประชากร.....	23
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	23
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	23
3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	24

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ.....	ก
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ค
สารบัญ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	3
1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา.....	4
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 การบริหารค่าจ้างเงินเดือน.....	7
2.2 อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา.....	8
2.3 อัตราค่าตอบแทนการสอนนิสิต อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับนิสิต ทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก พ.ศ. 2560.....	10
2.4 มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559	10
2.5 ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2565.....	12
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	21
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	
3.1 ประชากร.....	23
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	23
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	23
3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	24

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการศึกษาวิเคราะห์	
4.1 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาศัลยศาสตร์ช่องปากต่อจำนวน ชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	27
4.2 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรค ช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	28
4.3 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาชีววิทยาช่องปากต่อจำนวน ทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	29
4.4 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาปริทันตวิทยาต่อจำนวนชั่วโมง ทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	30
4.5 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาทันตกรรมประดิษฐ์ต่อจำนวน ชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	31
4.6 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิทยาทันตกรรมหัตถการต่อ จำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	32
4.7 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิทยาเอ็นโดคอนต์ต่อจำนวน ชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	33
4.8 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาทันตกรรมสำหรับเด็กต่อ จำนวนชั่วโมงตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	34
4.9 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาทันตกรรมจัดฟันต่อจำนวน ชั่วโมงตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	35
4.10 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาทันตกรรมครอบคร้วต่อ จำนวนชั่วโมงตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	36
4.11 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาทันตกรรมทั่วไปต่อจำนวน ชั่วโมงตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	37

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	42
บรรณานุกรม.....	45
ภาคผนวก.....	



สารบัญตาราง
ตารางที่

	หน้า
1. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	27
2. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	28
3. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาชีววิทยาช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	29
4. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาปริทันตวิทยาต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	30
5. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	31
6. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมหัตถการต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	32
7. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	33
8. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็กต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	34
9. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	35
10. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมครอบคร้วต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	36
11. ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์ สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565.....	37

บทที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นสถาบันการศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการบริหารการจัดการเรียนการสอน มีนโยบายสนับสนุนหน่วยงานวิชาการภายในมหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนที่เอื้อให้นักศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปใช้ ดังแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 กำหนดการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้และทักษะทางอาชีพให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้มีมอบหมายให้หน่วยงานวิชาการภายในดำเนินการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสามารถบริหารจัดการและกำหนดรูปแบบการจัดการเรียนการสอนภายในหน่วยงานได้อย่างอิสระภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รวมถึงสามารถพิจารณาเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอกเข้ามาทำการสอนให้กับนิสิตได้อย่างเหมาะสมกับบริบทและธรรมชาติของหลักสูตรที่หน่วยงานรับผิดชอบ

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 จนถึงปัจจุบัน ภายใต้การบริหารจัดการ 11 สาขา ได้แก่ สาขาวิชาปริทันตวิทยา สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ สาขาวิชาทันตกรรมทันตกรรม สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก สาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก สาขาวิชาทันตกรรมครอบครัว สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน และสาขาวิชาทันตกรรมทั่วไป โดยการบริหารจัดการของคณะทันตแพทยศาสตร์ด้านการจัดการเรียนการสอน คณะทันตแพทยศาสตร์ ดำเนินการสอนโดยมีอาจารย์ประจำของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบรายวิชา เป็นผู้สอนตลอดทั้งพิจารณาเรียนเชิญอาจารย์พิเศษ ผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการจัดการเรียนการสอนมาดำเนินการสอนให้กับนิสิตได้รับความรู้อย่างครบถ้วน สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และมาตรฐานวิชาชีพที่หลักสูตรได้กำหนด ซึ่งในการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษดังกล่าวมาปฏิบัติหน้าที่สอนนั้น คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษและทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนให้กับอาจารย์พิเศษตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งนี้ เพื่อให้นักศึกษาได้รับประโยชน์สูงสุด โดยอาจารย์พิเศษจะได้รับรางวัลในการแลกเปลี่ยนกับการทำงานนั้น ดังที่ มอนตีโนและพรีโม,1999 (จิตติมา อัครจิตพิงค์,2557) ได้กล่าวว่า การจ่ายค่าตอบแทน (Compensation) หมายถึง รางวัลทั้งหมดซึ่งพนักงานได้รับในการแลกเปลี่ยนกับการทำงาน

ประกอบด้วยค่าจ้างเงินเดือนโบนัส สิ่งจูงใจและผลประโยชน์อื่นๆ และ Milkovich and Newman, 1990 (จิตติมา อัครธิพิงศ์.(2557) ที่ได้กล่าวไว้ว่า การบริหารค่าตอบแทน (Compensation) หมายถึง การตอบแทนทุกรูปแบบของสิ่งของหรือรางวัลทั้งที่เป็นตัวเงินบริการที่จับต้องได้และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ ในการจ้างงาน รางวัลทั้งหมดซึ่งพนักงานได้รับในการแลกเปลี่ยนกับการทำงานประกอบด้วยค่าจ้างเงินเดือนโบนัส สิ่งจูงใจและผลประโยชน์อื่น ๆ

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการการเรียนการสอนของคณะทันตแพทยศาสตร์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานความประหยัดและคุ้มค่าและสอดคล้องกับเกณฑ์ภาระงานของอาจารย์ประจำที่ต้องรับผิดชอบดำเนินการและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นิสิตและคณะทันตแพทยศาสตร์ ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้วางแผนและจัดรูปแบบการจัดการเรียนการสอนของคณะทันตแพทย์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดดังที่ บรรยงค์ โตจินดา, 2543 ได้กล่าวว่า การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน (Wage and Salary Administration) เป็นการวางแผนและการจัดรูปร่างและการควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน อันจะนำไปสู่การวางแผนการจัดสรรงบประมาณด้านการจัดการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชา เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนโดยอาจารย์ประจำภายใต้เกณฑ์ภาระงานที่กำหนดต่อไป

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ
2. เพื่อศึกษาจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ประจำในการปฏิบัติงานการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน
3. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการลดต้นทุนการผลิตทันตแพทย์

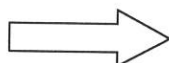
กรอบแนวคิดการศึกษา

จากกรอบแนวคิด ทฤษฎี และรายงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดของการศึกษา (Conceptual Framework) รายงานการวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนอาจารย์พิเศษ ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 ดังนี้

กรอบแนวความคิดในการวิจัย

ตัวแปรอิสระ

1. สาขาวิชา
2. จำนวนอาจารย์พิเศษ
3. ชั่วโมงการสอน
4. อัตราค่าตอบแทนการสอน
5. เกณฑ์ภาระงานการสอน



ตัวแปรตาม

รายงานการวิเคราะห์การเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ
ประจำปีการศึกษา 2565

ขอบเขตของการศึกษา

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาสภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ มีขอบเขตดังนี้

1. แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ อาจารย์ผู้สอนที่เป็นอาจารย์ประจำ และรวบรวมจำนวนชั่วโมงสอนของอาจารย์ในแต่ละรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2565
2. จำนวนชั่วโมงสอนของอาจารย์พิเศษในแต่ละสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2565
3. การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ และจำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ประจำในการปฏิบัติงานการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน
การศึกษาในครั้งนี้ ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งานวิชาการ
งานการเงิน คณะทันตแพทยศาสตร์

ขอบเขตด้านระยะเวลา

ผู้ศึกษาได้กำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงเสร็จสิ้นการทำวิจัย จำนวน 7 เดือน ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2565 ถึง เดือนมิถุนายน 2566

นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา

อาจารย์ประจำ	หมายถึง อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำแนกตามสาขาวิชา โดยมีได้นับรวมผู้ช่วยสอน และผู้ลาศึกษาต่อ
อาจารย์พิเศษ	หมายถึง อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาจากหน่วยงานภายนอก คณะทันตแพทยศาสตร์ที่คณะทันตแพทยศาสตร์ได้เรียนเชิญมาสอนให้กับนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565
ผู้ช่วยสอน	หมายถึง ทันตแพทย์ผู้ซึ่งสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติงานในสังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์
กลุ่มสาขาวิชา	หมายถึง กลุ่มสาขาวิชาที่ใช้บริหารจัดการเรียนการสอนในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งมีจำนวน 3 กลุ่มสาขาวิชา ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาเวชศาสตร์และศัลยศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบรูณะและกลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน
สาขาวิชา	หมายถึง สาขาวิชาที่ใช้บริหารจัดการเรียนการสอนในคณะทันตแพทยศาสตร์ปฏิบัติงานภายใต้กลุ่มสาขาวิชา โดยแบ่งออกเป็น 11 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก สาขาวิชาวิทยาการวิจัยโรคช่องปาก สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก สาขาวิชาปริทันตวิทยา สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ สาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ สาขาวิชาวิทยาการเอ็นโดดอนต์ สาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน สาขาวิชาทันตกรรมชุมชน สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไป
คำตอบแทนการสอน	หมายถึง ค่าตอบแทนการสอนที่คณะทันตแพทยศาสตร์ตอบแทนให้กับอาจารย์พิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ตามอัตราค่าตอบแทนมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วย

มาตรฐานสำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับ
ปรีคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอน หมายถึง การดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
การสอนให้กับอาจารย์พิเศษของคณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัย ตามจำนวนที่อาจารย์พิเศษปฏิบัติการสอน
จริงในแต่ละรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2565 ตามอัตรา
ค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน
สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปรีคลินิกและ
ระดับคลินิก พ.ศ. 2560 กำหนด

ชั่วโมงการสอน หมายถึง ชั่วโมงการสอนของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละสาขาวิชา
โดยในการนับชั่วโมงการสอนจริงของอาจารย์ประจำสาขา
อาจารย์ประจำนอกสาขา ผู้ช่วยสอนและอาจารย์พิเศษ

การคำนวณชั่วโมงการสอนอาจารย์ประจำ หมายถึง การคำนวณชั่วโมงสอนของ
อาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชา โดยนำอาจารย์ประจำนอกสาขา
และผู้ช่วยสอนที่ช่วยดำเนินการการสอนมาคำนวณรวมด้วย

ภาระงานสอน หมายถึง ภาระงานสอนของอาจารย์ผู้สอนประจำคณะ
ทันตแพทยศาสตร์ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามแผนการศึกษา
ในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต คณะทันต
แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา
2565

เกณฑ์ภาระงานสอน หมายถึง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานของบุคลากร
สายวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานบุคลากร
สายวิชาการ พ.ศ. 2559

การคำนวณภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ หมายถึง การคำนวณภาระงานสอน
ของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละสาขาวิชา โดยไม่นำอาจารย์
ประจำนอกสาขาและผู้ช่วยสอนที่ช่วยดำเนินการการสอนมา
คำนวณรวมด้วย เพื่อให้สะท้อนถึงภาระงานของอาจารย์
ประจำสาขาที่ต้องรับผิดชอบการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน
ที่กำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นหลักเกณฑ์เพื่อวางแผนการจัดสรรงบประมาณด้านการจัดการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
2. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนโดยอาจารย์ประจำในแต่ละสาขาวิชา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
3. เป็นหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาในการประมาณการงบประมาณเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน คณะทันตแพทยศาสตร์



บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาวิจัยเรื่องการวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 นี้ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงภาระงานของอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษในแต่ละสาขาวิชา การเบิกจ่ายงบประมาณของสาขาวิชา รายงานการวิเคราะห์ยังนำไปสู่การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง การวางแผน การบริหารจัดการระบบงบประมาณของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในปีการศึกษา 2565 ต่อไป ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้า ทบทวน รวบรวม และเรียบเรียงจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน
2. อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565
3. อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปริคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560
4. มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559
5. ค่าตอบแทนการสอน คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน

การบริหารค่าจ้างและเงินเดือนเป็นการจ่ายตอบแทนให้แก่พนักงานซึ่งจะเป็นวิธีที่จูงใจให้พนักงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีความพึงพอใจและมีความจงรักภักดีต่อองค์การการบริหารค่าจ้างและเงินเดือนไม่ใช่เป็นปัจจัยอย่างเดียวที่จะจูงใจให้คนทำงาน แต่ยังมีปัจจัยอื่น ๆ อีกหลายอย่าง แต่ก็ถือว่าค่าจ้างหรือเงินเดือนนั้นเป็นปัจจัยแรกที่จะจูงใจให้คนทำงานการบริหารค่าจ้างและเงินเดือนในสังคมปัจจุบันจึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการจ้างงานของพนักงานไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจะมุ่งเน้นการจ่ายค่าจ้างและเงินเดือนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของทั้ง 2 ฝ่ายคือฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างและมีความยุติธรรมในการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อจะได้รักษา ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อสร้างผลผลิตให้กับหน่วยงานรวมทั้งสร้างควมมีสำนึกความผูกพันกับองค์กรพร้อมที่จะทำงานให้กับหน่วยงานต่อไป การบริหารค่าจ้างและเงินเดือนจะเน้นสาระสำคัญในเรื่องความหมาย

ของการบริหารค่าจ้างและเงินเดือนหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารค่าจ้างและเงินเดือน แนวทางสำหรับการบริหารค่าจ้างเงินเดือนที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดระบบ ค่าจ้างและเงินเดือนที่ดี

บรยองค์ โทจินดา, 2543 ได้ให้ความหมายของการบริหารค่าจ้างและเงินเดือน (Wage and Salary Administration) ว่าหมายถึงการวางแผนและการจัดรูปร่างงานและการควบคุม กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนทั้งทางตรงและทางอ้อมให้แก่พนักงาน ซึ่งทำงานหรือ ให้บริการตามที่ได้ตกลงกันไว้ ศัพท์อีกคำหนึ่งที่จะถูกต้องและมีความหมายครอบคลุมกิจกรรมดังกล่าว คือ “ค่าตอบแทน” (Compensation) แต่ในทางธุรกิจยังไม่คุ้นเคยกับคำว่าค่าตอบแทน เนื่องจากยัง เคยชินกับคำว่าค่าจ้างและเงินเดือนมากกว่า ดังนั้นคำว่าค่าจ้างและเงินเดือนในความหมายเดียวกับคำว่า ค่าตอบแทนโดยขอทำความเข้าใจกับคำว่า “ค่าจ้าง” และ “เงินเดือน”

Milkovich and Newman, 1990 อ้างใน (จิตติมา อัครธิตพิงศ์.(2557)) การบริหาร ค่าตอบแทน (Compensation) หมายถึงการตอบแทนทุกรูปแบบของสิ่งของหรือรางวัลทั้งที่เป็นตัวเงิน บริการที่จับต้องได้และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ ในการจ้างงาน

นอกจากนี้ มอนดีโนและพรีโม, 1999 อ้างใน (จิตติมา อัครธิตพิงศ์.(2557)) ยังให้ ความหมายของการจ่ายค่าตอบแทน (Compensation) ว่าหมายถึงรางวัลทั้งหมดซึ่งพนักงานได้รับการ แลกเปลี่ยนกับการทำงานประกอบด้วยค่าจ้างเงินเดือนโบนัส สิ่งจูงใจและผลประโยชน์อื่นๆ

2. อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา แบ่งอาจารย์ประจำตามกลุ่มสาขาวิชา จำนวน 3 กลุ่มสาขาวิชา แต่ละกลุ่มสาขาวิชาจำแนกเป็นสาขาวิชา ซึ่งจากการศึกษาในครั้งนี้ ในส่วน ของชั่วโมงสอนจะนับรวมอาจารย์ประจำนอกสาขา และผู้ช่วยสอนร่วมด้วย ส่วนภาระงานสอนตาม เกณฑ์ภาระงานจะไม่นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อและผู้ช่วยสอน โดยจะทำการศึกษาเฉพาะ อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา 2565 ดังนี้

2.1. กลุ่มสาขาวิชาเวชศาสตร์และศัลยศาสตร์ มีจำนวน 4 สาขาวิชา

2.1.1 อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก มีจำนวน 3 ท่าน

1. ทพญ.รุ่งระวี โชติเจริญรัตน์
2. ทพ.ทพญ.สัจจาพร นพคุณ
3. ทพญ.อุไรวรรณ ไชยอุปละ

- 2.1.2 อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการวิจัยโรคช่องปาก มีจำนวน 2 ท่าน
 1. ทพ.ดลธรรม พรหมเสน 2. ผศ. ทพญ.ศิรินันท์ วิเศษสินธุ์
- 2.1.3 อาจารย์ประจำสาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก มีจำนวน 1 ท่าน
 1. ทพญ.ยุพาภรณ์ โพธิ์นอก
- 2.1.4 อาจารย์ประจำสาขาวิชาปริทันตวิทยา มีจำนวน 2 ท่าน
 1. ทพญ.รมณีย์ ชัดเงางาม 2.ทพ.สุริยันต์ ธรรมราช
- 2.2. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ มีจำนวน 3 สาขาวิชา
- 2.2.1 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ มีจำนวน 1 ท่าน
 1. ทพ.ทศพล อินประโคน
- 2.2.2 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ มีจำนวน 1 ท่าน
 1. ทพ. ดร.ตรีชาติ นาคสกุล
- 2.2.3 อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการเอ็นโดดอนต์ มีจำนวน 1 ท่าน
 1. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ.ทัศนีย์ เต็งรังสรรค์
- 2.3. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน มีจำนวน 4 สาขาวิชา
- 2.3.1 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก มีจำนวน 2 ท่าน
 1.ทพญ.อรอนงค์ พนังคสิริ 2.ทพญ.พิชานัน เหลี้ยวรุ่งเรือง
- 2.3.2 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน มีจำนวน 2 ท่าน
 1.รศ.ทพ.ดร.พรพัฒน์ ธีรโสภณ 2.ทพญ.วิลาสินี วิจิตรานนท์
- 2.3.3 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน มีจำนวน 2 ท่าน
 1.ทพญ.วรรณศรี แก้วปิ่นตา 2.ทพญ.การุณยกานต์ นุสรณ์ไพรงาม
- 2.3.4 อาจารย์ประจำสาขาวิชาทันตกรรมทั่วไป ไม่มีประจำสาขาวิชา

3. อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปรีคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการบริหารจัดการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปรีคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560 โดยมีอัตราค่าตอบแทนการสอน ดังนี้

รายการ	อัตราชั่วโมงละ
1. อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี	1,000 บาท
2. อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติและคลินิก	800 บาท
3. อาจารย์พิเศษได้รับการเรียนเชิญให้เป็นอาจารย์พิเศษ (อาจารย์พิเศษได้รับเชิญจากสถาบันภายนอกในฐานะอาจารย์พิเศษ) ที่สามารถดำเนินการสอนจัดการเรียนตามหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ซึ่งจะได้รับเงินค่าตอบแทนการสอนตามข้อ 1 และ ข้อ 2	-

4. มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้บริหารจัดการและกำหนดให้อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มีภาระงานสอนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์ภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ ต้องมีภาระงานสอนทั้งหมดไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษา โดยอิงเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานในแต่ละภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ดังนั้นอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ใน 1 ภาคการศึกษา ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 630 ชั่วโมงทำงาน (35 ชั่วโมงทำงาน x 18 สัปดาห์) หรือ 1 ปีการศึกษา ต้องมีภาระงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 1,260 ชั่วโมงทำงาน โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

3.1 การสอนบรรยาย จำนวน 1 ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ 1 ชั่วโมงทำงาน

3.2 การสอนปฏิบัติการและคลินิก จำนวน 1 ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ

1 ชั่วโมงทำงาน

- 3.3 การสอนรายวิชาสัมมา จำนวน 1 ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ 1 ชั่วโมงทำงาน
- 3.4 การสอนหรือการนิเทศ การฝึกงาน ฝึกภาคสนาม และสหกิจศึกษา และการปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน ให้นับภาระงานไม่เกิน 7 ชั่วโมงทำงาน/วัน (วันที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน)
- 3.5 การควบคุมการสอบและการตรวจข้อสอบ
- การควบคุมการสอบ ให้นับชั่วโมงทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย
 - การตรวจข้อสอบ ให้นับภาระงานไม่เกิน 35 ชั่วโมงทำงาน/ภาคการศึกษา
- 3.6 การสอนรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์
- กรณีมีการระบุจำนวนชั่วโมงภาระงานในรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ในเรื่องนั้นแล้ว ให้นับภาระงานตามที่ระบุไว้และได้ปฏิบัติงานจริง
 - กรณีไม่ระบุจำนวนชั่วโมงภาระงานสอนรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน 1 ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์
 - กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมในรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงานปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน 0.5 ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์
- 3.7 การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์
- การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน 2 ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์
 - กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน 1 ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์
- 3.8 ผู้ช่วยสอน ตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้นับภาระงานเท่ากับผู้สอน (ให้นับตามเวลาที่ปฏิบัติงานจริง)
- 3.9 ผู้รับผิดชอบรายวิชา ให้นับภาระงาน 14 ชั่วโมงทำงาน/รายวิชา/ภาคการศึกษา

5. ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการสอนเป็นจำนวน 11 สาขาวิชา โดยมีอาจารย์ประจำสาขา อาจารย์นอกสาขา และผู้ช่วยสอน ดำเนินการสอน รวมถึงได้เรียนเชิญอาจารย์พิเศษ จากหน่วยงานภายนอกมาดำเนินการสอนให้กับนิสิตในแต่ละสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2565 ดังนี้

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
1. ปรีทันตวิทยา	4213111 ปรีทันตวิทยา 1 421318 ปรีทันตวิทยา 2 421319 ปฏิบัติการปรีทันตวิทยา 421512 คลินิกปรีทันตวิทยา 2	1. ทพญ.รมณีย์ ชัดเงางาม 2. ทพ.สุรียนต์ ธรรมราช	1. ทพญ.แพรวไพลิน สมพีร์วงศ์ 2. ทพ.เรืองยศ จุฑราหะวงค์ 3. ทพญ.ศศิธร ญาโณทัย 4. ทพญ.ศศิธารี นาถ้ำทอง 5. ทพ.ทวิศักดิ์ สมศักดิ์ 6. ทพญ.สรัญญา เจตน์จำนงค์ 7. ทพญ.สุภาพรรณ จันเี่ยม 8. ทพญ.อรทัย ศรีวิสุทธิสมบูรณ์
2. ทันตกรรมประดิษฐ์	421240 ทันตวัสดุศาสตร์และเทคโนโลยีทางทันตกรรม 421330 ทันตวัสดุศาสตร์และเครื่องมือทางทันตกรรม 421331 ฟันเทียมทั้งปาก1 421332 ปฏิบัติการฟันเทียมทั้งปาก 1 421336 ฟันเทียมทั้งปาก 2 421337 ปฏิบัติการฟันเทียมทั้งปาก 2 421338 ฟันเทียมบางส่วนชนิดถอดได้ 1 421532 คลินิกทันตกรรมประดิษฐ์ 1	1. ทพ.ทศพล อินประโคน อาจารย์ประจำนอกสาขาและผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ทพ.วิศวะ แม้นพยัคฆ์ 3. ดร.ทพ.ตรัยธาวิต นาคสกุล 4. ทพ.ธีรยุทธ พลพิชัย 5. ทพ.สุรียนต์ ธรรมราช 6. ทพญ.วิลาสินี วิจิตรานนท์	1. ผศ.ดร.ทพ.ปิยะพงษ์ พรรณพิสุทธิ 2. ผศ.ดร.ทพ.ชัยมงคล เปี่ยมพริ้ง 3. ทพ.ธนานนท์ เหล่ากุลดิลก 4. ทพญ.กุลรวี อินประโคน 5. ทพญ.เพ็ญอาสาพันธ์ สุนทรโรทก 6. ทพ.พิธิวัต เอื้อสุวรรณ 7. ทพ.กัรวุฒิ เหลืองตระกูล 8. ทพ.ฐานันต์ วิภาดาเกษม 9. ทพ.รัฐวิศว์ เพชรจันทร์ 10. รศ.ทพ.วสันต์ อมรสังข์ 11. ทพ.ทศพล สิริประภาสุข 12. ทพ.ปริญญา โนนันธิ

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
2. ทันตกรรม ประดิษฐ์ (ต่อ)	421630 คลินิกทันตกรรม ประดิษฐ์ 2		13. ทพญ.สุธีรา มงคลตรีรัตน์ 14. ทพ.ก้องเกียรติ มาลี 15. ทพ.นิยม ศิริบรรจงกราน 16. ทพ.รณชัช รสหอม
3. ทันตกรรม หัตถการ	421333 วิทยาการโรคฟันผุ 421334 ทันตกรรม หัตถการ 1 421335 ปฏิบัติการ ทันตกรรมหัตถการ 1 421530 คลินิกทันตกรรม หัตถการ 1 421631 ทันตกรรม หัตถการร่วมสมัย	1. ดร.ทพ.ตรีธาวิต นาคสกุล ผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ทพ.ปรัดถกร บุญครอง 3. ทพ.วิศวะ แม้นพยัคฆ์	1. ผศ.ดร.ทพญ.เกศกาญจน์ เกษวุธ 2. ผศ.ดร.ทพญ.พนิดา ธัญญศรีสังข์ 3. รศ.ดร.ทพ.ชลธชา ห่านิรติศัย 4. ผศ.ดร.ทพ.พงศ์ พงศ์พฤษชา 5. ผศ.ทพญ.วัชรภรณ์ คูผาสุก 6. ทพ.นัทวิชญ์ นิยมสุจริต 7. ทพญ.มุนินทร์ ชัยชโลธร 8. ทพญ.อนิชา โกมลสิงห์สกุล 9. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ. วรภรณ์ ฐิตินันทพันธุ์ 10. ทพ.ฐานวุฒิ คงปรีชา 11. ทพ.เดชศักดิ์ นาคะปักชिरาช 12. ทพญ.เบญจมาศ สายบัว 13. ทพญ.วารุณี โชนี่ 14. ทพญ.สาลินี รุ่งหิรัญสกุล 15. ทพญ.สธภาพร ผาคี 16. ทพญ.จุไรภรณ์ วิจักขณวงศ์

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
3. ทันตกรรม หัตถการ (ต่อ)			17. ทพ.รณชัย รสหอม 18. ทพญ.อริชสา เจริญมิตร 19. ทพญ.เกตุวดี ใจด้อย 20. ทพ.ธีระพล ไยดี 21. ทพญ.เบญจมาศ สายบัว 22. ทพญ.ปภาวี สมฤทธิ์ 23. ทพญ.พิมพ์เดือน ญาณวรพงศ์ 24. ทพญ.สุชาวดี เจียมตระกูล 25. ทพ.วัชรินทร์ ปิงวงศ์ 26. ทพญ.สุภาพร ผาคำ 27. ทพ.ไกรสร อาษาทอง
4. วิทยาเอ็นโดครอนต์	421531 คลินิกวิทยา เอ็นโดครอนต์ 421533 วิทยาเอ็นโด ครอนต์ 2	1. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ.ทัศนีย์ เต็งรังสรรค์ ผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ทพ.ปรีดถกร บุญครอง	1. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ. วราภรณ์ จิตินันท์พพันธุ์ 2. ผศ.ดร.ทพ.สุชิต พูลทอง 3. ทพ.ฐานวุฒิ คงปรีชา 4. ทพ.เดชศักดิ์ นาคะปักชिरาช 5. ทพญ.เบญจมาศ สายบัว 6. ทพญ.วารุณี ไชนี 7. ทพญ.สาลินี รุ่งทริยสกุล 8. ทพญ.สธภาพร ผาติ 9. ทพ.สรพงศ์ ชื่นสมบัติ 10. ทพญ.จุไรภรณ์ วิจักขณวงศ์ 11. ทพ.รณชัย รสหอม 12. ทพญ.อริชสา เจริญมิตร

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
5. ชีววิทยาช่องปาก	421211 การเจริญเติบโตของศีรษะและใบหน้า 421251 ทันตกายวิภาคศาสตร์ 421416 ชีววิทยาช่องปาก 2 421615 ชีววิทยาช่องปาก 3	1. ดร.ทพญ.ยุพาภรณ์ โปธินอก อาจารย์ประจำนอกสาขาและผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ทพ.ดลธรรม พรหมเสน 3. ทพ.สุริยันต์ ธรรมราช 4. ทพญ.รศธร พูลสวัสดิ์ 5. ทพ.วิศวะ แม้นพยัคฆ์ 6. ทพ.วัชรพล กิรติวิบูลย์ 7. ทพ.ฐิติกานต์ รื่นสุคนธ์ 8. ทพญ.ธัญญา จงเจริญกิจ	1. ศ.ดร.ทพ.อชิรุรุช สุพรรณเภสัช 2. รศ.ดร.ทพญ.โสภี ภูมิสวัสดิ์ 3. รศ.ดร.ทพญ.พวงวรรณ ลาภธนทรัพย์กุล 4. ผศ.ทพ.ราชัย จึงสมจิตต์ 5. ทพ.ธีรชัย โกศลวัฒน์
6. ศัลยศาสตร์ช่องปาก	421323 ศัลยศาสตร์เบื้องต้น 421324 ศัลยศาสตร์ช่องปาก 421325 การควบคุมความเจ็บปวดและกั่วงวล 421515 คลินิกศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิโลเพเซียล 421610 คลินิกศัลยศาสตร์ช่องปาก 2 421611 ศัลยกรรมเพื่อการใส่ฟันเทียม 421655 ปฏิบัติการโรงพยาบาล	1. ทพญ.รุ่งระวี โชติเจริญรัตน์ 2. ทพญ.อุไรวรรณ ไชยอุปละ 3. พันโท ทพญ.สัจจพร นพคุณ อาจารย์ประจำนอกสาขาและผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ทพ.ธีรยุทธ พลพิชัย 3. ทพญ.การณยกานต์ นุสรณ์ไพรงาม 4. ทพ.ธิปก สมบัติศิรินันท์	1. นพ.ทพ.ทีปวัฒน์ วิถีรุ่งโรจน์ 2. ดร.ทพญ.ปวรวรรณ ฤทธิพากร 3. ดร.ทพ.สุพลเทพ ตีระกนก 4. ทพญ.ศันยา ศุภกายจนกันติ 5. ทพ.พงศธร สัจจาธรรม 6. รศ.ทพญ.ลลิตกร พรหมมา 7. ทพญ.ชญัญรัช เกียรติตั้ง 8. ทพญ.ธัญญพัทธ์ อิงบุญมีสกุล 9. ทพญ.ลลิตา คชาลัยยืน 10. ทพ.จักรพันธ์ สามไพบูลย์

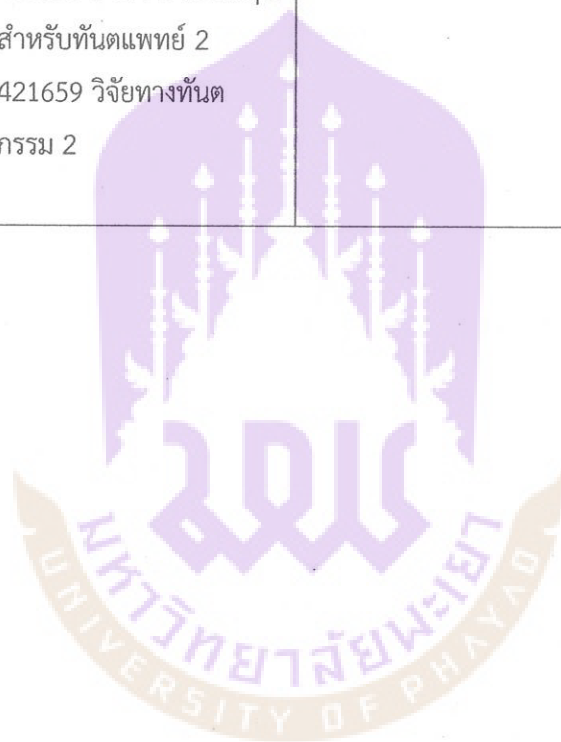
สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
6. ศัลยศาสตร์ ช่องปาก (ต่อ)			11. ทพญ.อภิพร เจียมวโรเศรษฐ์ 12. ทพญ.อัจฉรา วงศ์หล้า 13. ทพญ.ณัฐธา ชุมสุวรรณวารี 14. พันตรี ดร.ทพ.อานันท์ จักรอิศราพงศ์ 15. ทพ.กฤษสิทธิ์ วารินทร์
7. วิท ย า ก า ร วินิจฉัยโรคช่องปาก โรคช่องปาก	421110 ทันตกายวิภาค ศาสตร์ 421310 ทันตกรรม บดเคี้ยว 1 421312 พิเคราะห์โรค ช่องปาก 1 421313 พยาธิวิทยา ช่องปาก 421315 ปฏิบัติการพยาธิ วิทยาช่องปาก 421317 ทันตกรรม บดเคี้ยว 2 421321 พิเคราะห์โรค ช่องปาก 2 421322 ทันตรังสี 1 421325 การควบคุมความ เจ็บปวดและกังวล 421510 ทันตกรรม บดเคี้ยว 3 421511 คลินิกทันตกรรม บดเคี้ยว 421513 คลินิกทันตรังสี 2	1. ทพ.ดลธรรม พรหมเสน 2. ผศ.ทพญ.ศรินทร์ วิเศษสินธุ์ อาจารย์ประจำนอกสาขา และผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 3. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ.ทัศนีย์ เต็งรังสรรค์ 3. ทพญ.อุไรวรรณ ไชยอุปละ 4. ทพ.ปรัตถกร บุญครอง	1. รศ.ดร.ทพ.สมศักดิ์ ไมตรี รัตนะกุล 2. ศ.ดร.ทพญ.วราพันธ์ บัวจิบ 3. รศ.ดร.ทพญ.วรางคณา ชิดช่วงชัย 4. ผศ.ดร.ทพญ.นฤมล พันธ์ประดิษฐ์ 5. ดร.ทพญ.คูนันยา พิมพ์บุตร 6. ทพ.ดุลยพงษ์ รุ่งเรืองระยับกุล 7. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ. วนิดา นิมมานนท์ 8. ดร.ทพญ.มัทนา เกษตระกูล 9. ทพญ.ดวงพร จิรอภิวัฒนา 10. ผศ.ทพญ.ธารี จำปรัตน์

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
7. วิทยาการ วินิจฉัยโรคช่องปาก โรคช่องปาก (ต่อ)	421514 การรักษาพยาธิ สภาพในช่องปาก กระดูก ขากรรไกรและใบหน้า 421516 คลินิกพิเคราะห์ โรคช่องปาก 2 421613 คลินิกฉุกเฉินทาง ทันตกรรม 421614 การจัดการภาวะ ฉุกเฉินทางการแพทย์		
8. ทันตกรรม สำหรับเด็ก	421555 ทันตกรรมสำหรับเด็ก 1 421556 คลินิกทันตกรรม สำหรับเด็ก 1 421559 ทันตกรรมสำหรับเด็ก 2 421653 คลินิกทันตกรรม สำหรับเด็ก 2	1. ทพญ.อรอนงค์ พนักสิริ 2. ผศ.ทพญ.พิชานันท์ เหลียวรุ่งเรือง ผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 3. ทพญ.รสรุท พูลสวัสดิ์ 4. ทพญ.ปภาวรินทร์ บุญเกิด	1. รศ.ทพญ.ยุวดี อัครนันท์ 2. ผศ.ดร.ทพญ.วรางคณา จิรรัตน์โสภา 3. ผศ.ดร.ทพญ.วริศรา ศิริมหาราช 4. ผศ.ทพญ.ชนิกา แมนนตรี 5. ผศ.ทพญ.ภาพิมล ชมภูอินโหว 6. ผศ.ดร.ทพญ.อรนิตา วัฒน์รัตน์ 7. นพ.เกรียงศักดิ์ ทองชัย 8. ทพญ.ณัฐกานต์ ชัยพัฒนาวรรณ 9. ทพญ.วรรณภา จินเดช 10. ทพญ.นันทนา ศรีอุดมพร 11. ผศ.ดร.ทพญ.อ้อยทิพย์ ชาญการคำ 12. ทพ.โสภณ ชีมประเสริฐ 13. ทพญ.สุจิตรา สุนทรปรกรณ์กิจ

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
8. ทักษะการ สำหรับเด็ก (ต่อ)			14. ดร.ทพญ.ปริญดา ทัศนรงค์ 15. ทพญ.ณัฏฐา สุวิณะศรี 16. ทพญ.ปิยาภรณ์ พูลชนะสาร 17. ทพญ.กมลทิพย์ บุญส่งสวัสดิ์ 18. ทพญ.ธิดิตา ลิมสมุทรเพชร 19. ทพญ.โปรดปราน ทองคำ 20. ทพญ.พิชานันท์ ศรีสมหมาย 21. ทพญ.พิมลรัตน์ ทรงอำพัน 22. ทพญ.วาสิตา คำเหม็ง
9. ทักษะการ ครอบครัว	421250 ส่งเสริมสุขภาพ ช่องปาก 421350 ทักษะการ ครอบครัว 1 421351 ปฏิบัติการทันต กรรมป้องกัน 421353 วิทยาการระบ าด ช่องปาก 421552 ปฏิบัติการทันต กรรมโรงเรียน 421553 จรรยาบรรณและ นิติทันตวิทยาศาสตร์ 421554 ระบบงานทันต สาธารณสุข	1. ทพญ.วรรณศรี แก้วปิ่นดา อาจารย์ประจำนอกสาขา และผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 2. ศ.คลินิกเกียรติคุณ ทพญ. ทศนีย์ เต็งรังสรรค์ 3. ผศ.ดร.ทพ.พรพัฒน์ ธีรโสภณ 4. ทพญ.รุ่งระวี โชติเจริญรัตน์ 5. ทพญ.การุณยกานต์ นุสรณ์ไพรงาม	1. ทพญ.คันสนีย์ รัชกุล 2. ทพ.อุทัยวรรณ กาญจนกามล 3. ผศ.ดร.ทพ.อดิศักดิ์ จึงพัฒนาวดี 4. นายจุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร 5. นายถวิล วงศ์กันทิยะ 6. ดร.ทพ.ธงชัย วชิรโรจน์ไพศาล 7. ผศ.ดร.ทพญ.กันยารัตน์ คovanิช 8. ผศ.ดร.ทพชายแดน อินดีปะ

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
9. ทักษะการ ครอบครัว (ต่อ)	421651 ปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมชน 421652 คลินิกทักษะการ ครอบครัว 421655 ปฏิบัติการ โรงพยาบาล 421657 ทักษะการ ครอบครัว 2 421658 สัมมนาทักษะการ ครอบครัว	6. ทพญ.ธัญญา จงเจริญกิจ 7. ทพ.วัชรพล กิระวิบูลย์ 8. ทพ.ฐิติกานต์ รื่นสุคนธ์ 9. ทพ.ธีรยุทธ พลพิชัย 10. ทพ.ธิปก สมบัติศิรินันท์	9. ผศ.ดร.ทพ.สุธี สุขสุดข 10. ผศ.ทพ.ทวีพงศ์ อารยะพิศิษฐ์ 11. ทพ.อดิเรก ศรีวัฒนาวงษา 12. ทพ.ปิยะดา ประเสริฐสม 13. ผศ.ดร.อลิษา ตรีโรจนานนท์ 14. ผศ.ทพญ.ธารี จำปรัตน์ 15. รศ.ดร.ทพ.พูนศักดิ์ ภิเศก 16. ผศ.ดร.ทพ.ชัยมงคล เปี่ยมพริ้ง 17. ทพ.ธิตินันท์ อวนมินทร์ 18. ทพ.พิศักดิ์ องค์กริมงคล 19. ทพญ.วรมน อัครสุด 20. ผศ.ดร.ทพญ.ชนิดา ตันติพจน์
10. ทักษะการ จัดฟัน	421354 ทักษะการ จัดฟัน 1 421550 ทักษะการ จัดฟัน 2 421551 คลินิกทักษะการ จัดฟัน 1 421558 ปฏิบัติการ ทักษะการจัดฟัน 2 421650 คลินิกทักษะการ จัดฟัน 2	1. ผศ.ดร.ทพ.พรพัฒน์ ธีรโสภณ 2. ทพญ.วิลาสินี วิจิตรานนท์	1. รศ.ดร.ทพญ.สุวรรณา จิตภักดีดินทร์ 2. ดร.ทพ.ณัฐพล โรจน์เพ็ญเพียร 3. ทพ.ธนวุฒิ กองประเสริฐ 4. ทพ.ธนานนท์ เหล่ากุลดิลก 5. ทพ.กิตติศักดิ์ ต้นกระ 6. ดร.ทพญ.เพ็ญเฉลย ธรรมาณิชานันท์ 7. ดร.ทพญ.พุทธธิดา วังศรีมงคล

สาขาวิชา	รายวิชา	อาจารย์ประจำสาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ
11. ทันตกรรมทั่วไป	421170 วิชาชีพทันตแพทย์ 421316 การยศาสตร์ 421557 ภาษาอังกฤษ สำหรับทันตแพทย์ 1 421451 วิจัยทาง ทันตกรรม 1 421612 ทันตกรรมสูงอายุ 421654 นวัตกรรมทาง ทันตกรรม 421656 ภาษาอังกฤษ สำหรับทันตแพทย์ 2 421659 วิจัยทางทันต กรรม 2	อาจารย์ประจำนอกสาขา และผู้ช่วยสอนที่สอนร่วม 1. ทพ.ฐิติกานต์ รื่นสุคนธ์ 2. ทพ.รัฐพงศ์ โอวาสิทธิ์	1. ผศ.ดร.ทพญ.นัจชลี ศรีมณีกาญจน์ 2. ผศ.ดร.ปราณี อีร์โสภณ 3. ดร.ทพ.สุพลเทพ ตีระกนก 4. รศ.ดร.ทพ. พูนศักดิ์ ภิเศก 5. ผศ.ดร.ทพ.ชัยมงคล เปี่ยมพริ้ง 6. อาจารย์วรุฒิ กุลแก้ว 7. ผศ.ทพญ.ธารี จำปรัตน์



6. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จตุติมา รามัญศรี (2555) ได้วิเคราะห์การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2556 มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของกรุงเทพมหานคร ปี 2555 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2554 ถึงเดือนกันยายน 2555 สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการตัดสินใจและวางแผนการบริหารจัดการงบประมาณในปีต่อ ๆ ไป วิธีการศึกษาใช้การเปรียบเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายปีงบประมาณ 2554 ผลการวิเคราะห์พบว่า (1) ปีงบประมาณ 2555 ได้กำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 55,000 ล้านบาท สูงกว่าปีงบประมาณ 2554 ร้อยละ 19.57 แบ่งเป็นรายจ่ายเพื่อดำเนินการ จำนวน 44,042.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 80.08 ของงบประมาณรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 24.87 และรายจ่ายเพื่อการลงทุน จำนวน 10,957.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.92 ของงบประมาณรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 2.12 นอกจากนี้กรุงเทพมหานครยังได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ซึ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายพิเศษอีกจำนวน 15,000 ล้านบาท สูงกว่าเงินงบประมาณ 2554 ร้อยละ 50.00 แบ่งเป็นรายจ่ายเพื่อดำเนินการจำนวน 7,088.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.25 ของงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 3.47 และรายจ่ายเพื่อการลงทุน จำนวน 7,911.94 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 52.75 ของงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 197.72 (2) ปีงบประมาณ 2555 มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายจำนวน 53,806.42 ล้านบาท สูงกว่า ปีงบประมาณ 2554 ร้อยละ 18.82 เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้สามารถเบิกจ่ายคิดเป็นอัตราร้อยละ 76.87 ของวงเงินงบประมาณทั้งหมด (70,000 ล้านบาท) ทำให้มีเงินงบประมาณคงเหลือ จำนวน 16,193.58 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.13 ของวงเงินงบประมาณทั้งหมด ซึ่งเงินงบประมาณคงเหลือดังกล่าว เป็นเงินที่กันไว้สำหรับเบิกจ่ายเหลือปีส่วนหนึ่ง และเป็นเงินที่ต้องพับไปส่วนหนึ่ง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ แบ่งเป็นการเบิกจ่ายเพื่อการลงทุน จำนวน 9,994.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 52.97 ของเงินงบประมาณเพื่อการลงทุน และเบิกจ่ายเพื่อดำเนินการจำนวน 43,812.37 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 85.69 ของงบประมาณ เพื่อดำเนินการ เมื่อเปรียบเทียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกับงบประมาณที่ตั้งไว้พบว่า ปีงบประมาณ 2555 มีอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณร้อยละ 76.87 ลดลงจากปีงบประมาณ 2554 ที่มีอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณร้อยละ 80.87 ของงบประมาณที่ตั้งไว้แต่เมื่อพิจารณาในเชิงจำนวนเงินงบประมาณจะมีการเบิก จ่ายเงินงบประมาณเพื่อการดำเนินการและการลงทุนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นทุกปี (3) เมื่อพิจารณาการเบิกจ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่าย พบว่าหมวดรายจ่ายที่มีอัตราการเบิกจ่ายสูงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายหลังปรับโอนหรือเบิกจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ 3 ลำดับแรก คือ หมวดค่าจ้างชั่วคราว มีการเบิกจ่าย 1,297.93 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.45 หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำมีการเบิกจ่าย 11,231.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.06 และหมวดค่าสาธารณูปโภค มีการเบิกจ่าย 817.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.74 ในขณะที่หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง มีการเบิกจ่ายต่ำที่สุด จำนวน

5,012.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.29 เนื่องจากการเบิกจ่ายในหมวดดังกล่าวต้องจัดหาผู้รับจ้าง และดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน การจัดซื้อ จัดจ้าง และสัญญา ซึ่งจำเป็นต้องมีการกันเงินไว้เบิก เหลือในปีไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันในปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยทักษิณ, ฝ่ายแผนงาน (2555) ได้วิเคราะห์ทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2555 ของมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นฐานข้อมูลและสารสนเทศสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาเสนอของบประมาณ ให้เหมาะสมและสัมฤทธิ์ผลตามแบบการเสนอของบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน รวมทั้งเป็นข้อมูล ปฏิบัติงานวิเคราะห์ทั้งงบประมาณในอนาคต วิธีการศึกษาใช้การเปรียบเทียบกับงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี2554 ผลการวิเคราะห์พบว่า(1) งบประมาณที่ได้จัดสรรปี2555 จำนวน 1,113,060,010.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2554 ร้อยละ 10.70 โดยเป็นแหล่งงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 634,970,210.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 57.05 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2554 ร้อยละ 4.76 และ แหล่งงบประมาณเงินรายได้จำนวน 478,089,800.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.95 เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ 2554 ร้อยละ 17.82 14 (2) เมื่อจำแนกงบประมาณที่จัดสรรในภาพรวมตามงบ รายจ่าย พบว่าเป็นงบเงินอุดหนุนมากที่สุด จำนวน 561,520,216.02 บาท คิดเป็นร้อยละ 50.45 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี2555 รองลงมาเป็นงบลงทุน จำนวน 234,037,312.49 บาท งบดำเนินการ จำนวน 219,012,918.88 บาท งบบุคลากร จำนวน 65,045,534.34 บาท และงบ รายจ่ายอื่น จำนวน 33,444,028.27 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.03, 19.68, 5.84 และ 3.00 ตามลำดับ (3) เมื่อจำแนกตามผลผลิตจะเป็นผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน 674,232,358.00 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60.57 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี2555 รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวน 373,862,361.00 บาท ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม จำนวน 21,579,820.00 บาท ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 16,651,397.00 บาท ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 14,598,940.00 บาท และผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และการกีฬา จำนวน 12,135,134.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.59, 1.94, 1.50, 1.31 และ 1.09 ตามลำดับ ผลการวิเคราะห์ได้เสนอแนะให้มีการติดตามผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนและกำหนดรายละเอียดแผนการใช้จ่าย งบประมาณของแต่ละโครงการ ความ เหมาะสมของระยะเวลาดำเนินการสำหรับงบลงทุนควรกำหนด ผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของผู้รับจ้าง และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามงวดงานที่กำหนด

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นี้ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงภาระงานสอนของอาจารย์พิเศษและคณาจารย์ในแต่ละสาขาวิชา การเบิกจ่ายงบประมาณของสาขาวิชา รายงานการวิเคราะห์ยังนำไปสู่การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง การวางแผน การบริหารจัดการหลักสูตรของ คณะทันตแพทยศาสตร์ในปีการศึกษาต่อไป การศึกษา เรื่อง การศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้จากการรวบรวมเอกสาร และสถิติของทางมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งผู้ศึกษาได้กำหนดระเบียบวิธีการศึกษาและวิเคราะห์ ดังนี้

1. ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ จำนวนอาจารย์ประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ ภาระงานสอน จำนวนการสอนของอาจารย์พิเศษในแต่ละสาขาวิชา และจำนวนค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ที่ศึกษาในปีการศึกษา 2565

2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่งานวิชาการ งานการเงิน คณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้ ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) คือ 1. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ได้แก่ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการศึกษาวิจัย และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) คือข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลจริงด้านค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา 2565

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้อมูลที่ต้องรวบรวมเพื่อนำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

3.1 ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ที่ทำการสอนให้กับนิสิตในแต่ละรายวิชาที่ศึกษาอยู่จริง ประจำปีการศึกษา 2565 ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

3.2 ข้อมูลค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษจริงที่เกิดขึ้นในแต่ละรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2565 ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

4. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและการวิเคราะห์ ชั่วโมงการสอนของอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ ในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี การศึกษา 2565

4.2 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ค่าตอบแทนการสอนของคณะ ทันตแพทยศาสตร์ ที่ต้องใช้ดำเนินการสำหรับการเรียนการสอนตามสาขาวิชาคณะทันต แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

4.2.1 จัดกลุ่มสาขาวิชา จำแนกอาจารย์ผู้สอนตามสาขาวิชา ประจำปี การศึกษา 2565

4.2.2 รวบรวมจำนวนชั่วโมงสอนของอาจารย์พิเศษจำแนกตามสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2565

4.2.3 คำนวณค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษตามสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2565 โดยคำนวณจากชั่วโมงการสอนจริงของอาจารย์พิเศษที่สอนในแต่ละ รายวิชา มีเกณฑ์การคำนวณ ดังนี้

รายวิชาบรรยาย คำนวณจากจำนวนหน่วยกิตของรายวิชา ดังนี้
 ชั่วโมงการสอนบรรยาย \times อัตราค่าตอบแทนการสอนรายวิชาบรรยาย \times จำนวนสัปดาห์ที่ศึกษาใน ภาควิชาการศึกษานั้นๆ \times จำนวนหมู่เรียนที่นิสิตลงทะเบียนในภาควิชาการศึกษานั้นๆ
 ตัวอย่างเช่น

รายวิชา 421310 ทันตกรรมบดเคี้ยว 1(1-0-2)

$$\begin{aligned} \text{ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ} &= \text{ชั่วโมงสอน} \times \text{อัตราค่าตอบแทน} \times \text{จำนวนสัปดาห์สอน} \\ &\quad \times \text{จำนวนหมู่เรียนที่นิสิตลงทะเบียน} \\ &= 1 \text{ ชั่วโมง} \times 1,000 \text{ บาท} \times 15 \text{ สัปดาห์} \times 1 \text{ หมู่เรียน} \\ &= 15,000 \text{ บาท} \end{aligned}$$

รายวิชาปฏิบัติการ คำนวณจากจำนวนหน่วยกิตของรายวิชา ดังนี้
 ชั่วโมงการสอนปฏิบัติการ \times อัตราค่าตอบแทนการสอนรายวิชาปฏิบัติการ \times จำนวนสัปดาห์ที่ศึกษา ในภาควิชาการศึกษานั้นๆ (15 สัปดาห์) \times จำนวนกลุ่มนิสิตที่ศึกษาในภาควิชาการศึกษานั้นๆ (คำนวณจาก อัตราอาจารย์ต่อนิสิตที่เรียน เท่ากับ 1 : 10)

ตัวอย่างเช่น

รายวิชา 421315 ปฏิบัติการพยาธิวิทยาช่องปาก 1(0-3-0)

$$\begin{aligned} \text{ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ} &= \text{ชั่วโมงสอน} \times \text{อัตราค่าตอบแทน} \times \text{จำนวนสัปดาห์สอน} \\ &\quad \times \text{จำนวนกลุ่มนิสิตที่ศึกษา} \\ &= 3 \text{ ชั่วโมง} \times 800 \text{ บาท} \times 15 \text{ สัปดาห์} \times 3 \text{ กลุ่ม} \\ &= 108,000 \text{ บาท} \end{aligned}$$

กรณีรายวิชาที่มีการเรียนการสอนทั้งในส่วนของบรรยายและปฏิบัติการ ก็จะมีการคำนวณในรูปแบบของรายวิชาบรรยาย บวกกับ การคำนวณในรูปแบบของรายวิชาปฏิบัติการ

ตัวอย่างเช่น

รายวิชา 421317 ทันตกรรมบดเคี้ยว 2 2(1-3-2)

$$\begin{aligned} \text{ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ} &= (\text{ชั่วโมงสอน} \times \text{อัตราค่าตอบแทน} \times \text{จำนวนสัปดาห์สอน} \\ &\quad \times \text{จำนวนหมู่เรียนที่นิสิตลงทะเบียน}) \\ &+ (\text{ชั่วโมงสอน} \times \text{อัตราค่าตอบแทน} \\ &\quad \times \text{จำนวนสัปดาห์สอน} \times \text{จำนวนกลุ่มนิสิต}) \\ &= (1 \text{ ชั่วโมง} \times 1,000 \text{ บาท} \times 15 \text{ สัปดาห์} \times 1 \text{ หมู่เรียน}) \\ &\quad + (3 \text{ ชั่วโมง} \times 800 \text{ บาท} \times 15 \text{ สัปดาห์} \times 3 \text{ กลุ่ม}) \\ &= (15,000 \text{ บาท} + 108,000 \text{ บาท}) \\ &= 123,000 \text{ บาท} \end{aligned}$$

รายวิชาคลินิก คำนวณจากจำนวนหน่วยกิตของรายวิชา ดังนี้

ชั่วโมงการสอนคลินิก \times อัตราค่าตอบแทนการสอนรายวิชาปฏิบัติการ \times จำนวนสัปดาห์ที่ศึกษาในภาคการศึกษานั้นๆ \times จำนวนกลุ่มนิสิตที่ศึกษาในภาคการศึกษานั้นๆ (คำนวณจากอัตราอาจารย์ต่อนิสิตที่เรียน เท่ากับ 1 : 6)

ตัวอย่างเช่น

รายวิชา 421315 ปฏิบัติการพยาธิวิทยาช่องปาก 1(0-3-0)

$$\begin{aligned} \text{ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ} &= \text{ชั่วโมงสอน} \times \text{อัตราค่าตอบแทน} \times \text{จำนวนสัปดาห์สอน} \\ &\quad \times \text{จำนวนกลุ่มนิสิตที่ศึกษา} \\ &= 3 \text{ ชั่วโมง} \times 800 \text{ บาท} \times 15 \text{ สัปดาห์} \times 5 \text{ กลุ่ม} \\ &= 180,000 \text{ บาท} \end{aligned}$$

4.2.4 คำนวณร้อยละชั่วโมงการสอนของอาจารย์ผู้สอนที่เป็นอาจารย์ประจำ ต่อจำนวนชั่วโมงการสอนทั้งหมดในแต่ละรายวิชา คำนวณดังนี้

$\frac{\text{ชั่วโมงการสอนของอาจารย์ประจำ} \times 100}{\text{ชั่วโมงภาระงานสอนทั้งหมดตามหน่วยกิต}}$

ชั่วโมงภาระงานสอนทั้งหมดตามหน่วยกิต

4.2.5 คำนวณภาระงานสอนของอาจารย์ประจำตามเกณฑ์ภาระงานสอนที่กำหนด ตามเกณฑ์ที่กำหนด (อาจารย์ประจำต้องมีภาระงานในแต่ละภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ดังนั้นอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ใน 1 ภาคการศึกษา ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 630 ชั่วโมงทำงาน (35 ชั่วโมงทำงาน \times 18 สัปดาห์) หรือ 1 ปีการศึกษา ต้องมีภาระงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 1,260 ชั่วโมงทำงาน)

ชั่วโมงส่วนต่างระหว่างภาระงานสอนและเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด (1,260 ชั่วโมงทำงาน)

= ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน - จำนวนชั่วโมงสอนจริง

กรณี มีจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิตไม่เกินภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์

ภาระงาน

= จำนวนชั่วโมงตามจำนวนหน่วยกิต - จำนวนชั่วโมงสอนจริง

ประมาณการงบประมาณที่ลดลง (กรณีอาจารย์ประจำปฏิบัติงานเต็มเกณฑ์ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด

= จำนวนชั่วโมงส่วนต่าง \times อัตราค่าเบิกจ่าย

4.2.6 การวิเคราะห์จำนวนชั่วโมงสอนกรณีอาจารย์ประจำมีชั่วโมงภาระงานตามเกณฑ์ภาระงานเฉลี่ย

ประมาณการจำนวนชั่วโมงสอนที่สาขาวิชาสามารถเชิญอาจารย์พิเศษมาสอนตามจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต

= ส่วนต่างของจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต - ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน

ประมาณการค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษที่สาขาวิชาสามารถเชิญอาจารย์พิเศษมาสอนตามจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต

= ส่วนต่างของจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต - ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน \times อัตราค่าเบิกจ่าย

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 4.1 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทนการสอน		ชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทนของอาจารย์ประจำ		ร้อยละชั่วโมงสอนของอาจารย์พิเศษ
			ตามจำนวนหน่วยกิต	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	
1	421323 ศัลยศาสตร์เบื้องต้น	1(1-0-2)	15 (15,000)	6 (6,000)	9	40.00	
2	421324 ศัลยศาสตร์ช่องปาก	1(1-0-2)	15 (15,000)	12 (12,000)	3	80.00	
3	421325 การควบคุมความเจ็บปวดและกังวล	1(1-0-2)	15 (15,000)	12 (12,000)	3	80.00	
4	421515 คลินิกศัลยศาสตร์ช่องปากและแม่กษิโละเฟเซียล	2(0-6-0)	720 (576,000)	206 (164,000)	514	29.00	
5	421610 คลินิกศัลยศาสตร์ช่องปาก 2	2(0-6-0)	270 (216,000)	21 (16,800)	249	8.00	
6	421611 ศัลยศาสตร์เพื่อการใส่ฟันเทียม	1(1-0-2)	15 (15,000)	0	15	0	
7	421655 ปฏิบัติการโรงพยาบาล	2(0-6-0)	270 (216,000)	270 (216,000)	0	100.00	
ชั่วโมงการสอนตลอดปี (ร้อยละ)			1,320 (100.00)	527 (40.00)	793 (60.00)		

จากตารางที่ 4.1 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 1,320 ชั่วโมง จำนวนเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 527 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 40.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 793 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 60.00

ตารางที่ 4.2 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพของอาจารย์พิเศษ สภาวิชาชีพพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนของ	ร้อยละชั่วโมง
			ค่าตอบแทนการสอนตาม	จำนวนหน่วยกิต	ค่าตอบแทน	การสอนของ		
			จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	จำนวนชั่วโมง	อาจารย์พิเศษ	จำนวนชั่วโมง	ของอาจารย์	พิเศษ
1	421110 ทัศนศึกษากายวิภาคศาสตร์	2(1-3-2) บรรยาย	15 (15,000)	15	12 (12,000)	3	80.00	
1	421110 ทัศนศึกษากายวิภาคศาสตร์	2(1-3-2) ปฏิบัติ	45 (36,000)	45	39 (31,200)	6		
2	421310 ทัศนธรรมเขตเดียว 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	0	15	0	
3	421312 พิเคราะห์โรคช่องปาก 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	15 (15,000)	0	100.00	
4	421313 พยาธิวิทยาช่องปาก	2(2-0-4)	30 (30,000)	30	30 (30,000)	0	100.00	
5	421315 ปฏิบัติการพยาธิวิทยาช่องปาก	1(0-3-0)	45 (36,000)	45	15 (15,000)	0	100.00	
6	421317 ทัศนธรรมเขตเดียว 2	2(1-3-2) บรรยาย	15 (15,000)	15	0	15	0	
7	421317 ทัศนธรรมเขตเดียว 2	2(1-3-2) ปฏิบัติ	45 (36,000)	45	0	45	0	
8	421321 พิเคราะห์โรคช่องปาก 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	15 (15,000)	0	100.00	
9	421322 ทัศนรังสี 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	0	15	0	
10	421325 การควบคุมความเจ็บปวดและก้างวล	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	0	15	0	
11	421510 ทัศนธรรมเขตเดียว 3	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	13 (13,000)	2	86.00	
12	421511 คลินิกทันตกรรมเขตเดียว	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	12 (12,000)	3	80.00	
13	421513 คลินิกทันตรังสี 2	1(0-3-0)	180 (144,000)	180	0	180	0	
14	421514 การรักษาพยาธิสภาพในช่องปาก กระดูกขากรรไกร และใบหน้า	1(0-3-0)	360 (288,000)	360	36 (28,800)	342	10.00	
15	421516 คลินิกพิเคราะห์โรคช่องปาก 2	2(2-0-4)	30 (30,000)	30	30 (30,000)	0	100.00	
16	421613 คลินิกฉุกเฉินทันตกรรม	1(0-3-0)	360 (288,000)	360	36 (28,800)	342		
17	421614 การจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์	1(0-3-0)	135 (108,000)	135	0	135	0	
		1(1-0-2)	15 (15,000)	15	15 (15,000)	0	100.00	
ชั่วโมงการสอนตลอดปี (ร้อยละ)			1,365 (100.00)	1,365	253 (19.00)	1,112 (81.00)		

จากตารางที่ 4.2 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปากโรคช่องปากในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 1,365 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 253 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 19.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 1,112 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 81.00

ตารางที่ 4.3 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาชีววิทยาช่องปากต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนของ		ร้อยละชั่วโมงสอน ของอาจารย์พิเศษ
			จำนวนชั่วโมง	ค่าตอบแทน	อาจารย์ประจำ	จำนวนชั่วโมง	
1	421211 การเจริญเติบโตของสัตว์และใบหน้า	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	25	25	100.00
2	421251 จุลกายวิภาคศาสตร์ช่องปาก	3(2-3-4) บรรยาย	30 (30,000)	5 (5,000)	45	45	17.00
3	421251 จุลกายวิภาคศาสตร์ช่องปาก	3(2-3-4) ปฏิบัติ	45 (36,000)	0	30	30	0
4	421416 ชีววิทยาช่องปาก 2	2(2-0-4)	30 (30,000)	0	30	30	0
5	421615 ชีววิทยาช่องปาก 3	2(2-0-4)	30 (30,000)	0	25	25	0
ชั่วโมงการสอนตลอดปี (ร้อยละ)			150 (100.00)	20 (13.00)	130 (87.00)		

จากตารางที่ 4.3 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาวิทยาช่องปากในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 150 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์

พิเศษ จำนวน 20 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 13.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 130 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 87.00

ตารางที่ 4.4 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาปริทันตวิทยาต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนและ		ร้อยละชั่วโมงสอน ของอาจารย์พิเศษ
			ค่าตอบแทนการ สอนตาม จำนวนหน่วยกิต	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	ค่าตอบแทน การสอนของ อาจารย์พิเศษ	อาจารย์ประจำ จำนวนชั่วโมง	
1	421311 ปริทันตวิทยา 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	15 (15,000)	0	100.00
2	421318 ปริทันตวิทยา 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	15	11 (11,000)	4	73.00
3	421319 ปฏิบัติการปริทันตวิทยา	1(0-3-0)	315 (252,000)	315	315 (252,000)	315	0
4	421512 คลินิกปริทันตวิทยา 2	2(0-6-0)	720 (576,000)	720	315 (252,000)	405	44.00
รวมจำนวนชั่วโมงการสอน			1,065 (100.00)	1,065	341 (32.00)	724 (68.00)	

จากตารางที่ 4.4 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาปริทันตวิทยาในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 1,065 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอน โดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 341 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 32.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 724 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 68.00

ตารางที่ 4.5 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนและ		ร้อยละชั่วโมงสอน ของอาจารย์พิเศษ
			ค่าตอบแทน จำนวนหน่วยกิต	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	ค่าตอบแทน การสอนของ อาจารย์พิเศษ	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	
1	421240 ทันตวัสดุศาสตร์และเทคโนโลยีทางทันตกรรม	2(2-0-4)	30 (30,000)	10 (10,000)	20	67.00	
2	421330 ทันตวัสดุศาสตร์และเครื่องมือทางทันตกรรม	2(2-0-4)	30 (30,000)	10 (10,000)	20	67.00	
3	421331 ฟันเทียมทั้งปาก 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	8 (8,000)	7	47.00	
4	421332 ปฏิบัติการฟันเทียมทั้งปาก 1	1(0-3-0)	135 (108,000)	6 (6,000)	135	100.00	
5	421336 ฟันเทียมทั้งปาก 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	9	60.00		
6	421337 ปฏิบัติการฟันเทียมทั้งปาก 2	1(0-3-0)	135 (108,000)	5 (5,000)	135	100.00	
7	421338 ฟันเทียมบางส่วนชนิดถอดได้ 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	474 (379,000)	10	67.00	
8	421532 คลินิกทันตกรรมประดิษฐ์ 1	4(0-12-0)	720 (576,000)	98 (78,400)	246	34.00	
9	421630 คลินิกทันตกรรมประดิษฐ์ 2	4(0-12-0)	540 (432,000)	611 (37.00)	442	82.00	
รวมจำนวนชั่วโมงภาระงานสอน			1,635 (100.00)	611 (37.00)	1,024		

จากตารางที่ 4.5 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 1,635 ชั่วโมง จำนวนเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 611 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 37.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 1,024 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 63.00

ตารางที่ 4.6 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมที่ติดการต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและ		ชั่วโมงการสอนและ		ร้อยละชั่วโมงสอน ของอาจารย์พิเศษ
			ค่าตอบแทนการสอนตาม จำนวนหน่วยกิต	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	ค่าตอบแทน การสอนของ อาจารย์พิเศษ	อาจารย์ประจำ จำนวนชั่วโมง	
1	421333 วิทยาการโรคฟันผุ	2(2-0-4)	30 (30,000)	30 (30,000)	30 (30,000)	0	0
2	421334 ทันตกรรมทันตการ 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	0
3	421335 ปฏิบัติการทันตกรรมทันตการ 1	1(0-3-0)	45 (36,000)	45 (36,000)	0	45	100.00
4	421530 คลินิกทันตกรรมทันตการ 2	2(0-6-0)	720 (576,000)	720 (576,000)	340 (272,000)	380	53.00
5	421631 ทันตกรรมทันตการร่วมสมัย	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	0
รวมจำนวนชั่วโมงภาระงานสอน			825 (100,00)	825 (100,00)	400 (48,00)	425 (52.00)	

จากตารางที่ 4.6 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมทันตการในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 825 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 400 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 48.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 425 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 52.00

ตารางที่ 4.7 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาคหวิทยาเอ็มโอดีตอนต์ต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอน และค่าตอบแทนการสอน ตามจำนวนหน่วยกิต	ชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน การสอนของ อาจารย์พิเศษ จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	ชั่วโมงการสอน ของอาจารย์ ประจำ จำนวนชั่วโมง	ร้อยละชั่วโมง สอน ของอาจารย์ พิเศษ
1	421531 คณิตวิทยาเอ็มโอดีตอนต์	1(0-3-0)	360 (288,000)	324 (324,000)	36	10.00
2	421533 วิทยาเอ็มโอดีตอนต์ 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	0
รวมจำนวนชั่วโมงภาระงานสอน				339 (90.00)	36 (10.00)	

จากตารางที่ 4.7 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาวิทยาเอ็มโอดีตอนต์ในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 375 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 339 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 90.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 36 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 10.00

ตารางที่ 4.8 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็กต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการ สอนและค่าตอบแทน		ชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน		ชั่วโมงการสอนของ อาจารย์ประจำ		ร้อยละชั่วโมงสอน ของอาจารย์พิเศษ
			หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมง ค่าตอบแทน)	จำนวนชั่วโมง	ค่าตอบแทน)	จำนวนชั่วโมง	ค่าตอบแทน)	
1	421555	ทันตกรรมสำหรับเด็ก 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	0	0	
2	421559	ทันตกรรมสำหรับเด็ก 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	0	0	
3	421556	คลินิกทันตกรรมสำหรับเด็ก 1	2(0-6-0)	360 (288,000)	0	360	100.00	100.00	
4	421653	คลินิกทันตกรรมสำหรับเด็ก 2	2(0-6-0)	270 (216,000)	0	270	100.00	100.00	
รวมจำนวนชั่วโมงการะงานสอน				660 (100.00)	30 (5.00)	630 (95.00)			

จากตารางที่ 4.8 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็กในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 660 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 30 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 5.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 630 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 95.00

ตารางที่ 4.9 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน		ชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน		ชั่วโมงการสอนของอาจารย์ประจำ		ร้อยละชั่วโมงสอนของอาจารย์พิเศษ
			การสอนตามจำนวนหน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงค่าตอบแทน	การสอนของอาจารย์พิเศษ	จำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)	จำนวนชั่วโมง		
1	421354 ทันตกรรมจัดฟัน	1(1-0-2)	15 (15,000)		9 (9,000)		6	60.00	
2	421550 ทันตกรรมจัดฟัน 2	1(1-0-2)	15 (15,000)		3 (3,000)		12	20.00	
3	421551 คลินิกทันตกรรมจัดฟัน 1	1(0-3-0)	360 (288,000)		0		360	0	
4	421558 ปฏิบัติการทันตกรรมจัดฟัน 2	1(0-3-0)	90 (72,000)		0		90	0	
5	421650 คลินิกทันตกรรมจัดฟัน 2	1(0-3-0)	135 (108,000)		0		135	0	
รวมจำนวนชั่วโมงภาระงานสอน			615 (100.00)		12 (2.00)		603 (98.00)		

จากตารางที่ 4.9 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 615 ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ จำนวน 12 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 2.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ จำนวน 603 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 98.00

ตารางที่ 4.10 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์พิเศษ สาขาวิชาทันตกรรมครอบครัวต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน		ชั่วโมงการสอนและค่าตอบแทน		ร้อยละชั่วโมงสอนของอาจารย์พิเศษ
			ค่าตอบแทนการสอนตามจำนวนชั่วโมง (ค่าตอบแทน)		การสอนของอาจารย์พิเศษ		
			จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมง	
1	421250 ส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	2(1-3-2)	15 (15,000)	0	15	0	
2	421250 ส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	2(1-3-2)	45 (36,000)	0	45	0	
3	421350 ทันตกรรมครอบครัว 1	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00	
4	421351 ปฏิบัติการทันตกรรมป้องกัน	1(0-3-0)	180 (144,000)	0	180	0	
5	421353 วิทยาการระบอบาช่องปาก	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00	
6	421552 ปฏิบัติการทันตกรรมโรงเรียน	2(1-3-2) บรรยาย	15 (15,000)	0	15	0	
7	421552 ปฏิบัติการทันตกรรมโรงเรียน	2(1-3-2) ปฏิบัติการ	45 (36,000)	0	45	0	
8	421553 จรรยาบรรณ และ นิติ ทั น ต วิทยาศาสตร์	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00	
9	421554 ระบบงานทันตสาธารณสุข	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00	
10	421651 ปฏิบัติการทันตกรรมโรงพยาบาลชุมชน	4(0-12-0)	180 (144,000)	180 (144,000)	0	100.00	
11	421652 คลินิกทันตกรรมครอบครัว 2	2(0-6-0)	270 (216,000)	0	270	0	
12	421657 ทันตกรรมครอบครัว 2	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00	
13	421658 สัมมนาทันตกรรมครอบครัว	2(0-6-0)	90 (72,000)	0	90	0	
รวมจำนวนชั่วโมงการสอน			915 (100,00)	255 (28,00)	660 (72.00)		

จากตารางที่ 4.10 การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี การศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมชุมชนในภาพรวม ประจำปีการศึกษา 2565 มีจำนวน 915 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ พิเศษ จำนวน 225 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 28.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 660 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 72.00

ตารางที่ 4.11 ร้อยละของชั่วโมงการสอนของอาจารย์ สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปต่อจำนวนชั่วโมงทั้งหมดตามหน่วยกิต ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	รายวิชา	หน่วยกิต	จำนวนชั่วโมงการสอน และค่าตอบแทนการสอน ตามจำนวนหน่วยกิต จำนวนชั่วโมง ค่าตอบแทน	ชั่วโมงการสอนและ ค่าตอบแทน การสอนของ อาจารย์พิเศษ จำนวนชั่วโมง	ชั่วโมงการสอนของ อาจารย์ประจำ จำนวนชั่วโมง	ร้อยละ ชั่วโมงสอน ของอาจารย์ พิเศษ
1	421170 วิชาชีพทันตแพทย์	1(1-0-2)	15 (15,000)	11 (11,000)	4	73.00.
2	421316 การยศาสตร์	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00
3	421557ภาษาอังกฤษสำหรับทันตแพทย์ 1	3(2-2-5) บรรยาย	30 (30,000)		30	0
4	421557ภาษาอังกฤษสำหรับทันตแพทย์ 1	3(2-2-5) ปฏิบัติ	30 (24,000)		30	0
5	421451 วิทยาทางทันตกรรม 1	2(1-3-2) บรรยาย	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00
6	421451 วิทยาทางทันตกรรม 1	2(1-3-2) ปฏิบัติ	45 (36,000)	45 (36,000)	0	100.00
7	421612 ทันตกรรมผู้สูงอายุ	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00
8	421654 นวัตกรรมทางทันตกรรม	1(1-0-2)	15 (15,000)	15 (15,000)	0	100.00
9	421656 ภาษาอังกฤษสำหรับทันตแพทย์ 2	3(2-2-5) บรรยาย	30 (30,000)		30	0
10	421656 ภาษาอังกฤษสำหรับทันตแพทย์ 2	3(2-2-5) ปฏิบัติ	30 (24,000)		30	0
รวมจำนวนชั่วโมงการสอน			240 (100.00)	116 (48.00)	124 (52.00)	

จากตารางที่ 4.11 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปในภาพรวม ประจำปีการศึกษามีจำนวน 240 ชั่วโมง จำแนกเป็นชั่วโมง การสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 116 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 48.00 และเป็นชั่วโมงการสอนโดยอาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 124 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 52.00

ตารางที่ 4.12 การวิเคราะห์ภาระงานสอนของอาจารย์ ตามเกณฑ์ภาระงาน จำแนกตามสาขาวิชา

เกณฑ์ภาระงานสอนของอาจารย์ประจำ ต้องมีภาระงานสอนทั้งหมดไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษา โดยอิงเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ต้องมีภาระงานในแต่ละภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ดังนั้น อาจารย์ประจำ คณะทันตแพทยศาสตร์ใน 1 ภาคการศึกษา ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 630 ชั่วโมงทำงาน (35 ชั่วโมงทำงาน x 18 สัปดาห์) หรือ 1 ปีการศึกษา ต้องมีภาระงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 1,260 ชั่วโมงทำงาน โดยใช้สูตรในการวิเคราะห์ ดังนี้

ชั่วโมงส่วนต่างระหว่างภาระงานสอนและเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด (1,260 ชั่วโมงทำงาน)

= ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน - จำนวนชั่วโมงสอนจริง

กรณี มีจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิตไม่เกินภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน

= จำนวนชั่วโมงตามจำนวนหน่วยกิต - จำนวนชั่วโมงสอนจริง

ประมาณการงบประมาณที่ลดลง (กรณีอาจารย์ประจำปฏิบัติงานเต็มเกณฑ์ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด

= จำนวนชั่วโมงส่วนต่าง x อัตราค่าเบิกจ่าย

การวิเคราะห์จำนวนชั่วโมงสอนกรณีอาจารย์ประจำมีชั่วโมงภาระงานตามเกณฑ์ภาระงาน ประมาณการจำนวนชั่วโมงสอนที่สาขาวิชาสามารถเชิญอาจารย์พิเศษมาสอนตามจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต (ชั่วโมง)

= ส่วนต่างของจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต - ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน ประมาณการค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษสูงสุดกรณีมีจำนวนชั่วโมงสอนเกินเกณฑ์ภาระงาน

ที่กำหนด (บาท)

= ส่วนต่างของจำนวนชั่วโมงสอนตามหน่วยกิต - ภาระงานเฉลี่ยตามเกณฑ์ภาระงาน

x อัตราค่าเบิกจ่าย

สามารถแสดงได้ดังนี้

ภาระงานสอน (ชั่วโมง)		ภาระงานสอน (ชั่วโมง)		ปริมาณการจ้างประมาณที่ลดลง		ปริมาณการจ้างประมาณที่ลดลง		ปริมาณการจ้างประมาณที่ลดลง	
ที่	สาขาวิชา	อาจารย์พิเศษ	อาจารย์ประจำ	สอนและเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด (1,260 ชั่วโมงทำงาน) (ชั่วโมง)	ชั่วโมงสอนที่กำหนด (บาท) (1,000 บาท x หมู่เรียน x หมู่เรียน x หมู่เรียน) (บาท)	จำนวนชั่วโมงสอนที่สามารรถเรียนได้ (ชั่วโมง)	จำนวนชั่วโมงสอนที่สามารรถเรียนได้ (ชั่วโมง)	พิเศษสูงสุดกรณีจำนวนชั่วโมงสอนเกินเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด (บาท) (บาท)	ปริมาณการจ้างประมาณที่ลดลง (บาท)
1	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และศึกษาศาสตร์								
1.1	ศัลยศาสตร์ช่องปาก	527	793	381	1,828,800	60	60	288,000	
1.2	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก	253	1,112	253	1,214,400	105	105	504,000	
1.3	ชีววิทยาช่องปาก	20	130	20	20,000	0	0	0	
1.4	ปริทันตวิทยา	341	724	341	1,636,800	0	0	0	
2	กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ								
2.1	ทันตกรรมประดิษฐ์	611	1,024	611	2,932,800	375	375	1,800,000	
2.2	ทันตกรรมทันตกรรม	400	425	401	1,924,800	0	0	0	
2.3	วิทยาเอ็นโดดอนต์	339	36	339	1,627,200	0	0	0	
3	กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน								
3.1	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	30	630	30	144,000	0	0	0	
3.2	ทันตกรรมจัดฟัน	12	603	12	57,600	0	0	0	
3.3	ทันตกรรมชุมชน	255	660	255	1,224,000	0	0	0	
3.4	ทันตกรรมทั่วไป	116	124	116	556,800	0	0	0	
รวมปริมาณการจ้างประมาณสูงสุด						13,147,200		2,592,000	

จากตารางที่ 4.12 การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า

สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก มีจำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,320 ชั่วโมง ซึ่งจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานกำหนด จำนวน 381 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,828,800 บาท แต่ยังคงมีจำนวนที่เกินเกณฑ์ภาระงานที่กำหนดไว้ จำนวน 60 ชั่วโมงที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถเรียนเชิญอาจารย์พิเศษภายนอกมาดำเนินการสอนได้ จำนวน 60 ชั่วโมง ซึ่งจากการประมาณการจะมีค่าตอบแทนสูงสุดที่ 288,000 บาท

สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,365 ชั่วโมง มีจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานกำหนด จำนวน 253 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,214,400 บาท แต่ยังคงมีจำนวนที่เกินเกณฑ์ภาระงานที่กำหนดไว้ จำนวน 104 ชั่วโมงที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถเรียนเชิญอาจารย์พิเศษภายนอกมาดำเนินการสอนได้ จำนวน 105 ชั่วโมง ซึ่งจากการประมาณการจะมีค่าตอบแทนสูงสุดที่ 504,000 บาท

สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 150 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 20,000 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาปริทันตวิทยา จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,065 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,636,800 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,635 ชั่วโมง มีจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานกำหนด จำนวน 611 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 2,932,800 บาท แต่ยังคงมีจำนวนที่เกินเกณฑ์ภาระงานที่กำหนดไว้ จำนวน 104 ชั่วโมงที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถเรียนเชิญอาจารย์พิเศษภายนอกมาดำเนินการสอนได้ จำนวน 375 ชั่วโมง ซึ่งจากการประมาณการจะมีค่าตอบแทนสูงสุดที่ 1,800,000 บาท

สาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 825 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,924,800 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 375 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,627,200 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 660 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 144,000 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 615 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 57,600 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาทันตกรรมชุมชน จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 915 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 1,224,000 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก

สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไป จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 240 ชั่วโมง หากอาจารย์ประจำสามารถดำเนินการสอนตามเกณฑ์ภาระงาน 1,260 ชั่วโมง ก็จะทำให้มีค่าใช้จ่ายลดลงสูงสุด จำนวน 556,800 บาท โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก



บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1.สภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ 2. จำนวนภาระงานสอนของอาจารย์ประจำในการปฏิบัติงานการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการลดต้นทุนการผลิตทันตแพทย์ โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งานวิชาการ งานการเงิน คณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้ ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) คือ 1. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ได้แก่ หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการศึกษาวิจัย และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) คือข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลจริงด้านค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา 2565

5.1 สรุปผลการศึกษาได้ ดังนี้

สภาพปัจจุบันของการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 แสดงได้ดังนี้

ชั่วโมงการสอนในปีการศึกษา 2565 สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์มีชั่วโมงการสอนมากที่สุด รองลงมาเป็นสาขาวิชา วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปากและสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก เนื่องจากมีจำนวนหน่วยกิตที่ดำเนินการสอนในปีการศึกษา 2565 มากที่สุด โดยจำแนกได้ว่า ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์มีจำนวน 1,635 ชั่วโมง ทำการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 611 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 37.00 ชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปากโรคนอกในภาพรวม มีจำนวน 1,365 ชั่วโมง ทำการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 253 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 19.00 และชั่วโมงการสอนในสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากในภาพรวม มีจำนวน 1,320 ชั่วโมง ทำการสอนโดยอาจารย์พิเศษ จำนวน 527 ชั่วโมง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ส่วนสาขาวิชาที่ดำเนินการเชิญอาจารย์พิเศษมาสอนมากที่สุด ได้แก่ สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จำนวน 611 ชั่วโมง สาขาวิชาศัลยศาสตร์ จำนวน 527 ชั่วโมง และสาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ จำนวน 400 ชั่วโมงตามลำดับ

การวิเคราะห์การจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2565 ทั้งหมด หากอาจารย์ประจำสอนตามเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด จำนวน 1,260 ชั่วโมงตลอดปีการศึกษา คณะทันตแพทยศาสตร์จะประหยัดค่าใช้จ่ายในการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษ จำนวน เท่ากับ 13,147,200 บาท โดยมีเพียง 3 สาขาวิชาเท่านั้นที่สามารถดำเนินการเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอกมาทำการสอนให้กับนิสิตได้ ได้แก่ สาขาวิชา

ทันตกรรมประดิษฐ์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก และสาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก โดยมีประมาณการค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษสูงสุด จำนวน 2,592,000 บาท

5.2 การอภิปรายผลการศึกษา

การวิเคราะห์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 พบได้ว่า รายวิชาทั้ง 11 สาขาวิชา ได้ดำเนินการสอนโดยอาจารย์ประจำ และ อาจารย์พิเศษ ทั้งนี้เนื่องจากคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ยังอยู่ในระยะเวลาในการพัฒนาคณะฯ โดยเฉพาะด้านบุคลากรสายวิชาการ ตลอดทั้งเป็นสถาบันใหม่ที่มีอาจารย์ประจำเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ซึ่งคณะทันตแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการจ้างเป็นผู้ช่วยสอน ซึ่งต้องทำการศึกษาต่อเพื่อกลับมาปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับอาจารย์ประจำเต็มเวลา ส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของคณะ ส่งผลให้ไม่มีเวลาในการสอน และควบคุมการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการตอบแทนอาจารย์พิเศษค่อนข้างสูง เพื่อรองรับการบริหารจัดการภายในคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และจากการวิเคราะห์ภาระงานสอนตามเกณฑ์ภาระงานสอนที่กำหนด พบว่า มีเพียง 3 สาขาวิชา ที่มีความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่ต้องได้รับการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษมาช่วยดำเนินการสอน เนื่องจากมีจำนวนชั่วโมงสอนเกินชั่วโมงเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด ได้แก่ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก มีจำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,320 ชั่วโมง ซึ่งจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด จำนวน 381 ชั่วโมง สาขาวิชาวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,365 ชั่วโมง มีจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด จำนวน 253 ชั่วโมง สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ จำนวนชั่วโมงสอนตามจำนวนหน่วยกิต 1,635 ชั่วโมง มีจำนวนชั่วโมงสอนเกินกว่าเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด จำนวน 611 ชั่วโมง ส่วนสาขาวิชาอื่นๆ อีก 8 สาขาวิชา สามารถบริหารจัดการภายในสาขาได้ โดยมีต้องเรียนเชิญอาจารย์พิเศษจากหน่วยงานภายนอก แต่อย่างไรก็ตามปัจจัยด้านอื่นๆ ก็ยังคงมีส่วนในการพิจารณาในการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษนอกเหนือจากเกณฑ์ภาระงานที่กำหนด เช่น ภารกิจด้านอื่นของอาจารย์ประจำสาขาวิชา ชั่วโมงการสอน และเกณฑ์ภาระงานการสอนเป็นต้น เพราะจากข้อมูลอาจารย์ประจำของคณะทันตแพทยศาสตร์ยังพบได้ว่า อาจารย์ประจำสาขาวิชาบางสาขาวิชาที่มีจำนวน 1 ท่าน เช่น สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดดอนต์ สาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ อาจารย์ประจำนอกจากจะปฏิบัติหน้าที่สอนแล้ว ยังเป็นผู้บริหารของคณะอีกด้วย ดังนั้นคณะทันตแพทยศาสตร์ควรทำการวิเคราะห์ภาระงานอย่างรอบด้าน เพื่อนำมาวางแผนและจัดรูปแบบการบริหารงาน ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบสอนในแต่ละปีการศึกษา ภายใต้เงื่อนไขด้านอื่นๆ ดังที่ บรรยงค์ โตจินดา, 2543 ได้กล่าวว่า การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน (Wage and Salary Administration) ต้องมีการวางแผนและการจัดรูปงานและการควบคุมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือให้บริการตามที่ได้ตกลงกันไว้ ส่วนการเรียนเชิญอาจารย์พิเศษ เป็นการลงทุน

ทางการศึกษาที่มีคุณค่า โดยผู้รับเชิญจะได้รับค่าตอบแทนในการจัดการเรียนการสอนให้กับนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อพัฒนาคุณภาพนิสิตให้มีคุณภาพตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและคณะทันตแพทยศาสตร์ ภายใต้ความคุ้มค่าและภาระงานที่เกี่ยวข้องดังที่ ภิญโญ สาร (2524) ได้กล่าวว่า การลงทุนทางการศึกษาเป็นการลงทุนเพื่อพัฒนาคุณภาพ ผลที่ได้จากการลงทุนเพื่อการศึกษา มีค่ามากกว่าผลการลงทุนในทางธุรกิจอื่นๆ ทุกชนิด เพราะเป็นการลงทุนที่ค่อยๆ เพิ่มเติมลงไปทีละน้อยแต่ต้องกระทำติดต่อกันตลอดระยะเวลาอันยาวนาน ผลที่ได้คือความมีคุณภาพของคน ซึ่งประเทศใดที่มีพลเมืองที่มีคุณภาพจะกระทำการได้ย่อมประสบผลสำเร็จ

5.3 ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา

5.3.1 คณะทันตแพทยศาสตร์ ควรสนับสนุนให้มีระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้วิเคราะห์ได้ทุกปีงบประมาณ

5.3.2 คณะทันตแพทยศาสตร์ ควรสนับสนุนและจัดหาบุคลากรสายวิชาการเพื่อปฏิบัติงานเต็มเวลาให้มากยิ่งขึ้น

5.3.3 คณะทันตแพทยศาสตร์ ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์ภาระงานตลอดหลักสูตรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกำหนดกรอบในการบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพสูงสุดยิ่งขึ้น

5.4 ข้อเสนอแนะเพื่อการศึกษาครั้งต่อไป

5.4.1 วิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์ประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ให้ครอบคลุมภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

5.4.2 วิเคราะห์งบประมาณในการบริหารจัดการสำหรับค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษในแต่ละสาขาวิชาอย่างเป็นรูปธรรม

บรรณานุกรม

จตุพร พิทักษ์พลรัตน์.(2562). รายงานการวิเคราะห์ เรื่อง วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ.คณะวิศวกรรมศาสตร์.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

บรรยงค์ โตจินดา. (2543).การบริหารงานบุคคล (การจัดการทรัพยากรมนุษย์). กรุงเทพมหานคร: รวมสาส์น (1977).

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559 (สืบค้นเมื่อเดือนธันวาคม 2565)

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปริคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560 (สืบค้นเมื่อเดือนธันวาคม 2565)

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2558 (สืบค้นเมื่อเดือนธันวาคม 2565)

รชิตา วรรณธณพิตัญญ์ (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษา กรุงเทพมหานคร.การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยวิศวกรรมการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์.

ระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา (<https://reg.up.ac.th>) (สืบค้นเมื่อธันวาคม 2565)

วัชระ สท่อนดี (2559). ปัจจัยภายในที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณประจำปีของสำนักงานศึกษา กรุงเทพมหานคร. รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ) สาขาวิชาบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหารคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สุธาสินี หินแก้ว. (2565) . การวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (เอกสารไม่ได้ตีพิมพ์). คณะทันตแพทยศาสตร์, มหาวิทยาลัยพะเยา.

ภาคผนวก



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	นางสาววิจิตรา สุขมี
ชื่อ - สกุล	Miss. Wijidtra Sookmee
ที่อยู่	294/3 ถนนแม่ตำสายนใน ตำบลแม่ตำ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000
วุฒิการศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ตำแหน่งงานปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	นางสาวสุธาสินี หินแก้ว	
วันเดือนปีเกิด	31 สิงหาคม 2519	
ที่อยู่	131 หมู่ 17 ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000	
วุฒิการศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	พ.ศ. 2540
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	พ.ศ. 2546
	มหาวิทยาลัยนเรศวร	
ตำแหน่งงานปัจจุบัน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	

ผลงานเผยแพร่

1. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังของนิสิตทันตแพทย์ต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา
2. ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปรับหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
3. การศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ (R2R)

1. การศึกษาผลสัมฤทธิ์ของการจัดการเรียนการสอนทางคลินิก คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
2. ศึกษาสภาพการใช้งานระบบบริการการศึกษาออนไลน์ (Reg.up.ac.th) ของบุคลากรสายวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
3. ศึกษาแนวทางการส่งเสริมการเรียนอย่างมีความสุขของนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2559





ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ ให้มีความเหมาะสมครอบคลุมการปฏิบัติงานจริง และสอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางของมหาวิทยาลัยพะเยา รองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และการประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ก.พ.อ.” หมายถึงความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“กกอ.” หมายถึงความว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษา

“TCI” หมายถึงความว่า Thai-Journal Citation Index Centre หรือ ศูนย์ดัชนีอ้างอิงวารสารไทย

“มหาวิทยาลัย” หมายถึงความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายถึงความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“รองอธิการบดี” หมายถึงความว่า รองอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

“คณบดี” หมายถึงความว่า หัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๓(๓)และ(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายถึงความว่า บุคลากรสายวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยพะเยา

“ชั่วโมงทำงาน” หมายถึงความว่า ชั่วโมงปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ทั่วไป

มาตรฐานภาระงานที่กำหนดตามประกาศนี้ เป็นมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งภาระงานที่กำหนดนี้ ใช้เป็นเกณฑ์ในการวิเคราะห์ปริมาณภาระงานให้มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และเป็นระบบ สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นแนวทางในการกำหนดอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ มาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ กำหนดให้มีการระงวมเต็มเวลาต่อชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ส่วนที่ ๒ ภาระงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไม่น้อยกว่า ๓.๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ส่วนที่ ๓ ภาระงานบริการวิชาการและพัฒนานิชาการ ไม่น้อยกว่า ๓.๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ส่วนที่ ๔ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ส่วนที่ ๕ ภาระงานบริหาร (ถ้ามี)

กรณีมีภาระงานไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยึดภาระงานสอนและภาระงานวิจัย เป็นภาระงานหลัก ยกเว้น อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือเทียบเท่า ให้มีภาระงานบริหารเต็มเวลาตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ให้กำหนดมาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการเป็นรายบุคคลตามข้อ ๕ โดยภาระงานของแต่ละคน ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติโดยเฉลี่ย

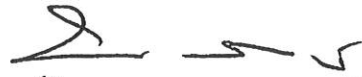
ข้อ ๗ ให้บุคลากรสายวิชาการดำเนินการกรอกข้อมูลภาระงานตามที่กำหนดในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และสามารถแก้ไขปรับปรุงได้ตลอดภาคการศึกษา

ข้อ ๘ กรณีบุคลากรสายวิชาการ มีภาระงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อาจให้มีผลต่อการพิจารณาความดีความชอบตามที่คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยากำหนด

ข้อ ๙ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ต้องการดำเนินการใดๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ หรือกรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่อนผันข้อกำหนดในประกาศฉบับนี้หรือต้องตีความในประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



เอกสารแนบท้ายประกาศ

มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยพะเยากำหนดเกณฑ์ภาระงาน สำหรับบุคลากรสายวิชาการ ต้องมีภาระงานทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

กำหนดโดยอิงเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กำหนดให้บุคลากรสายวิชาการ ต้องมีภาระงาน ในแต่ละภาคการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ดังนั้นใน ๑ ภาคการศึกษาปกติ ต้องมีภาระงาน ไม่น้อยกว่า ๖๓๐ ชั่วโมงทำงาน (๓๕ ชั่วโมงทำงาน x ๑๘ สัปดาห์) หรือ ๑ ปีการศึกษา ต้องมีภาระงานเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงทำงาน

กรณีที่มีการจัดการเรียนการสอนในภาคฤดูร้อน ให้คิดภาระงานรวมกับภาคการศึกษาปกติ โดยใช้ภาระงานเฉลี่ย ๑ ปีการศึกษา

การกำหนดภาระงานเป็นไปเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ภาระงานสอน หมายถึง ภาระงานที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน ดังนี้

๑.๑ การสอนบรรยาย

การสอนบรรยายจำนวน ๑ ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ ๑ ชั่วโมงทำงาน

๑.๒ การสอนปฏิบัติการ

การสอนปฏิบัติการจำนวน ๑ ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ ๑ ชั่วโมงทำงาน

๑.๓ การสอนรายวิชาสัมมนา

การสอนรายวิชาสัมมนาจำนวน ๑ ชั่วโมง ให้นับภาระงานเท่ากับ ๑ ชั่วโมงทำงาน

๑.๔ การสอนหรือการนิเทศ การฝึกงาน ฝึกภาคสนาม และสหกิจศึกษา

การสอนหรือการนิเทศ การฝึกงาน ฝึกภาคสนาม และสหกิจศึกษา และการปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน ให้นับภาระงานไม่เกิน ๗ ชั่วโมงทำงาน/วัน (วันที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน)

๑.๕ การควบคุมการสอบ และการตรวจข้อสอบ

๑.๕.๑ การควบคุมการสอบ ให้นับชั่วโมงทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕.๒ การตรวจข้อสอบ ให้นับภาระงานไม่เกิน ๓๕ ชั่วโมงทำงาน/ภาคการศึกษา

๑.๖ การสอนรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์

๑.๖.๑ กรณีมีการระบุจำนวนชั่วโมงภาระงานในรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ในเรื่องนั้นแล้ว ให้นับภาระงานตามที่ระบุไว้และได้ ปฏิบัติจริง

๑.๖.๒ กรณีไม่มีระบุจำนวนชั่วโมงภาระงานการสอนรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปะนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน 1 ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์

๑.๖.๓ กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมในรายวิชาการค้นคว้าอิสระ โครงการงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน ๐.๕ ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์

๑.๗/ การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์

- ๑.๗.๑ การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน ๒ ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์
 ๑.๗.๑ กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์ ให้นับภาระงานไม่เกิน ๑ ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/สัปดาห์

๑.๘ ผู้ช่วยสอน

ผู้ช่วยสอน ตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ให้นับภาระงานเท่ากับผู้สอน (ให้นับตามเวลาที่ปฏิบัติงานจริง)

ผู้ช่วยสอน มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำเอกสารประกอบการสอน
๒. จัดทำสื่อการสอน
๓. ควบคุมนิสิตในขณะจัดการเรียนการสอน
๔. ทบทวนความรู้แก่นิสิต
๕. ควบคุมห้องสอบ และตรวจข้อสอบ
๖. ให้คำปรึกษาแก่นิสิต
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้สอนมอบหมาย

๑.๙ ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ผู้รับผิดชอบรายวิชา ให้นับภาระงาน ๑๔ ชั่วโมงทำงาน/รายวิชา/ภาคการศึกษา

กรณีมีความประสงค์นับภาระงานมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นนี้ หรือได้รับมอบหมายภาระงานพิเศษอื่นๆ ให้หน่วยงานนำเรื่องเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ภาระงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

๒.๑ ภาระงานวิจัย

ลำดับ	ประเภทภาระงานวิจัยที่ดำเนินการ	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๑	ทุนส่วนตัว (ต้องมีหนังสืออนุมัติจากต้นสังกัดที่พิจารณาความเหมาะสม)	๑๐๐	ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/ปี
๒	ทุนสนับสนุนภายในสถาบัน (ต้องมีหนังสืออนุมัติการสนับสนุนทุน)	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/ปี
๓	ทุนสนับสนุนภายนอกสถาบัน (ต้องมีหนังสืออนุมัติการสนับสนุนทุน)	๒๐๐	ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง/ปี

หมายเหตุ

๑. ภาระงานวิจัย ต้องได้รับอนุมัติให้ดำเนินการในกรอบระยะเวลา ตามที่โครงการกำหนด
๒. ข้อ ๒ และ ๓ ให้คิดภาระงานโดยคำนวณเป็นสัดส่วนภาระงานของเล่ม (เรื่อง)
๓. การคำนวณชั่วโมงภาระงานของกิจกรรมให้คำนวณตามระยะเวลาตามที่โครงการกำหนด
๔. การทำวิจัยเป็นทีม ที่ไม่ได้กำหนดสัดส่วนในเล่มวิจัยให้นำชั่วโมงทำงานมาหารด้วยจำนวนผู้ทำวิจัย

ลำดับ	ประเภทภาระงานวิจัยที่ดำเนินการ	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๔	บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๒๐	ชั่วโมงทำงาน
๕	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ	๔๐	ชั่วโมงทำงาน
๖	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๘๐	ชั่วโมงทำงาน
๗	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๑๒๐	ชั่วโมงทำงาน
๘	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน
๙	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน
๑๐	การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในลักษณะอื่น	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน
๑๑	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	๓๐๐	ชั่วโมงทำงาน
หมายเหตุ			
๑. กรณีการทำผลงานเป็นทีม ที่ไม่ได้กำหนดสัดส่วนการทำงานของผู้ทำวิจัย ให้นำจำนวนชั่วโมงมาหารด้วยจำนวนผู้ทำวิจัย			

๒.๒ ภาระงานสร้างสรรค์

ลำดับ	ประเภทภาระงานสร้างสรรค์	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๑	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	๒๐	ชั่วโมงทำงาน
๒	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	๔๐	ชั่วโมงทำงาน
๓	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	๘๐	ชั่วโมงทำงาน
๔	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑๒๐	ชั่วโมงทำงาน
๕	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน
หมายเหตุ ๑. กรณีการทำผลงานเป็นทีม ที่ไม่ได้กำหนดสัดส่วนการทำงานของผู้ทำงานสร้างสรรค์ ให้นำจำนวนชั่วโมงมาหารด้วยจำนวนผู้ทำงานสร้างสรรค์			

๓. ภาระงานบริการวิชาการ และพัฒนาวิชาการ

๓.๑ ภาระงานบริการวิชาการ

ลำดับ	ประเภทภาระงานบริการวิชาการ	จำนวนชั่วโมง	หน่วย	
๑	การจัดอบรมสัมมนา	๑	๑ ชั่วโมงทำงาน / ๑ ชั่วโมงปฏิบัติงานจริง	
๒	วิทยากรรับเชิญบรรยายพิเศษ (ไม่นับรวมการเป็นอาจารย์พิเศษ) ๒.๑ ภายในสถาบัน ๒.๒ ภายนอกสถาบัน ๒.๓ ต่างประเทศ	๓ ๓ ๖	} ชั่วโมงทำงาน/วัน/ โครงการ	
๓	การบริการด้านวิชาชีพแก่ชุมชน	๑		ชั่วโมงทำงาน/ ๑ ชั่วโมงปฏิบัติการ
๔	กรรมการอื่นภายในที่ออกคำสั่งโดยมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการอนุมัติจากอธิการบดี	๑		ชั่วโมงทำงาน/ ๑ ชั่วโมงปฏิบัติการ
หมายเหตุ ๑. ข้อ ๑ หากกิจกรรมนั้นเป็นกิจกรรมระดับนานาชาติให้ได้ภาระงานเป็น ๒ เท่า				

๓.๒ ภาระงานพัฒนาวิชาการ

ลำดับ	ประเภทภาระงานพัฒนาวิชาการ	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๑	เอกสารประกอบการสอน ที่ผ่านความเห็นชอบ ตามขั้นตอนของมหาวิทยาลัย	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
๒	เอกสารคำสอน/สิ่งพิมพ์ ที่ผ่านความเห็นชอบ ตามขั้นตอนของมหาวิทยาลัย	๑๕๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
๓	ตำรา/หนังสือ ที่ผ่านความเห็นชอบ ตามขั้นตอนของมหาวิทยาลัย	๒๐๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
๔	การผลิตสื่อการสอนหรือการสร้างบทเรียนออนไลน์ (UP e - leaning)	๖	ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง (Topic)
๕	การไปปฏิบัติงานเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาศึกษาดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ	๑	ชั่วโมงทำงาน เข้าร่วมไม่เกิน ๖ ชั่วโมงทำงาน/วัน
๖	การเขียนบทความเผยแพร่ในวารสารหนังสือพิมพ์/วิทยุ ฯลฯ	๖	ชั่วโมงทำงาน/เรื่อง
๗	งานวารสาร		
	๗.๑ บรรณาธิการ	๔๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
	๗.๒ กองบรรณาธิการ	๒๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
๘	งานจุลสาร		
	๘.๑ บรรณาธิการ	๒๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
	๘.๒ กองบรรณาธิการ	๑๐	ชั่วโมงทำงาน/เล่ม
หมายเหตุ ๑. ข้อ ๖ หากกิจกรรมนั้นเป็นกิจกรรมระดับนานาชาติให้ได้ภาระงานเป็น ๒ เท่า			

๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	ประเภทภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม/การส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๑	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑	๑ ชั่วโมงทำงาน /๑
๒	การส่งเสริมสุขภาพ	๑	ชั่วโมงปฏิบัติงานจริง

๕. ภาระงานบริหาร

ลำดับ	ประเภทภาระงานบริหาร	จำนวนชั่วโมง	หน่วย
๑	ผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/หัวหน้าสาขาวิชา หรือเทียบเท่า	๒๐	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
๒	ผู้ช่วยคณบดี/รองหัวหน้าสาขาวิชา/ประธานหลักสูตร หรือเทียบเท่า	๑๕	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
๓	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตร ๓.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ก่อนปี พ.ศ.๒๕๕๘ ๓.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป	๕	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
๔	ที่ปรึกษาทางวิชาการ (อาจารย์ที่ปรึกษา)/ที่ปรึกษาสภานิสิต/องค์การนิสิต/สโมสรนิสิต/ชมรม	๑	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
๕	งานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ๕.๑ ประธานสภาพนักงาน ๕.๒ รองประธานสภาพนักงาน/เลขาธิการสภาพนักงาน ๕.๓ กรรมการสภาพนักงาน	๒๐ ๑๐ ๑	ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์
หมายเหตุ ๑. ผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือเทียบเท่า มีภาระงานบริหาร จำนวน ๓๕ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์ ๒. ผู้บริหาร ลำดับที่ ๑-๕ ต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงทำงาน/สัปดาห์			

หมายเหตุ

๑. อาจารย์ ต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของภาระงานทั้งหมด
๒. กรณีมีภาระงานไม่ครบเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยึดภาระงานงานสอนและภาระงานวิจัยเป็นภาระงานหลัก แล้วปฏิบัติงานให้มีจำนวนภาระงานครบตามจำนวนที่กำหนด
๓. ภาระงานสอนที่ได้รับค่าตอบแทนในภาคการศึกษาฤดูร้อน ไม่สามารถนำมานับเป็นภาระงานได้ ยกเว้น การสอนหรือการนิเทศ การฝึกงาน ฝึกภาคสนาม และสหกิจศึกษา

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน
สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ในรายวิชาระดับปริคลินิกและระดับคลินิก พ.ศ. 2560





ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน
สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ ในรายวิชาการระดับปริคสิณิกและระดับคลินิก พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศกำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วย
มาตรฐานสำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ ในรายวิชาการระดับปริคสิณิกและระดับคลินิก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
๒๕๕๓ และความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
พะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๒(๑/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๑๒
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนวิทยากร
อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ ในรายวิชาการระดับปริคสิณิกและระดับคลินิก
พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพะเยา
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
"วิทยากร"	หมายความว่า	ผู้บรรยาย ผู้อภิปราย หรือชื่อเรียกอย่างอื่น ซึ่งทำหน้าที่ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา
"อาจารย์พิเศษ"	หมายความว่า	ผู้ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ
"ผู้ป่วยมาตรฐาน"	หมายความว่า	ผู้ป่วยหรือบุคคลภายนอกที่เป็นผู้ป่วยจริง หรือผู้ป่วยสมมติ หรือที่เกี่ยวข้องสำหรับ การสอนนิสิตทันตแพทย์
"การสอน"	หมายความว่า	การสอนทั้งในห้องเรียนหรือห้องปฏิบัติการ ครอบคลุมทั้งการออกข้อสอบและการ ตรวจข้อสอบ การตรวจรายงาน การ การสอนกลุ่มย่อย การสอนคลินิกวินิจฉัย การสอนหัตถการ และการออกปฏิบัติงานชุมชน

อนุมัติเมื่อ.....	12 ต.ค. 2560
ลงนามเมื่อ.....	8 ก.พ. 2560
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่.....	9 ก.พ. 2560

ข้อ ๔ อัตราส่วนอาจารย์ผู้สอนที่เป็นอาจารย์ประจำเต็มเวลา หรืออาจารย์ประจำบางเวลา หรืออาจารย์พิเศษ ต่อนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า โดยภาพรวมต้องไม่น้อยกว่า ๑ : ๖ และมีอัตราส่วนอาจารย์ผู้สอนต่อนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าในวิชาประเภทอื่นๆ ดังนี้

๔.๑ รายวิชาภาคปฏิบัติในคลินิก อัตราส่วนอาจารย์ผู้สอนต่อนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ : ๔

๔.๒ รายวิชาที่ฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ อัตราส่วนอาจารย์ผู้สอนต่อนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ : ๑๐

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายของวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตทันตแพทย์ ในรายวิชาการระดับปริชิตินิกและระดับคลินิก ดังนี้

๕.๑ อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี

๕.๑.๑ วิทยากร ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

๕.๑.๒ อาจารย์พิเศษ ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

๕.๒ อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติและคลินิก

๕.๒.๑ อาจารย์พิเศษ ชั่วโมงละไม่เกิน ๔๐๐ บาท

๕.๓ อัตราค่าตอบแทนผู้ช่วยมาตรฐาน ชั่วโมงละไม่เกิน ๒๕๐ บาท

๕.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม

สัมมนา ให้เบิกจ่ายตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ	12 ก.ค. 2560
ลงนามเมื่อ	8 ก.พ. 2560
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่	9 ก.พ. 2560

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ.2558



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับ นำมาถ่ายทอดให้แก่บัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพในการรองรับต่อการพัฒนาประเทศต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ก.พ.อ. จึงกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติ ในลักษณะต่าง ๆ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงาน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านตาม (๑) ถึง (๕) และวิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละสถาบัน

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดผลงานทางวิชาการ โดยคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ให้สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละสถาบัน โดยผลงานทางวิชาการที่กำหนดสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

